

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ»  
ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

# ЛИНГВИСТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОПЫТЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Международная студенческая  
научно-практическая конференция



Волгоград 2021 г.

УДК 81'276.6(1-87)  
ББК 81.055.51(4/8)  
Л 59

Главный редактор

доктор филологических наук **И. И. Скачкова**, доцент Волгоградского  
института управления – филиал ФГБОУ ВО РАНХиГС РФ

**Л 59 Лингвистические основы профессиональной деятельности на опыте зарубежных стран:** сборник материалов международной научно-практической конференции (2021); Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС. – Волгоград: Изд-во Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС, 2021. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: IBM PC с процессором 486; ОЗУ 64 Мб; CD-ROM дисковод; Adobe Reader 6.0. – Загл. с экрана. – 166 с.

Ежегодная студенческая научно-практическая конференция «Лингвистические основы профессиональной деятельности на опыте зарубежных стран» проводится преподавателями кафедры лингвистики и межкультурной коммуникации со студентами 2–3 курсов всех факультетов Волгоградского института управления. Цель конференции – научить читать иноязычную профессиональную литературу, получать и сообщать информацию на иностранном языке в устной и письменной форме, чтобы достичь высокого профессионального уровня в будущей деятельности по специальности.

В сборнике представлены тезисы и статьи студентов Волгоградского института управления.

ISBN 978-5-7786-0828

© Волгоградский институт управления –  
филиал ФГБОУ ВО РАНХиГС РФ, 2021

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Hadeer Essam AIDin Ali, Anastasia Zaitseva</b> CREATION OF CONDITIONS FOR THE DEVELOPMENT OF ENTREPRENEURSHIP (EGYPT AS A CASE STUDY) .....	6
<b>Marwan M. AbouRaya</b> THE EGYPT'S ECONOMY BETWEEN GROWTH & RECESSION .....	10
<b>А. И. Борисова</b> ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА ПРЕСТУПНОСТЬ В СОЕДИНЕННЫХ ШТАТАХ АМЕРИКИ .....	21
<b>П. П. Булычев</b> ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПАНДЕМИИ COVID-19 .....	28
<b>Т. В. Высокурская</b> ДИСТАНЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В УНИВЕРСИТЕТАХ И ШКОЛАХ РОССИИ И ДРУГИХ СТРАН МИРА В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19 .....	34
<b>Е. Д. Живолуп</b> MANAGING EFFECTIVE WORK OF REMOTE EMPLOYEES DURING A PANDEMIC .....	39
<b>А. А. Каргапольцева</b> АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. СРАВНЕНИЕ С ОПЫТОМ ФЕДЕРАТИВНОЙ РЕСПУБЛИКИ ГЕРМАНИЯ .....	46
<b>А. И. Карпова</b> НЕМЕЦКАЯ И РОССИЙСКАЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ.....	52
<b>Ю. П. Кошкина</b> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПАРЛАМЕНТА ВЕЛИКОБРИТАНИИ И РОССИИ.....	58
<b>М. В. Лыков</b> ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЕМЕЙНО-БЫТОВОГО НАСИЛИЯ В ГЕРМАНИИ.....	64

<b>П. Р. Магалиева</b> ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВО ФРАНЦИИ .....	70
<b>В. В. Мельшина</b> ОСОБЕННОСТИ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ГЕРМАНИИ .....	75
<b>А. В. Мкртчян</b> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КАНАДЕ И РОССИИ .....	80
<b>А. В. Нам</b> МЕНЕДЖМЕНТ ТАЛАНТОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ.....	86
<b>В. С. Николаева</b> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЛИДЕРСТВА В КОМПАНИЯХ НА РЫНКЕ УСЛУГ СОТОВОЙ СВЯЗИ (НА ПРИМЕРЕ ПАО «МТС» И VODAFONE GROUP) .....	90
<b>Н. А. Ноздрин</b> КАК КОРОНАВИРУС ПОВЛИЯЛ НА СОСТОЯНИЕ ГОСУДАРСТВА .....	97
<b>Н. А. Переходов</b> СПЕЦИАЛИСТ ПО СЧАСТЬЮ: ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО В УПРАВЛЕНИИ? .....	101
<b>Т. А. Рогаткина</b> ЯЗЫК И СТИЛЬ БЛОГОВ .....	
<b>Ю. А. Селявкина</b> БЕЗРАБОТИЦА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ: ОСОБЕННОСТИ ФЕНОМЕНА ВО ФРАНЦИИ И В РОССИИ .....	113
<b>К. Сканавакка</b> ОТБОР ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ БАНКАХ.....	118
<b>А. А. Скачкова</b> ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ: УЧРЕЖДЕНИЯ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ЕВРОПЕЙСКОГО ПРАВА .....	122

<b>А. А. Скачкова</b> ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ КОРОНОВИРУСА НА ПРИМЕРЕ РОССИИ И США .....	127
<b>Д. А. Смирнова</b> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СТЕРЕОТИПОВ НЕМЦЕВ И РУССКИХ.....	134
<b>В. Д. Титова</b> ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЦИКЛ: ОПЫТ ФРАНЦИИ. ЧЕТЫРЕ СТАДИИ ЭКОНОМИКИ, ЧЕТЫРЕ СОСТОЯНИЯ УМА .....	141
<b>А. А. Федотова</b> СООТВЕТСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕРМИНОВ «ПРИБЫЛЬ, ДОХОД» В РУССКОМ И АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКАХ (НА ОСНОВЕ ДЕФИНИЦИОННОГО АНАЛИЗА).....	146
<b>Т. А. Хаблова</b> BEHAVIOR OF THE RUSSIAN FEDERATION DURING THE PANDEMIC. HOW HAS COVID-19 AFFECTED US? .....	152
<b>В. В. Шумилин</b> БАРТЕРНЫЕ БИРЖИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ .....	155
<b>А. А. Щукина</b> ОЛИВЕР КРОМВЕЛЬ И ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛЕ АНГЛОЯЗЫЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ) .....	160

## **Hadeer Essam AlDin Ali, Anastasia Zaitseva**

**(Mansoura, Egypt)**

**Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Е. В. Степанова**

### **CREATION OF CONDITIONS FOR THE DEVELOPMENT OF ENTREPRENEURSHIP (EGYPT AS A CASE STUDY)**

This paper conducts a brief on the current situation of entrepreneurship conditions in Egypt. The paper uses the GEM Egypt report 2017. First, the paper defines what entrepreneurship is. Second, it examines entrepreneurship conditions in Egypt. Third, it highlights some Egyptian innovative startups. Finally, it recommends some ways to make the Egyptian entrepreneurship ecosystem friendlier.

#### **1- The Definition of Entrepreneurship:**

Entrepreneurship is a multidisciplinary field of study that involves economics; social science and management, there are a lot of definitions out there each carry its own perspective.

Generally speaking, we can define entrepreneurship as the process of starting your own new business/startup or expanding an existing one, taking on all financial risks for the aim of profit.

#### **2- The Egyptian Entrepreneurship Ecosystem:**

According to GEM (Global Entrepreneurship Monitor) an entrepreneurship ecosystem represents the combination of conditions that shape the context in which entrepreneurial activities take place and GEM defines it through nine areas as following:

##### **1- Entrepreneurial Finance:**

We noticed that funding from informal investors (family and friends) is the most available source of funding for start-ups but also, we can say that Egypt has all the known types of EF as we have some incubators like flat6labs, Angel

funding like Cairo Angels, VC funding as developers and Crowd funding like Yomken.

#### 2- Government Policies:

Supporting new start-ups especially Fintech ones is becoming more of a priority for policy at both the national and local levels. The government modified several laws, including bankruptcy and investment. But the start-ups still facing a high rate of VAT and bureaucracy (many entrepreneurs may spend a year or two to just get a license and).

#### 3- Government Entrepreneurship programs:

The government launched some support programs that offering funding for early-stage startups like Fakretak Sherketak, Bedaya and Rowad 2030 initiative.

#### 4- Entrepreneurship Education:

While Entrepreneurship education is a top priority for Egypt, the government educational reforms are not touchable and extremely slow, so it is not surprising that Egypt ranks at the bottom of all GEM countries for both school level and post school level entrepreneurship education in 2017.

#### 5- Research and Development Transfer:

The link between the market/industry and universities and public research centers is extremely low. Access to knowledge and information in Egypt is not easy for supposed security reasons and gathering information is illegal sometimes, but on the positive side, there are some initiatives by the Academy for scientific research and technology to fill this gap.

#### 6- Commercial and legal Infrastructure:

The ability of a new firm to access legal, banking and consulting services in Egypt is limited, time consuming and many entrepreneurs cannot even protect their property rights.

#### 7- Physical Infrastructure:

It is the strongest area among the EFCS in Egypt, most of TEA (total early-stage entrepreneurs) have access to utilities, transportation and ports easily, at an affordable price.

#### 8- Internal Market Dynamics:

We notice that a lot of startups facing a problem with the market entry and even if they did, they get blocked by many established firms (that operates up to 3.5 years) due to the ineffectiveness of the anti-trust laws.

#### 9- Cultural and social Norms:

In our opinion, Culture is the live factor of any entrepreneurship ecosystem. How a society sees entrepreneurship is everything, until recently there was no Arabic term for entrepreneurship. Egyptian parents still favoring a steady governmental job for their children rather than founding their own startups after graduation.

#### 3- Examples of Innovation-Driven Startups in Egypt:

1- SWVL: it is a private bus system enables riders that heading to the same direction to share a ride during rush hour for a flat fare.

2- Orcas: is the first online marketplace for babysitters in Egypt with a mobile application.

3- Dopay: allows employers to pay their unbanked employees electronically via a Dopay account that comes with a debit card.

#### 4- Recommendations:

Egypt opened doors for many young people to start thinking about ways to innovate and create their own destinies. However, a lot of work still needs to be done, based on our research we recommend the following to develop a strong and helpful entrepreneurship ecosystem:

1- Working on expanding entrepreneurial education and awareness not only by developing the Egyptian educational system (there is no single university offers an undergraduate bachelor's degree in entrepreneurship) but through social media campaigns, affordable online courses and through lectures in universities and in this regard, we have to highlight the efforts made by the Nile university and AUC's Greek camps they try to educate and monitor people on how to be entrepreneurs.

2- Make more attention to necessity-driven startups (which do not have access to finance despite being a major part of Egyptian Economy) not only favoring Fintech startups (startups that offer online payments, internet banking and blockchain).



3- Simplifying the day-to-day dealings with local governmental agencies by reduces the number of papers, licenses and time needed to lunch a startup and most importantly educate official employees about what entrepreneurship is.

4- Brain-drain is a serious problem in Egypt, so startups have to be patient in order to avoid hiring average-quality Human Resources, which may lead to discontinuation of the startup.

5- The government has to pay more attention to copyright laws in Egypt.

### **References**

1. «Sustainable Development Strategy: Egypt vision 2030». Green Growth Knowledge Platform. <https://www.greengrowthknowledge.org/national-documents/sustainable-development-strategy-egypt-vision-2030> (access date 08/04/2021).

2. «Egypt Strategy 2030 and its impact on the national economy». Capital Center for Economic Studies and Research. <http://ccsr-eg.com/news/news.aspx?id=7930> (access date 08/04/2021).

3. Egypt's Vision 2030». Ministry of Planning and Economic Development [mped.gov.eg](http://mped.gov.eg). (access date 08/04/2021).

## Marwan M. AbouRaya

(Mansoura, Egypt)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Е. В. Степанова

# THE EGYPT'S ECONOMY BETWEEN GROWTH & RECESSION

## 1. INTRODUCTION

Entrepreneurship is a key driver of economic growth for Egypt and around the world

Entrepreneurship is a key component of economic growth in Egypt, while much progress has been made in Egypt's entrepreneurial ecosystem over the past few years, it remains at the infancy stage over the past decade, Egypt has witnessed an entrepreneurial revolution, with a growing number of support organizations, emerging policy focus, and numerous government and donor support programs," said the authors of the report. "However, despite our progress as an ecosystem over the past decade, a lot remains to be done [1].

This subsidy exists side by side the projects of the country in the sector of construction which witnesses decreasing in the unemployment rate since 2018, In addition to the international cooperation envisioned in foreign investment in Egypt and Egypt's investment in foreign countries which could reflect a good temporary economic effect which can be noticed its disappearance after the significant increase in the country's liabilities either internal or external in addition to the increase in the fees of the most government services, enacting rules and legislation by the parliament in the last few months imposing too much tax and fees and the increase of electricity and water gradually for lifting the subsidies on them.

## **2. DISCUSSION**

### **2.1. Entrepreneurship**

For almost 10 years, Egypt has made a dramatic leap in a number of fast-expanding startups and an amazing set of supporting institutions and communities. In 2018, Egypt was ranked the fastest growing startup ecosystem in the Middle East and North Africa and the second largest after UAE, according to a report by start-up platform MAGNiTT. During these years, Egypt's flourishing entrepreneurship scene has been receiving support from governmental entities and private institutions which aid entrepreneurs to reach their maximum potential by offering fund opportunities and mentorship [2].

The support of the governmental entities and private sector made the people who have ideas have a desire to make their own company and that was presented in a survey made in 2017-2018.

Around 76 % of Egyptians surveyed in the 2017-18 Global Entrepreneurship Monitor (GEM) report see entrepreneurship as a desirable career choice (compared to a global average of 61.6 %), while 55.5 % (double the global average) want to start their own businesses. Necessity-driven entrepreneurship is growing even more quickly than opportunity-driven entrepreneurship, as high rates of unemployment and a "lack of interesting jobs" are pushing more young people to start their own initiatives. Though the environment is flourishing, it's far from flawless. Egypt has the highest rate of business discontinuation among the 49 countries studied in the GEM report, standing at 10.2 % in 2017 compared to 2.7 % in 2010 [3].

One of the ways the government support the entrepreneurs through is the Egyptian Central Bank initiative about supporting the small and medium projects with low interest rate (5 %) through Egyptian and foreign banks [4], [5].

### **2.2. International Co-operation**

Through the economic policies of the Egyptian government, the government succeeded in providing a fertile climate which can attract foreign direct investment to Egypt.

#### **2.2.1. China**

The Egyptian government has entered into an agreement with China Fortune Land Development Company (CFLD), to develop the second phase of the

country's new administrative capital east of Cairo at an estimated cost of \$20 billion.

According to USA Today, this investment comes on top of a \$15 billion deal by China's state-owned construction company to finance 14 government buildings, a zone for trade fairs and a 5,000-seat conference centre that would be the largest in Africa.

Under the agreement signed with the ministers of housing and investment, CFDL will provide funding for the development, with the Housing Ministry providing land and the Investment Ministry securing all the required permits.

The Chinese group will develop and manage 14,000 acres as part of the second phase of the new capital's construction and draw in another \$15 billion in new foreign direct investment.

The Egyptian government also announced it was speaking with the Chinese about building a university there, the report added [6].

### **2.2.2. The United Arab Emirates**

Investments from the United Arab Emirates (UAE) in Egypt hit 7.2 billion U.S. dollars in 2019 compared to 6.6 billion dollars in 2018, Egypt's Ministry of Investment and International Cooperation said.

«Up to 1,165 UAE companies are operating in Egypt's market,» it said.

The companies are operating in the fields of real estate, tourism, oil and energy, information technology and agriculture.

«Given the enormity of the Egyptian economy, it provides Gulf investors with investment opportunities that could be bigger than those available in their countries,» said Ibrahim Nawwar, an economic expert and former adviser to Egypt's minister of industry and foreign trade.

The opportunities for direct investment in Egypt and their expected yields are growing, particularly in sectors attractive to foreign investors such as oil and gas, energy, construction, real estate and infrastructure, Nawwar told Xinhua. Meanwhile, Egypt is an inexhaustible storehouse for investment opportunities and economic diversification sought by Gulf countries at both the local and regional levels, according to the expert [7].

Not only but also in December, 2019 the UAE was planning to double its investment in Egypt from 7.2 billion U.S. dollars to 14 billion U.S. dollars [8].

### 2.2.3. Exports and Imports

Egypt's main export partners are the United States (7.2 % of total exports), the United Arab Emirates (6.8 %), Turkey (5.7 %), Saudi Arabia (5.6 %), Italy (5.5 %) and the United Kingdom (5.1 %). Egypt's main suppliers are China (15.3 % of total imports), the United States (6.6 %), Saudi Arabia (6.6 %), Germany (5.5 %) and Turkey (4.7 %) (International Trade Center, 2019).

Structurally, the Egyptian economy has a trade deficit. Excluding services, the deficit decreased in 2019 as imports of goods decreased by 1.5 %, reaching USD 70.9 billion, while exports grew by 4.9 %, reaching around USD 29 billion. As for services, Egypt exported USD 24.3 billion worth of services in 2019, while it imported USD 20.2 billion (World Trade Organization). According to Egypt Oil & Gas, the trade deficit decreased by 17 % during the first 11 months of 2020, as imports decreased faster than exports. Indeed, despite the COVID-19 pandemic, exports recorded USD 58.11 billion during the first 11 months of 2020, compared to about USD 65.83 billion in the same period in 2019 [9].

### 2.3. Labor Productivity

The last 2 sections may illustrate a high labor productivity but unfortunately it didn't happen. All investments in Egypt succeeded in decreasing the percentage of the unemployment rate gradually (2018-present) (Figure 1 illustrate) [10] except the increase in the period of the lockdown of COVID-19 and decreased again after cancelling the lockdown.

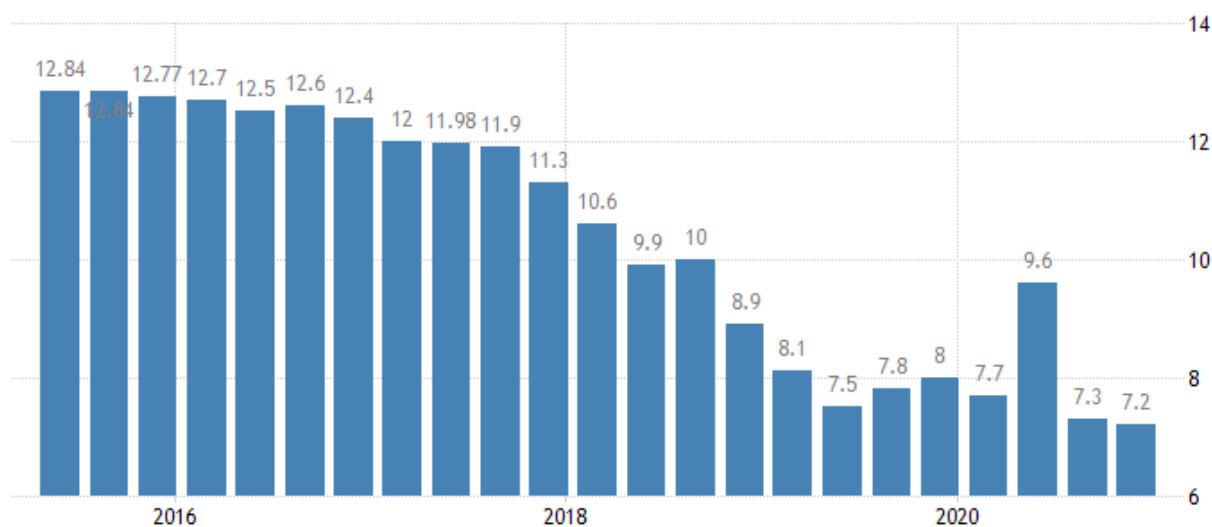


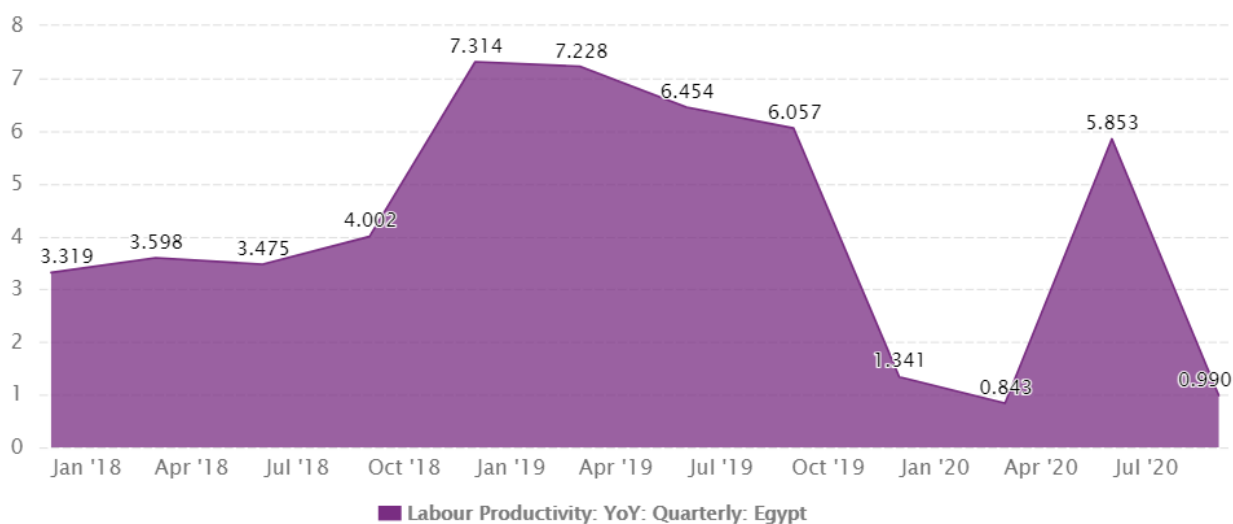
Fig. 1. Unemployment rate in Egypt

Unemployment declined to 7.2% by Q2-FY2020/21 (after spiking at 9.6 % six months earlier), as the initial drop in total employment at the outset of the COVID-19 crisis was reversed, and both labor force participation and employment rates rebounded from their large initial dip, though remaining below potential at 43.5 % and 40.4 % of the working-age population [11].

The labor productivity is decreasing in Egypt because the most of the investment in Egypt either national or foreign are in the construction field (ex: investment in the New Administrative Capital) and bridges and roads network.

In 2020, “156 bridges and tunnels have been implemented within the following projects, which are the implementation of 4 projects to establish integrated transverse axes linking the road network east and west of the Nile and contribute to the implementation of comprehensive agricultural, industrial, commercial and tourism development plans in Upper Egypt.” The Ministry of Transportation said [12].

So, the author sees that’s an investment in the wrong side and reflect the labor productivity to decrease specifically in the 4<sup>th</sup> quarter 2020 and 1<sup>st</sup> quarter in 2021 (Figure 2 illustrate) [13].



**Fig. 2.** Labor Productivity in Egypt

## **2.4. Reflects of the economic policies**

According to all investments which a high percentage of them related to the construction field which has a short positive economic effect on all sides in addition to the economic policies the country takes the last few months.

Some of these policies clearly have a direct bad effect on the people who have limited source of income and the poor without providing any other source of subsidy for them and have a direct effect in fading out of the middle class.

Evidence on that:

### **2.4.1. Water**

3 June 2018: Egypt's Prime Minister Sherif Ismail signed to raise drinking water and sewage fees starting this month by as much as 50 percent for consumers of all consumption tier, according to the Official Gazette.

The new prices for residential use range between LE0.65 to LE2.25 per cubic meter, depending on consumption, Sewage fees, which are calculated as a percentage of water prices, hiked to 75 percent of the water price.

Prices for commercial use range from LE3 to LE10, depending on industry and consumption levels, while sewage fees have been raised to 98 percent of the water price.

This is the first water price hike since Egypt launched its economic reform program in November 2016, which is backed by a \$12 billion loan from the International Monetary Fund (IMF), with the aim of restoring macroeconomic stability and luring back much-needed foreign investment [14].

### **2.4.2. Electricity**

Minister of Electricity and Renewable Energy Dr. Muhammad Shaker announced the government's plan to restructure electricity prices in accordance with the plan to gradually lift subsidies until July 2021, with an increase of 19.1 %, less than 21 % last year [15].

### **2.4.3. Taxes**

#### **2.4.3.1. The law of reconciliations on buildings**

From the point of view of the state, the legalization of buildings that have been built in contradiction since 2008 through paying fees related to factors like

(the area of the building, in which district, etc. ...), which the people saw as a drain on their resources legally, and whoever did not go to pay reconciliation fees on his home would be subject to demolition [16].

#### **2.4.3.2. The New Real Estate Law 2021**

Law No. 186 of 2020 Amending Some Provisions of Law No. 114 of 1946 Regulating Real Estate Registration, which will be implemented as of March 6, 2021 which say that the people who have property of buildings should update property in the registration office with fees 2.5% of the building valuation and other administration fees but because the anger of the people, the government decided to postponed the implementation of this law till January 2022 [17], [18].

The author sees that if the Egyptian government continue in establishing these policies, the society will fall because they seem like classifying the people to poor and rich and disappearing the middle class of people and this may create a social problem (Apartheid according to the wealth), that may not only be very clear for the government the future results but I think the government participate in implementing that (ex: The Transport Ministry is close to completing studies of the high-speed electric rail connecting Alamein and Ain Sokhna via Sixth of October and this project will cost 9 billion USD [19],[20] with taking in consideration that all cities that train will go through related to the high-income citizens) instead of developing the current railways which already depreciated and that show a probability of participating the government of that.

### **3. CONCLUSION**

Along the previous years the Egyptian government was trying so hard to developing the entrepreneurship in Egypt and encouraging the projects ideas owners to implement their ideas in the real life, make business and create job opportunities through.

The government succeeded in attracting national investments and foreign investments too through establishing huge projects such as the New Administrative Capital which has national and foreign investments with billions and created millions of job opportunities.

All these investments helped in decreasing the unemployment rate significantly and when the whole world faced the pandemic of COVID-19 in 2020



but it doesn't have the value of labor productivity that the unemployment rate shows, Egypt passed this stage faster, but the author isn't persuaded with these investments because it may be worthwhile in the short term but it'll be worthless in the long run specifically with decreasing the economic and living standards and increasing the poverty rate.

In the point of view of the author, because of the reflects of the followed economic policies mentioned in the discussion, the Egyptian economy will fall no way even if it stands for time but it'll fall if the government continue in following the current policies.

## References

1. AUC Website: [Global Report: Entrepreneurship in Egypt Growing in Popularity]  
<https://www.aucegypt.edu/news/stories/global-report-entrepreneurship-egypt-growing-popularity>
2. Egypt Today Website: [How does Egypt support entrepreneurship?]  
<https://www.egypttoday.com/Article/3/74284/How-does-Egypt-support-entrepreneurship>
3. Enterprise Website: [Egypt has the fastest-growing entrepreneurship ecosystem in MENA]  
<https://enterprise.press/stories/2019/08/05/egypt-has-the-fastest-growing-entrepreneurship-ecosystem-in-mena/>
4. Banque Misr Website  
<https://www.banquemisr.com/ar/smes/pages/small-enterprises-.aspx>
5. Emirates NBD Website  
<https://www.emiratesnbd.com.eg/egypt-en/business-banking/smb/business-banking-packages/cbe-initiative/>
6. Al-Arabiya News Website: [\$20 bln Chinese investment to build new capital in Egypt]  
<https://english.alarabiya.net/business/property/2016/10/05/-20-bln-Chinese-investment-to-build-new-capital-in-Egypt->
7. Xinhua News Website: [UAE's investments in Egypt hit 7.2 bln USD]  
[http://www.xinhuanet.com/english/2019-12/18/c\\_138640852.htm](http://www.xinhuanet.com/english/2019-12/18/c_138640852.htm)

8. Enterprise Website: [UAE plans to double its investments in Egypt over the next five years]

<https://enterprise.press/stories/2019/12/12/uae-plans-to-double-its-investments-in-egypt-over-the-next-five-years-8329/>

9. Nordea Website: [Foreign trade figures of Egypt]

<https://www.nordeatrade.com/en/explore-new-market/egypt/trade-profile>

10. Trading Economics Website: [Egypt Unemployment Rate]

<https://tradingeconomics.com/egypt/unemployment-rate>

11. The World Bank Website: [Egypt Overview]

<https://www.worldbank.org/en/country/egypt/overview>

12. Al Mal News Website: [«Transport» reviews the road and bridges projects implemented in 2020]

<https://almalnews.com/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D9%84-%D8%AA%D8%B3%D8%AA%D8%B9%D8%B1%D8%B6-%D9%85%D8%B4%D8%B1%D9%88%D8%B9%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D8%B7%D8%B1%D9%82-%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%83%D8%A8%D8%A7%D8%B1/>

13. CEIC Data Website: [Egypt Labour Productivity Growth]

<https://www.ceicdata.com/en/indicator/egypt/labour-productivity-growth#:~:text=Egypt%20Labour%20Productivity%20dropped%20by,2020%2C%20averaging%20at%202.02%20%25.&text=The%20country's%20Labour%20Force%20Participation,to%2042.20%20%25%20in%20Jun%202019.>

14. Egypt Today Website: [Egypt's government raises drinking water and sewage fees]

<https://www.egypttoday.com/Article/3/51421/Egypt-s-government-raises-drinking-water-and-sewage-fees>

15. Youm7 Website: [Prices for new electricity strips in 2020, rates of increase, and application next July]

<https://www.youm7.com/story/2020/6/9/%D8%A3%D8%B3%D8%B9%D8%A7%D8%B1-%D8%B4%D8%B1%D8%A7%D8%A6%D8%AD-%D8%A7%D9%84%D9%83%D9%87%D8%B1%D8%A8%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%AF%D9%8A%D8%AF%D8%A9-2020->



A%D9%87%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%86%D9%81%D9%8A%D8%B0%D9%8A%D8%A9,%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1%D9%87%20%D8%A3%D9%88%20%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1%D9%87%20%D8%A3%D9%88%20%D8%B2%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%87.

19. Egypt Today Website: [PM, Siemens CEO discuss Ain Sokhna-EI Alamein high speed train project]

<https://www.egypttoday.com/Article/3/95212/PM-Siemens-CEO-discuss-Ain-Sokhna-EI-Alamein-high-speed>

20. Enterprise Website: [Egypt to announce details on Alamein-Ain Sokhna high-speed rail soon- minister]

<https://enterprise.press/stories/2019/11/19/egypt-to-announce-details-on-ala-mein-ain-sokhna-high-speed-rail-soon-minister-6558/>

**А. И. Борисова**

**(Волгоград)**

**Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Л. Г. Компанеева**

## **ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА ПРЕСТУПНОСТЬ В СОЕДИНЕННЫХ ШТАТАХ АМЕРИКИ**

XXI век, обусловлен огромным количеством открытий, которые сопровождают каждый наш день. В новом столетии мир расширил рамки своих возможностей, открыл совершенно неизученные сферы нашей жизни, а также принес различные испытания для всего человечества. В начале 2020 года началось распространение вируса COVID-19, он просочился через глобальные сообщества, что привело к пандемии масштабов, невиданных с 1918 года.

Вирус охватил все государства мира, и Соединенные Штаты Америки не стали исключением. Являясь одной из передовых стран, они начали немедленно бороться с пандемией, однако число заболевших быстро росло по всей территории страны, что привело к большим проблемам во всех сферах жизни, начиная от политики и заканчивая культурой.

Самоизоляция, как мера по противостоянию COVID-19, привела к двойственным последствиям: с одной стороны, она смогла предотвратить немедленное распространение заболевания одновременно целой страны, но с другой, создала сокращение человеческих контактов, благодаря которым изменилась динамика преступлений.

На всей территории государства появились признаки того, что во время глобальной пандемии произошел большой скачок некоторых преступлений. Наибольший рост был отмечен за такими противозаконными действиями, как насильственные преступления, убийства, нападения при

отягчающих обстоятельствах, инциденты со стрельбой, а также большое количество атак на информационные системы [1].

Основная статистика Соединенных Штатов Америки за 2020 год, показала повышение преступности следующих видов:

- По данным Федерального бюро расследований за первые шесть месяцев 2020 года количество убийств и убийств по небрежности выросло почти на 15 % по сравнению с тем же периодом прошлого года. Совет по уголовному правосудию (CCJ) представил отчет, в котором говорится, что произошел огромный скачок числа убийств в 27 крупных городах США летом 2020 года.

- Произошел рост числа нападений при отягчающих обстоятельствах на 4,6 % в период с января по июнь 2020 года по сравнению с тем же периодом в 2019 года.

- Насилие с применением огнестрельного оружия происходило на протяжении большей части 2020 года, особенно оно затронуло такие крупные города, как Чикаго, Нью-Йорк и Филадельфию.

- ФБР сообщило, что количество кибератак в их кибер-отделах достигало до 4000 в день. Это превышает все допустимые пределы почти в 400 раз, чем до пандемии.

- Во время COVID-19 участились кражи автомобилей и взломы. ФБР упоминает, что в период с января по июнь 2020 года количество угон транспортных средств выросло на 6 % по сравнению с тем же периодом 2019 года.

- ФБР сообщает о резком росте числа поджогов по всей стране на 19 %. Большая часть (52 %) этого увеличения прилась на города с населением более одного миллиона человек [2].

В 2020 году произошло историческое *увеличение числа убийств* по всей стране. По предварительным данным ФБР, в 2020 году количество убийств в США увеличилось на 25 % и более. По словам одного из криминальных аналитиков, число убийств составляет более 20 000 в год, впервые с 1995 года, по сравнению с примерно 16 000 в 2019 году. Убийства являются одним из самых распространенных видов совершения пре-

ступления на данный момент, которые затрагивают жизнь и здоровье человека. В период пандемии произошло увеличение убийств по следующим причинам:

1. Протесты против полиции. После убийства Джорджа Флойда полицией, Америка превратилась в эпицентр протестов против жестокости и самоуправства полицейских. Причины, по которым возросло количество убийств в этой связи несколько:

- Полиция, боялась подвергнуться критике из-за вирусного видео, связанного с Джорджем Флойдом, отказалась от применения необходимых правоохранительных мер, которые должны были реализовываться для пресечения преступности в этих протестах.

- Большая часть населения потеряла доверие к полиции, отказавшись сотрудничать с ней, это усложнило полиции задержание преступников, которые продолжают совершать новые преступления.

- Увеличивается рост «уличного правосудия», это обуславливается тем, что все больше людей перестало полагаться на всю правовую систему в США. Они перестали обращаться в правоохранительные органы, чтобы остановить правонарушителей и вместо этого взять дело «в свои руки», что приводит к произволу [1].

2. Большая часть населения в период пандемии приобрела огромное количество оружия. Данные действия были вызваны непосредственно пандемией, которая внушала хаос и страх у общества, а также протестами, проходящими в этот период по причине раскрытой ранее. Огнестрельное оружие ведет к большему насилию и смерти с его применением, исходя из истории и современных статистических данных.

В период пандемии, американцам азиатского происхождения пришлось столкнуться с *волной радикального расизма*. По мере того, как число случаев коронавируса в Соединенных Штатах начинало расти, невежество и дезинформация о пандемии вызвали расистские и ксенофобские нападения на американцев или всех в США, кто имеет восточноазиатскую внешность. Почти три тысячи азиатов стали жертвами травли за время пандемии [3].

В период COVID-19 появился термин «китайский вирус», который преследовал всех азиатов в государстве, он был введен Президентом Дональдом Трампом и распространился по всей стране. Большое количество американцев выступали против людей восточноазиатской внешности, обвиняя их в распространении вируса [4]. В основном физическая сила применялась к людям пожилого возраста или к несовершеннолетним, на данный момент зарегистрировано большое количество случаев нападения с причинением тяжкого вреда здоровью или с наступлением летальных исходов. В отношении лиц, находившихся в возрасте от 18–60 лет, применялись издевательства и кибербулинг [5]. По статистике, преступления на почве ненависти возросли в 40 % по сравнению с предыдущим годом в США [6].

*Домашнее насилие* состоит в основном из нападений при отягчающих обстоятельствах и так называемых простых нападений, оно совершается без опасного оружия или нанесение тяжких телесных повреждений потерпевшему. Общий уровень домашнего насилия во время пандемии и в течение всего 2020 года, был примерно таким же, как годом ранее [1]. Хотя, самоизоляция предполагает долгое нахождение дома, что приводит, как правило, к «накаливанию» отношений между людьми. К сожалению, не все насилие, особенно домашнее подпадает под официальную статистику правоохранительных органов, потому что с вводом различных ограничений и массовых протестов, большинство жертв не имели возможности обратиться за помощью.

*Грабежи* – это кражи, совершенные с применением силы или угрозы применения силы. Показатели грабежей демонстрировали тенденцию к понижению в период COVID-19. Средний уровень грабежей снижался в первые месяцы пандемии, затем он повышался летом, это обусловлено массовыми протестами, проходившими в это время, а в начале осени 2020 года снова упал уже до конца года. Уровень грабежей за весь год был на 9,3 % ниже, чем в 2019 году [1].

Этот эффект был вызван непосредственно самоизоляцией граждан, у преступников отсутствовала возможность совершать преступления из-за отсутствия скопления людей в общественных местах, при этом, даже



если возникала такая возможность, преступники, как правило не пользовались возможностью, из-за большого риска быть пойманными полицией, которая активно патрулировала общественные места для выявления нарушения режима самоизоляции [2].

*Кражи со взломом* – это взлом и проникновение в жилое помещение с целью совершения преступления. Ежемесячный уровень краж со взломом демонстрировал тенденцию к снижению в течение всего периода пандемии. Значительное снижение количества краж со взломом в жилых помещениях началось в январе 2020 года, примерно за два месяца до введения карантина и других ограничений. Несмотря на некоторые ежемесячные колебания, до конца 2020 года количество квартирных краж со взломом оставалось неизменным.

Средний уровень квартирных краж со взломом в период пандемии с марта по декабрь 2020 года был на 34,2 % ниже, чем за тот же период годом ранее. За весь год краж со взломом жилья было на 23,8 % меньше, чем в 2019 году [1].

*Преступления, связанные с наркотиками*, включают аресты за изготовление, продажу или хранение запрещенных наркотических веществ. Еженедельные показатели правонарушений, связанных с наркотиками, в 17 городах, по которым имеются данные, демонстрировали структурный сдвиг в марте 2020 года, вскоре после этого показатели выросли, а затем резко упали. В целом уровень правонарушений, связанных с наркотиками, во время пандемии снизился на 38,7 % по сравнению с тем же периодом 2019 года, упав до уровня, намного более низкого, чем когда-либо в течение предыдущих трех лет [1].

Такие изменения произошли по причине того, что большинство дилеров и преступных организаций не могли переправлять наркотические средства за границу, так как во время пандемии возникали трудности с их перевозкой и распространение, что, в конечном счете, привело к сокращению наркотических средств в стране и к повышению уровня убийств на этой почве [2].

*Киберпреступность*. Атаки на информационные системы стали одними из самых интенсивных в период COVID-19. Интерпол отмечал, «тре-

возный рост кибератак, был направлен на крупные корпорации, правительства и критически важную инфраструктуру» [7]. Эти атаки нацелены на все типы предприятий, но крупные корпорации, правительства и важные медицинские организации являлись главными целями. Основной поток атак пришелся на начальный период распространения пандемии, мошенники рассчитывали «сломать» огромные корпорации и учреждения методом неожиданности и воспользоваться их ослабленным состоянием, которое вызвала пандемия. В первую очередь, расчет делался на то, что персонал не будет готов к атакам, так как ещё не успел создать налаженную систему управления вне офисов.

Стоит отметить, что в период пандемии появился ряд новых преступлений, таких как: умышленная передача COVID-19, продажа несуществующих хирургических масок, мошеннические способы тестирования на COVID-19, невыплата денежных средств по программе защиты зарплаты [8].

Таким образом, в Соединенных Штатах Америки, в период пандемии наблюдается большой рост обще опасных преступлений, который привел к необратимым последствиям в обществе. Однако, по официальной статистике, уровень общей преступности был снижен в несколько раз.

## References

1. Ventures. A. Pandemic, Social Unrest, and Crime in U.S. Cities. 2020 Year-End Update. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://cdn.ymaws.com/counciloncj.org/resource/resmgr/covid\\_commission/Year\\_End\\_Crime\\_Update\\_Design.pdf](https://cdn.ymaws.com/counciloncj.org/resource/resmgr/covid_commission/Year_End_Crime_Update_Design.pdf) (дата обращения 16. 04.2021)
2. Edwards. R. Crime and the Coronavirus: What You Need to Know. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.safewise.com/blog/covid-19-crimes/#Crime\\_trends](https://www.safewise.com/blog/covid-19-crimes/#Crime_trends) / (дата обращения 17. 04.2021)
3. «У тебя китайский вирус»: как азиаты страдают от травли в США [Электронный ресурс] // Газета.ru. – Telegram-канал. – 2021. – Режим доступа: <https://www.gazeta.ru/social/2021/02/27/13493834.shtml> (дата обращения 17. 04.2021)

4. Covid 'hate crimes' against Asian Americans on rise [Электронный ресурс] // BBC News. – 2021. – Режим доступа: <https://www.bbc.com/news/world-us-canada-56218684> (дата обращения 19.04.2021)

5. Wang C. 'You have Chinese virus!'. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nbcnews.com/news/asian-america/25-percent-asian-american-youths-racist-bullying-n1240380> (дата обращения 15. 04.2021)

6. Bullies attack Asian American teen at school, accusing him of having coronavirus [Электронный ресурс] // CBS News. – 2021. – Режим доступа: <https://www.cbsnews.com/news/coronavirus-bullies-attack-asian-teen-los-angeles-accusing-him-of-having-coronavirus/> (дата обращения: 19.04.2021)

Top Cyber Security Experts Report: 4,000 Cyber Attacks a Day Since COVID-19 Pandemic [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.prnewswire.com/news-releases/top-cyber-security-experts-report-4-000-cyber-attacks-a-day-since-covid-19-pandemic-301110157.html> (дата обращения 10.05.2021)

7. Mark. E Wojcik and David W. Austin. Criminal Justice and COVID-19. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.americanbar.org/groups/criminal\\_justice/publications/criminal-justice-magazine/2020/fall/criminal-justice-covid-19/](https://www.americanbar.org/groups/criminal_justice/publications/criminal-justice-magazine/2020/fall/criminal-justice-covid-19/)(дата обращения 16. 04.2021)

**П. П. Булычев**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Л. Г. Компанеева

## **ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПАНДЕМИИ**

Человеческое общество в своем историческом развитии неоднократно сталкивалось с различными эпидемиями и пандемиями. Инфекции в тесной близости с человеком. Пандемия COVID-19, с которой столкнулось человечество в 20019 году, поразила мир, изменила привычный жизненный уклад миллионов людей. В ситуации ограничений, обсервации и карантина, соблюдение прав человека становится актуальной темой в мировом сообществе.

Пандемия COVID-19 сопряжена с периодом нарастающих угроз катастроф различного генеза. Наша цивилизация находится в условиях постоянно углубляющегося и в значительной степени слабо контролируемого климатического кризиса, экономический кризис также оказывает негативное влияние на жизнедеятельность целых наций. После первого финансового кризиса в этом столетии неравенство расширилось и углубилось до критических уровней для миллионов людей. Особую остроту приобрели демографические проблемы, в частности, в настоящее время отмечается тенденция к старению населения планеты, что также способствует кризису. Более состоятельные слои населения стареют беспрецедентно, самые бедные в мире не доживают до старости по причине глобальной нищеты. Кроме того, во всем мире растет социальная напряженность, проявления расизма достигли опасного предела, проблема терроризма достигла международного масштаба [1, с. 50].

Пандемия COVID-19 наглядно продемонстрировала насколько несовершенны регулятивные механизмы сдерживания глобального кризиса и плохо оснащены мировые системы власти. Чтобы справиться с этими проблемами, необходимо четко соблюдать права человека. Требуется четкая законодательная база, строгое соблюдение законов, разработка норм, стандартов и руководящих принципов, которые по своей сути лежат в основе фактической, справедливой и гуманной государственной политики. Кризис, не зависимо от причин его спровоцировавших, практически всегда сопряжен с ситуацией обострения социальных противоречий, ликвидация которых требует адекватных форм разрешения в правовом поле [2].

Для более эффективной реализации прав человека необходимо уделять больше внимания ответственности всех участников, а не только государства, только совместные действия способны обеспечить соблюдения прав. Этот аргумент особенно актуальный в отношении пандемии COVID-19. В случае, если бы все правительства стран мира принимали эффективные меры, но при этом другие участники, в том числе корпорации, международные организации и частные лица, не соблюдали предписания и не следовали рекомендациям, распространение инфекции сдержать было бы невозможно.

Например, фармацевтические корпорации несут ответственность за производство вакцины, ее стоимость и распространение, чтобы она могла быть доступна как можно большему числу людей. Но, как показывает практика, на территории Российской Федерации есть определенная категория людей, которые не верят, что они несут персональную ответственность за защиту своего здоровья и здоровья других, отказываясь от вакцинации, соблюдения социальной дистанции, ношения масок. В настоящее время, соблюдение прав стало краеугольной темой, что в ряде случаев приводит к негативным последствиям и используется для отрицания какой-либо ответственности за защиту прав других [3].

Широкое распространение приобретает позиция, что все субъекты, социально связанные со структурной несправедливостью и способные действовать, должны принять меры для устранения этой несправедливости. Одна из проблем со словом «ответственность» заключается в том,

что люди часто используют его в общепринятом юридическом значении, ориентированном на то, кто виноват или кто несет ответственность. Это так называемая, ретроспективная ответственность или модель ответственности.

Эта структура полезна в контексте кризиса COVID-19, поскольку она включает в себя как ряд прав, так и обязанности многих субъектов. Центральную позицию занимает право на здоровье, а также право на свободу, свободу передвижения, образование, информацию, питание и жилище. Но при этом у каждого из нас есть обязанности перед обществом, исполнение которых в ряде случаев невозможно без ограничения наших прав. Чтобы защитить наше коллективное право на здоровье, нам может потребоваться признать, что мы имеем право на свободу передвижения, но также и обязанность не путешествовать при определенных обстоятельствах; право на образование, но обязанность признать, что оно может быть временно приостановлено или предоставлено онлайн [2].

В период пандемии изменились и трудовые обязательства. Согласно проведенным исследованиям в Великобритании, 50 % работающих удаленно, опрошенных во время первой изоляции от COVID-19, заявили, что недовольны балансом между работой и личной жизнью [6]. «Постоянно включенное» цифровое рабочее место стирает границы между работой и домашней жизнью и представляет собой растущую угрозу психическому здоровью. Законодатели европейского союза заявляют, что работники заслуживают «право отключаться» дома. Во Франции уже действует закон, регламентирующий труд сотрудников на удаленной работе. Удаленная работа, в ряде случаев подрывает семейную и домашнюю жизнь, что однозначно, требует правового регулирования. Так например, правительство Германии подготовило законопроект, регулирующий работу на дому. По сообщениям Financial Times, Греция, Ирландия и Испания рассматривают возможность последовать этому примеру [5].

По мнению Amnesty International, некоторые из мер, которые вводят для защиты здоровья населения, такие как: запреты на передвижение, карантины, ограничения на массовые мероприятия и другие, могут иметь

серьёзные последствия для прав на труд и прав на рабочем месте. Особенно уязвимы в этом контексте становятся трудовые мигранты, лица, не имеющие стабильного дохода и постоянного места работы, а также люди с низкими доходами, мигранты с неурегулированным статусом, работающие в теневом секторе экономики. Такие работники, чаще других не имеют выплат и пособий, а значит в результате действия коронавирусных ограничений и карантина, они будут лишены источника дохода и выплат по больничному листу [4].

Наиболее уязвимыми группами в период пандемии являются не только люди с низким уровнем дохода, а также изолированное сельское население, люди с хроническими заболеваниями (ВИЧ, сахарный диабет, психические заболевания и др.) и люди с ограниченными возможностями, лица без определенного места жительства, пожилые люди, живущие одни или в социальных учреждениях, лица, лишённые свободы, мигранты с ограниченным доступом к услугам здравоохранения, беженцы, лица без гражданства, дети. Следовательно, одним из приоритетных направлений государства по ограничению распространения коронавируса и защите уязвимых групп населения должно быть принятие дополнительных мер и предоставление необходимой помощи данным категориям граждан для защиты их здоровья и благополучия.

Обращает на себя внимание тот факт, что государство не способно прямо влиять на нераспространение коронавируса, хотя на него возложены обязательства по соответствующей реакции на происходящие события. Власти могут нарушать права человека в период борьбы с эпидемией не только политикой, но и мерами, которые неоправданно ограничивают права и свободы людей, не соответствуют принципу легитимности, не выполняют должным образом обязательства по защите населения от предотвратимого ущерба, связанного с пандемией. Возросший уровень правовой коллизии в условиях пандемии, определяемый ломкой сложившихся правоотношений, столкновениями экономических, политических, эпидемиологических и иных интересов, претензиями на более широкое административно-бюрократическое усмотрение, созданием и применением ограничительных мер и инструментов ответственности, серьё-

езно вторгающихся в сферу свободы личности и общества, – требует неослабевающих гарантий эффективной квалифицированной юридической помощи.

Перспективный подход к правам и обязанностям предполагает, что нам нужны более хорошо скоординированные национальные и международные ответные меры. Для решения кризиса COVID-19 и возникшей из него экономической рецессии необходимо более широкое и лучшее глобальное управление. Требуется более эффективное законодательство, более актуальная судебная практика и более авторитетные усилия юридических экспертов, для полноты реализации и применения прав человека для абсолютно всех субъектов, особенно для тех, кто участвует в производстве, тестировании и распространении вакцин.

Ситуация с распространением новой коронавирусной инфекции неоднозначная. Последствия пандемии Covid-19 рассматриваются не только с негативной стороны, обращает на себя внимание тот факт, что происходящее может быть возможностью для продвижения новых реформ или проектов, которые имеют решающее значение, но не привлекали достаточного внимания раньше.

## References

1. Doroshenko E. N. Constitutional Law Foundations for the Restriction of Human Rights in Connection with the New COVID-19 Pandemic. Actual Problems of Russian Law [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://www.researchgate.net/publication/348069506\\_Constitutional\\_Law\\_Foundations\\_for\\_the\\_Restriction\\_of\\_Human\\_Rights\\_in\\_Connection\\_with\\_the\\_New\\_COVID-19\\_Pandemic](https://www.researchgate.net/publication/348069506_Constitutional_Law_Foundations_for_the_Restriction_of_Human_Rights_in_Connection_with_the_New_COVID-19_Pandemic) (дата обращения 20.05.2021).

2. Guidance for the public on the mental health and wellbeing aspects of coronavirus (COVID-19) // Public Health England [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gov.uk/government/publications/covid-19-guidance-for-the-public-on-mental-health-and-wellbeing/guidance-for-the-public-on-the-mental-health-and-wellbeing-aspects-of-coronavirus-covid-19> (дата обращения 25.05.2021).



3. Попов М. Ю. К дискуссии об ограничении прав и свобод человека в условиях пандемии / М. Ю. Попов, П. С. Самыгин, С. И. Самыгин // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2020. № 4 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-diskussii-ob-ogranichenii-prav-i-svobod-cheloveka-v-usloviyah-pandemii/viewer> (дата обращения 27.05.2021).

4. Liu N., Zhang F., Wei C., Jia Y., Shang Z., Sun L., Wu L., Sun Z., Zhou Y., Wang Y., Liu W. Prevalence and predictors of PTSS during COVID-19 outbreak in China hardest-hit areas: Gender differences matter. *Psychiatry Res.* 2020 May. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32240896/> (дата обращения 28.05.2021).

5. Thombs, B. D., Curating evidence on mental health during COVID-19: A living systematic review. *Journal of psychosomatic research* // Thombs, B. D., Bonardi, O., Rice, D. B., Boruff, J. T., Azar, M., He, C., Markham, S., Sun, Y., Wu, Y., Krishnan, A., Thombs-Vite, I., & Benedetti [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7185913/> (дата обращения 15.05.2021).

6. Eastern Europe and Central Asia confronted with COVID-19 responses and responsibilities. *Amnestyinternational* [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.amnesty.org> (дата обращения 25.05.2021).

**Т. В. Высогурская**

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент И. И. Скачкова

## **ДИСТАНЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В УНИВЕРСИТЕТАХ И ШКОЛАХ РОССИИ И ДРУГИХ СТРАН МИРА В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19**

В связи с пандемией COVID-19 многие образовательные учреждения были вынуждены изменить формат обучения с очного на дистанционный и перейти на онлайн платформы, чтобы продолжить процесс обучения и уменьшить вероятность распространения коронавирусной инфекции среди обучающихся. Но как решают эту проблему в зарубежных странах? Одинаков ли подход к онлайн-обучению в других государствах и России? И какие особенности, достоинства и недостатки мы можем назвать, основываясь практически на годовом опыте дистанционного образования?

Конечно, 2020, а также нынешний 2021 год не похожи ни на один другой, и одной из приоритетных целей для нынешнего общества является сохранение более-менее привычного процесса обучения для учащихся. 16 марта 2020 года для всех учебных заведений была вынесена рекомендация от Министерства образования. Правительство предложило временно ввести дистанционное образование в вузах из-за коронавируса.

Многие студенты рано обрадовались, услышав данную новость. Ведь университеты смогли экстренно провести операцию по переходу в онлайн режим. Этому способствовали компании и фирмы, которые открыли бесплатный доступ к своим интернет-сервисам. Например, открылись такие сервисы, как SkyEng – сервис, который помогает изучать языки, он предоставил бесплатную возможность для всех желающих.

Coursera – онлайн площадка, которая помогает студентам заниматься через онлайн курсы и просматривать видеолекции преподавателей из ведущих стран мира. Необходимо лишь, чтобы вуз зарегистрировался на портале.

Каковы мнения на этот счет у педагогов, родителей и студентов? Одни педагоги видят в онлайн-обучении перспективы: новые формы заданий и подачи материала, возможность привлечь узких специалистов, интересных детям. Другие – мечтают поскорее вернуться к привычному формату обучения. Более 40 % учителей считают бесполезным оценивать работу учеников в условиях удаленного обучения, так как они все равно найдут способ списать. Эти данные получены в результате исследования, проведенного с 7 по 14 апреля в институте РАНХиГС. 1,4 тысячи педагогов из 72 регионов приняли участие в анонимном опросе [1]. Родители школьников условно разделились на два лагеря. Одни возмущены организацией дистанционной формы обучения, другие воспринимают это как вынужденную меру и находят для себя преимущества. Многие отмечают, что домашнего задания слишком много, самостоятельно дети не справляются, а у взрослых не хватает времени с ними заниматься. Как студенту высшего учебного заведения, могу сказать, что дистанционное обучение, особенно поначалу, было далеко нелегким. Оформление каждого ответа в письменном виде намного сложнее устного выступления, также и загрузка всех работ в строго установленный срок (а для этого всегда необходимы качественный интернет и стабильная работа онлайн-платформы) по началу была довольно сложно выполнимой. До сих пор необходимость каждодневной работы в онлайн-режиме с раннего утра до позднего вечера чрезмерно утомительна. Но самым большим минусом такого обучения можно назвать абсолютно механическое выполнение заданий и недостаток времени на детальный разбор темы и усвоение учебного материала.

Но разберем более детально, какие достоинства и недостатки дистанционного обучения мы можем назвать?

Среди плюсов мы можем выделить то, что, во-первых, школьник или студент учится самообразовываться, что безусловно важно в современ-

ном мире. А также, семья может быть мобильной и обеспечить возможность учебы для ребенка повсюду, где есть интернет. Можно также сказать, что у обучающихся и педагогов появляется больше свободного времени, так как они не тратят время на дорогу до образовательного заведения и обратно. Помимо этого, возможности интернета в подборе яркого, красочного демонстрационного материала, использование видео- и аудио контента, способствуют не только удержанию внимания, но и развитию клипового мышления.

Но можно выделить и негативные моменты. Многодетные семьи и семьи преподавателей, где родители сами являются педагогами, оказались в неравных условиях: сразу всем детям организовать дистанционное обучение физически крайне сложно, а иногда и невыполнимо. Также на онлайн-уроке трудно включить всех учащихся в общее обсуждение, и даже организовать диалог. Обычно в дискуссии участвуют 15–20 % присутствующих. Конечно же отсутствие у большинства педагогов реальной практики и умения строить онлайн-обучение сказалось на дистанционном обучении тоже, многие из них не различают дистанционное и электронное обучение. Можно также сказать о методах, используемых в определённых предметах (физика, математика), где требуется выполнение практической работы непосредственно учеником - они оказываются неэффективными при дистанционном обучении. Очевидно, что нет и гарантии самостоятельного решения учебных заданий и задач. А учебным заведениям требуется собственный сайт для управления процессом дистанционного обучения, то есть отдельная онлайн-платформа.

Но что же на данный момент происходит в других государствах мира в сфере образования? Как пандемия повлияла на процесс обучения в зарубежных странах? Американские СМИ заявляют, что пандемия повергла мир образования в хаос. Некоторые школы в США на время пандемии закрылись. Другие продолжили работу, но, столкнувшись со случаями заражения детей, также закрылись. Одни перешли на онлайн, другие – нет, третьи выбрали смешанный способ обучения.

Вводя альтернативные способы обучения (а все они, понятно, основаны на новейших цифровых технологиях), американцы начали с того, что позаботились об обеспечении возможности использовать их там, где с

этим были проблемы. Поэтому, например, прежде чем реализовывать в Калифорнии свой проект создания «сети из 16 учителей-менторов» (они транслировали в интернете свои уроки с парой-тройкой учеников, а тысячи зрителей могли присоединяться к обсуждению в режиме видеоконференций), местные благотворительные организации собрали 4 млн долларов, чтобы обеспечить оборудованием и программным обеспечением самые бедные школьные округа и отдельных школьников [2]. И это сработало.

Отдельная проблема – отсутствие у миллионов американцев доступа к скоростному интернету, необходимому для онлайн-обучения – особенно, в сельских и бедных районах. Для ее решения в США использовали школьные автобусы, превратив их в мобильные точки доступа к Wi-Fi. Оплату взял на себя школьный округ. Самые масштабные меры поддержки реализуются именно в Америке. Там каждому гражданину, включая студентов, объявили выплату до 1200 долларов. Однако если в 2019 году студент числился в налоговой декларации родителей как несамостоятельный член семьи, выплату он не получит. Дополнительно правительство выделило 12 миллиардов долларов на поддержку сферы высшего образования, половину из которых напрямую выплатили студентам для покрытия расходов, вызванных распространением COVID-19.

Обладая большой автономией, университеты в Великобритании могли самостоятельно принять решение о переводе обучения в онлайн или продолжении занятий в обычном формате с учетом профилактических требований, но большинство университетов все же перешли на дистанционное обучение. Несмотря на существование собственных образовательных платформ во многих университетах, преподаватели и студенты столкнулись с похожими техническими проблемами. Поэтому министерство образования предложило раздать 10 000 талонов на бесплатный интернет для малообеспеченных семей. Но в то же время британские университеты понесли серьезные убытки из-за пандемии и перехода в онлайн, поэтому 97 % из них желают вернуться к некоторым формам очного обучения.

В начале мая британское правительство объявило о целом комплексе мер поддержки системы образования в период пандемии. Среди

мер – финансовая поддержка студентов, для реализации которой университетские Фонды социальной защиты (Hardship Funds) дополнительно за май и апрель 2020 года получили 46 миллионов фунтов [3]. На помощь могли рассчитывать иностранные студенты, сироты, студенты, проживающие отдельно от семьи, инвалиды и студенты, живущие с людьми из групп повышенного риска.

Таким образом, пандемия COVID-19 перевернула привычный образ жизни преподавателей, студентов и школьников всех стран мира. Благодаря техническому прогрессу, стало возможным сохранение и продолжение процесса обучения в дистанционном формате, однако даже такой вариант развития событий повлек за собой негативные последствия. Студенты по всему миру подписывают петиции с целью снижения стоимости обучения, однако до сих пор власти основательно не пошли на встречу. Конечно, увеличение объемов работы, технические проблемы, а также порой неточное оценивание обучающихся и другие факторы, достаточно усложняют жизнь студентов, школьников и педагогов. Но, к сожалению, пока рост заболеваемости в мире продолжает расти иного выхода нет. Следовательно, на наш взгляд, каждому необходимо осознать данный факт и настроиться на подобный формат обучения (а также способствовать его улучшению). Данное испытание – это определённый период нашей истории, и образование, как часть жизни большинства из нас, хоть и подверглось существенным изменениям, но все же нам стоит признать, что эти перемены просто необходимы.

### **Список литературы**

1. Интернет-ресурс // Коронавирус в России. – URL: <https://coronavirus-covid2019.ru/distancionnoe-obuchenie/> (Дата обращения: 12.01.2021).
2. Интернет-ресурс//Новости Волгограда и Волгоградской области – МК в Волгограде – URL: <https://www.mk.ru/social/2020/10/18/pandemiya-prevratila-v-khaos-distancionnuyu-uchebu-v-ssha.html> (Дата обращения: 12.01.2021).
3. Интернет-ресурс // Журнал DOXA – URL: [https://doxajournal.ru/uni/students\\_international\\_support](https://doxajournal.ru/uni/students_international_support) (Дата обращения: 12.01.2021).

**Е. Д. Живолуп**

**(Волгоград)**

**Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Л. Г. Компанеева**

## **MANAGING EFFECTIVE WORK OF REMOTE EMPLOYEES DURING A PANDEMIC**

The introduction of a remote format into the work of various enterprises has been of interest to scientists and managers for several decades. Since January 2021, distance and remote work in accordance with the Labor Code of the Russian Federation has been the same concept, – a special form of organizing the working process, during which employees perform their duties outside their workplace, and the main means of communication are information and telecommunication networks, including the Internet and public communication networks [1].

Traditionally, the use of remote work has been considered in such business areas as IT technology and education. However, the widespread of COVID-19, which caused enormous damage to the global economy and the normal functioning of most organizations, has led to the realization of the mass remote working. First of all, organizations (or their respective divisions) of IT, consulting services, personnel management, sales, technical support, etc. switched to remote work. For people working with IT technologies or freelancing, the forced transition to a remote form of work was not difficult, whereas for those who worked from the office and were obliged to leave it for their safety because of coronavirus restrictions and social distancing, it was rather difficult [2].

Company executives were especially affected. Organizations and their leaders were faced with a big question: how to continue working? How to effectively organize remote employees? How to interact with them and control, without reducing productivity? Most companies accepted the evolving situation as a challenge and restructured their activities in a short time.

The massive transition to remote work has shown the main barriers and risks faced by organizations:

- Lack of digital skills among staff, resulting in unproductive work.
- Data security threat (leakage of personal data of users and corporate information).
  - Lack of labor protection standards. Most countries have not yet developed standards for equipping a home workplace. In addition, the majority of employees reported an increase in the number of working hours due to the large volume of work and the annoyance of having to be constantly in touch [3].
    - Difficulty in organizing workflow and household distractions [4]. While the home environment is considered conducive, remote activities can be a place of tension and additional stress. Employees with small children are especially affected in this situation.
    - Lack of communication, lack of involvement in the corporate culture of the company.
    - Limited career and professional growth.
    - Problems of control over employees and decrease in efficiency and productivity of labor [5].

The management of the companies had to immediately solve these problems and resort to finding new methods to ensure the efficient operation of organizations. Analysis of native and foreign literature, as well as the experience of organizations and companies, allowed us to highlight the following techniques and methods of organizing effective, but at the same time, comfortable for employees, remote work:

1. It is advisable to use Agile technology, which assumes that people and interaction are more important than processes, a working product (project) is more important than documentation, the foundation of an organization is the intellectual activity of employees [6]. When implementing this concept, it is necessary to focus on the constantly changing conditions of the external and internal environment and take into account the feedback from customers and users [7]. This technology involves constant collaboration with stakeholders and continuous improvement at every stage. Once the work begins, teams cycle through a process of planning, executing, and evaluating



2. To implement efficient interaction during remote process, it is necessary to organize a common communication channel so that the employee would not be distracted by receiving information from various sources of communication, such as: mail, various instant messengers and telephony. Communication through a single source of communication helps to reduce the time for receiving and processing information and to interact comfortably.

3. When organizing remote work of employees, the importance of setting tasks increases many times over. In a virtual space, a written assignment should be short, specific, and precise. General rules should be thought out, drawn up in a memo, brought to the attention of employees. Specific tasks can be formulated according to the SMART principle – excluding unnecessary words and phrases.

4. In large companies, it is advisable to divide employees into groups using scrum technology. Scrum separates the workflow into equal sprints – usually into periods from a week to a month, depending on the project and team [8]. Division into groups is necessary for the implementation of a specific project. Working in self-organized, cross-functional teams creates an environment conducive to increased employee engagement and development. Scrum allows managers to develop the necessary qualities in employees – proactivity, independence, organisational and communication skills and foresight. An informal source of communication should be organized for each group, so as not to overload the common communication channel with a large amount of information.

5. It is also recommended to hold daily general meetings with the whole team in the format of SCRUM-meetings. During these meetings, it is advisable to analyze general and typical difficulties that may be of interest to the whole team [9]. When organizing such meetings, it is preferable to use the video conferencing platforms Zoom, Microsoft Teams, Skype, which are leaders among multifunctional online communication programs due to their system requirements and the presence of useful functions.

6. In times of telecommuting, there should not be excessive employer monitoring. The greater the intensity of monitoring is the higher tendency to work for compliance rather than out of sheer willingness and initiative is. This does not mean that there is no need to control the progress of work, but people

must be given some freedom to solve the problems that arise themselves, perhaps consulting with their colleagues, and in extreme cases directly with the manager. To control remote employees in a number of companies a new position has arisen – a liaison officer. In most cases this employee performs a communicative function, as well as an adaptation one, explaining to the staff how they should do their job, how to receive various tasks from management, which programs to use while working and so on.

7. It is reasonable to prevent burnout of the employees. Burnout is a state of emotional, physical, and mental exhaustion caused by excessive and prolonged stress due to uncomfortable adaptation to new working conditions. Hence, dealing with the arisen stress has become of great importance: listening to each individual employee and communicating in chats and press conferences are the ways of coping with stress. When thinking about how to organize remote work of employees, it is important to pay attention to ways of maintaining team spirit [10].

8. It should be remembered that the transition to a remote format is stressful for any employee and managers should try to ensure the most comfortable adaptation. In the process of switching to a remote work format, it is advisable to provide employees with the means for work (laptops, headsets, etc.), software, communication means, a memo (communication channels, a liaison, employee work schedules, passwords and logins, methods of receiving assignments and sending results) [11]. At first it is not advisable to use video communication excessively, the staff should be given several hours or a day to organize a new workplace. Having a real photo on the avatars is required in order to maintain personal contact and team spirit [8].

9. Companies should also adapt the corporate culture. Corporate events conducted online are: trainings, webinars, quizzes and games among the staff of the organization. Human beings are social creatures and cannot live without communicating, however company employees may feel less connection with each other during a pandemic, which can lead to a lower sense of belonging.

10. It is vitally important to promote work-life balance for employees. The combination of work and home environment has led scientists to identify the «paradox of autonomy» in which the flexibility of control over the work process

and work hours, initially offered to workers by new technologies, requires constant availability. As a result, in some European countries, the adoption of a law on the right to disconnect from communications in their free time is being discussed [12].

11. Efficient staff performance can be facilitated by the use of new work programs such as:

- Customer Relationship Management – software for organizations that allows users to manage various projects, optimize marketing and automate strategies of interaction between employees and customers [13];
- electronic document management system. It is necessary for the exchange of documents both between lower-level employees and for communication between the management and the employee. With the help of this system, employees do not need both to print documents as well as to exchange them;
- programs for scheduling tasks. The use of these programs helps staff understand the time frames set by management for carrying out specific work and minimizing a liaison's involvement. Google Docs and Google Drive may be used for these purposes.

The analysis of leading companies in Russia and abroad has shown, that thanks to the use of these management technologies, employees can switch to remote work with a minimum decrease in efficiency.

There is reason to believe that the remote work format will gain a foothold for some companies even after the cancel of quarantine restrictions and what is more, we never know what to expect in the future, so new pandemics may be possible and, therefore, a new mass removed format of work.

From the point of view of some experts, the spread of remote employment in Russia, first of all, will be facilitated by companies' awareness of the savings from its implementation, the motivation of employees, as well as the possibility of using a regional labor force, which is cheaper [14]. Obviously, the transition to a remote format is not possible in all spheres of activity, no one will ever be able to transfer employees of factories (welders, mechanics, steelworkers, etc.), healthcare (surgeons, gastroenterologists, otolaryngologists, etc.), as well as sellers, bakers, movers, etc. to remote work. This form of work is more likely to be available for people with a higher income level, engaged in

intellectual work and working in business, education, administration and ICT (5). According to the research, some people liked working from home even more than from the office. They had the opportunity to spend time not on the commuting, but on themselves and their families. In some companies such employees showed even greater efficiency. But the percent of these people is small therefore, it is necessary to look for new methods and means of organizing effective work of personnel in a remote format. The lack of readiness and desire of employees to completely switch to a remote form of work can cause the spread of flexible work formats in labor practice, which will also present new challenges for the heads of enterprises.

### References

1. Labor Code of the Russian Federation from 30.12.2001 № 197-FL (from 01.04.2019) – Ст. 312.1. URL: <http://base.garant.ru/12125268/> (access date: 15.03.21)
2. Gurova I. M. Remote work as a Trend of Time: Results of Mass Testing // MIR (Modernizatsia. Innovatsii. Razvitie). – 2020. – Т. 11. № 2. – С. 128–147. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/distantcionnaya-rabota-kak-trend-vremeni-rezultaty-massovogo-opyta/viewer> (access date: 15.03.2021)
3. Eworklife: developing effective strategies for remote working during the COVID-19 pandemic / Anna Rudnicka, Joseph W. Newbold. URL: <https://www.microsoft.com/en-us/research/uploads/prod/2020/07/NFW-Rudnicka-et-al.pdf> (access date: 10.03.2021)
4. Lina Vyas & Nantapong Butakhieo (2021) The impact of working from home during COVID-19 on work and life domains: an exploratory study on Hong Kong, Policy Design and Practice, 4:1, 59-76, URL: <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/25741292.2020.1863560> (access date: 10.03.2021)
5. Economic Effects of Flexible Working Forms: Review of the International Agenda / Department of Multilateral Economic Cooperation of the Ministry of Economic Development. – 2020. – 14 с. URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/e0ce66117ad46ad5d78e83ac754d6199>. (access date: 10.03.2021)

6. Agile в HR. Human resource management/ Lobachova O. URL: <https://onagile.ru/trends/talents/agile-for-hr-management> (access date: 10.03.2021)
7. Imamverdieva M. I. Implementation of Agile technology in personnel management // Materials of the Afanasiev Readings. – 2020. – № 3 (32). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/realizatsiya-tehnologii-agile-v-upravlenii-personalom> (access date: 23.03.2021)
8. How to organize remote work of employees? / Kadrof.ru. URL: <https://www.kadrof.ru/articles/53392> (access date: 21.03.2021)
9. Agile, scrum, kanban: what is the difference and what to use it for / Zykova S. URL: <https://rb.ru/story/agile-scrum-kanban> (access date: 23.03.2021)
10. Outside the office: how to improve the efficiency of remote work // Forbes. URL: <https://www.forbes.ru/partnerskie-materialy/397103-vne-ofisa-kak-povysit-effektivnost-udalennoy-raboty> (access date: 15.03.2021)
11. URL: <https://blog.finder.vc/research> (access date: 10.03.2021)
12. Is it time remote workers are given the 'right to disconnect' while at home? / Broom D. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2021/03/right-to-disconnect-from-work-at-home-eu/> (access date: 15.03.2021)
13. CRM 101: What is CRM? URL: <https://www.salesforce.com/crm/what-is-crm/> (access date: 15.03.2021)
14. Annenko P. N. Distance employment as a promising form of labor organization in Russia // Materials of the II International Correspondence Scientific and Practical Conference «Human progress: challenges and perspectives». URL: [http://progress-human.com/images/2017/tom3\\_3/Annenko.pdf](http://progress-human.com/images/2017/tom3_3/Annenko.pdf) (access date: 19.03.2021)

## А. А. Каргапольцева

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент И. И. Скачкова

### **АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. СРАВНЕНИЕ С ОПЫТОМ ФЕДЕРАТИВНОЙ РЕСПУБЛИКИ ГЕРМАНИЯ**

Россия – большая страна, имеющая столь же большой управленческий опыт. В нашей стране были различные формы и системы управления, от монархии до демократии. Однако наличие подобного опыта не исключает наличие проблем в управлении. В Российской Федерации, которая резко перешла от одной формы управления к другой, существование таких проблем можно во многом объяснить «неопытностью» апробации демократии на своей земле. Но стоит сразу отметить, что этой «неопытностью» нельзя списывать все имеющиеся управленческие проблемы, а наоборот, необходимо комплексно подходить к их анализу и устранению.

Как уже успела продемонстрировать многолетняя практика: динамичное развитие любого государства абсолютно невозможно без должного уровня стабильности и эффективности функционирования системы государственного управления, которая в свою очередь не терпит присутствия «любителей», но и при этом требует участия профессионалов [4, с. 15]. Что совершенно очевидно, поскольку государственное управление представляет собой реализацию проводимой государством политики посредством системы органов власти, где делегирование всех полномочий (государственно-властного характера) происходит сверху вниз.

Основной проблемой управления в нашей стране является как такое «отделение» власти от народа, что кажется абсолютно абсурдным, поскольку не сходится ни с определением демократии, ни с тем, что эта

форма правления реализуется в нашей стране. Но до сих пор, население России во многом лишено возможности воздействия не только на политические решения властей, но и на управление страной. Да, бесспорным является факт, что решения, принятые народом в рамках референдума, принимаются властями. Однако, здесь кроется большое «но»: либо эти решения не носят существенного характера (к примеру, смена часового пояса регионом, что не так давно проходило на территории Волгоградской области), либо же эти решения принимаются под большим влиянием тех же самых властей, под проводимой ими активной скрытой агитации и т.п. Представителям сферы управления стоит помнить, что главная их цель заключается в обеспечении прав, создании условий для процветания, а соответственно и защиты населения, проживающего на соответствующих территориальных участках, начиная целыми государствами и заканчивая территориями муниципальных районов. Прямыми следствиями, вытекающими из данной проблемы, могут стать все различные формы недовольства со стороны населения, по отношению к власти, в том числе и такие формы, как волнения, забастовки, а то и гражданская война.

Другая проблемная область управления в современной России – это гиперболизированное стремление к повсеместному контролю. Эта проблема напрямую отражается в устройстве российской системы власти и управления в регионах, когда вся деятельность в них выстраивается «под копирку». Таким образом, система управления, принятая в одном регионе, которая поспособствовала его развитию, тут же становится моделью организации для другого региона. Это во многом объясняется тем, что, когда все устроено по типовой схеме, этим гораздо проще управлять. В каждом регионе однотипные уставы, законы, порядок деятельности. Т.е. власть стремится к самой возможной и достижимой степени единообразия с целью создать для себя удобную модель контроля. Однако сущность всей управленческой проблемы раскрывает практическая деятельность. Выстроенная типовым образом система организации регионов во многом показывает неэффективность их развития и вклада в общую систему развития страны. Каждый регион – это, в действительности, свое-

образная единица (элемент), имеющая свои ресурсные, территориальные, демографические, исторические, культурные и т.п. особенности. А это наводит на суждение о том, что такому своеобразию во многом должно быть присуще в определенно установленной степени и своеобразии управления.

Третья проблемная сторона управления в Российской Федерации заключается в стабильности, точнее в ее как-таковом отсутствии. Определяющая часть эффективности системы управления – это стабильность в любом ее проявлении, начиная социальной и заканчивая экономической. Вследствие чего становится очевидным следующий факт: отсутствие стабильности во многом ведет к тому, что органы управления и должные лица, представляющие собой государство, используют крайне большое и в конечном счете малооправданное количество ресурсов, как материальных, так и временных, чтобы стабилизировать ситуацию до такого предела, при котором появилась бы возможность выбора наиболее оптимального решения [3, с. 38]. Как бы Россия ни стремилась к поддержанию стабильности, под воздействием множества факторов, начиная территориальными просторами, заканчивая наслоением проблемы недоверия народа к власти и ответного отделения второй от тех, кто по факту является наделяющим ее субъектом, т.е. при возникновении кризиса в той или иной области сохранить привычную для России степень стабильности становится достаточно сложно. Как говорит Новикова А.В., в широком стабильность как понятие включает в себе смысл устойчивости существующих институтов государственной системы, сохранения ими своих функций в условиях постоянной изменчивости социальной среды. Во многом стабильность общества отражается как степень адекватного реагирования системы государственного управления, выработанных ею механизмов регулирования на постоянно появляющиеся и с той же быстрой скоростью изменяющиеся общественные запросы и ожидания, а также способность к их своевременному удовлетворению [4, с. 16]. Что в Российской Федерации наблюдается от случая к случаю.

Российская система управления, как в целом и системы управления других стран, строится на основе законодательной деятельности, однако система российского законодательства, которая иной раз развивалась с



большой интенсивностью, во многом стало толчком и к возникновению ряда проблем [1, с. 97]. Так, изменения, касающиеся традиционных отраслей российского законодательства и сложившихся в законодательстве правовых массивов не всегда можно признать оправданными. Все изменения, которые претерпевает предмет правового регулирования, сделали его «расплывчатым», а расширение этого предмета с геометрической прогрессией во многом привело к появлению не то, чтобы конкурирующих, а в большей степени дублирующих друг друга норм. Наслоение всех этих факторов приводит не к совершенствованию, а наоборот к усугублению правореализационного процесса управления. Необходимо также отметить, что данная практика в системе российского законодательства – это вовсе не показатель ее дифференциации, а даже напротив будто намеренно затрудняет специализацию системы законодательства и уводит данный процесс в совершенно иную от изначальной сторону. Соответственно и становится проблемным и искусственное расширение в ряде случаев сферы правового регулирования, приводящее к излишней «зарегулированности» общественных отношений. Таким образом, правовая основа управления постепенно превращается в своего рода панацею от всех социальных бед, хотя это не всегда так. В результате процесс реализации права для субъектов настолько усложнен, что для нивелирования этого негативного фактора они формируют свои собственные механизмы с использованием в том числе конкурирующих норм из других отраслей права. Тем самым столь быстрое расширение нормативных основ управления зачастую приводит к дезориентации управления. Каждая новая модернизация того или иного закона или подзаконного акта может не улучшить, а только сбить изначальный курс цели, на которую было настроено управление.

Если проводить аналогию с западным опытом управления, то, к примеру в Федеративной Республике Германия, а именно в сложенной в данной стране управленческой системе, есть одна отличительная особенность. Так, в отличие от Российской Федерации, характерной чертой для системы государственного управления, которую отработала Германия, считается объединение двух диаметрально противоположных явлений. Так в государственном управлении Федеративной Республики Германия

прослеживается следующая тенденция: относительная степень децентрализации власти одновременно сопровождается с ее четкой централизацией. Таким образом, это явление позволяет системе государственного управления в большей степени разграничить компетенции между центром и субъектами, в случае Федеративной Республики Германия это разграничение между федерацией и федеральными землями [2, с. 7]. Таким образом, в Германии каждый отдельный субъект – это своеобразный элемент целого государства со своими особенностями и управленческими компетенциями. Соответственно и система управления в таких регионах будет выстраиваться и взаимодействовать с государственными органами «по-особенному». Следовательно, опыт Федеративной Республики Германии в данном вопросе доказывает, что нельзя выстраивать систему управления в регионах «под копирку», делать ее типовой, основываясь на опыте ведущего региона, иначе это может превратиться в достаточно серьезную управленческую проблему, что своим опытом доказывает Российская Федерация.

На эффективность реализации государственного управления во многом оказывает влияние политика отбора персонала. В Федеративной Республике Германия это многоуровневая система отбора управленческого персонала из выпускников высших учебных заведений, которые в полной степени обладают необходимыми квалификационными навыками. Соответственно, очевидным становится факт преимущества государственного сектора в данном вопросе перед частным. Если сравнивать кадровую политику двух стран – России и Германии, то можно прийти к выводу о том, что немецкая отличается большей степенью отлаженности, что, соответственно, способствует повышению эффективности её работы. Бесспорным является то факт, что попасть в государственные органы управления в Российской Федерации, будучи выпускником ведущих управленческих вузов страны, крайне сложно. Российская властная система достаточно закрыта для новых и крайне перспективных кадров, тогда как опыт Федеративной Республики Германия доказывает существование обратного явления. Немецкая система образования в сфере управления выстраивается на нескольких уровнях, позволяя воспитать квалифицированных специалистов, при этом закрепляет за ними право попа-

дания в органы государственной власти. Существует еще один, на первый взгляд, не самый примечательный фактор грамотной кадровой политики, осуществляемой Федеративной Республикой Германией для пополнения государственного сектора. Этим фактором служит признание населением уровня социального статуса, которым наделяется государственный служащий, а также наличие такого института, как «почетный чиновник». Тогда как в России же традиционно сложилось заведомо негативное отношение к работникам государственных структур, во многом обусловленное закрытостью системы управления, заключающееся, в частности, в суждении значительной части общества об их сомнительной репутации.

Таким образом, напрашивается совершенно обоснованный вывод о том, что большой опыт государственного управления, который за годы своего накопления принимал различные формы, соответствовал тому или иному времени или стилю, не всегда может сыграть положительную роль, что и доказывает современное положение практики управления в России. Анализ и сравнение управленческого опыта нашей страны с европейскими государствами показывает, что на сегодняшний день система государственного управления Российской Федерации имеет как свои плюсы, так и достаточное количество проблем во многих областях.

### **Список литературы**

1. Барзилова И. С. Проблемы развития современного российского законодательства / И. С. Барзилова – Текст: электронный // Вестник Университета имени О. Е. Кутафина. – 2018. – № 4 (44). – С. 92-101.
2. Варданян И. С., Михальченкова Н. А., Ткачев С. А. Немецкая и российская модели государственного управления: сравнительный анализ / И. С. Варданян, Н. А. Михальченкова, С. А. Ткачев. – Текст : электронный // РППЭ. – 2015. – № 9 (59). – С. 4-11.
3. Комков П. Д., Яковлев М. А. Проблемы управления в современной России / П. Д. Комков, М. А. Яковлев. – Текст : электронный // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. – 2015. – № 23. – С. 37-40.
4. Новикова А. В. Проблемы государственного управления в России / А. В. Новикова. – Текст : электронный // Известия Иркутского государственного университета. Серия: Политология. Религиоведение. – 2012. – № 1. – С. 12-18.

**А. И. Карпова**

(Волгоград)

Научный руководитель: Л. А. Марянина

## **НЕМЕЦКАЯ И РОССИЙСКАЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ**

Прежде чем приступить к сравнительному анализу систем менеджмента заявленных стран, стоит обратить внимание на само понятие «менеджмент». Менеджмент – прикладное управление, управление в организации. Менеджмент – это только часть большой области деятельности под названием «управление», ведь управлять можно механизмами, процессами [1, с. 13]

Отличие систем менеджмента Российской Федерации и Федеративной Республики Германии достаточно огромно. Частично данные системы можно именовать противоположными. Как нам кажется, национальный менталитет названных стран, представляет значительную роль в системе организации управления. В случае, если в Германии основными государственными особенностями считаются ответственность, педантичность, также большая степень самодисциплины, то в Российской Федерации это вернее отклонение от ответственности, вера в «может быть». Русского человека зачастую выручала находчивость, однако в современном менеджменте без находчивости никак не обойтись. К сожалению, уровень создания персонала на абсолютно всех уровнях, и малая доля существования рыночной концепции в Российской Федерации еще не дали возможность сформировать успешную государственную концепцию управления. Германия с ее навыком, допуском к образованию и организацией труда добилась необходимой отдачи управления, что позволило немецким фирмам являться общепризнанными, значимыми и конкурентоспособными на мировом рынке.

## РОССИЙСКАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Переход к рыночной экономике поставил задачу сформировать российский менеджмент. Его создание зависит от многих факторов. На этом этапе можно говорить о смене поколений и приходе лидеров с новыми взглядами, ценностями и уровнями образования. Их задача - не только успешно управлять отдельной компанией, но и создать интегрированную систему менеджмента в России [1, с.18].

Отставая от западных государств в создании рыночных взаимоотношений, Российская Федерация приобрела вероятность применять собственный навык. Одним из наиболее значимых условий, что необходимо принимать во внимание, - это народный менталитет. Это устанавливает результативность множества способов концепции в практике [2, с.14]. Тут целесообразно припомнить слова М. Вебера: «Капитализм западного вида имел возможность появиться только лишь с западной цивилизации».

Российская Федерация владеет неповторимыми ресурсами, однако результативность их применения значительным образом находится в зависимости с общей ситуацией в государстве, правовой основой и личного взаимоотношения каждого работника к индивидуальной работе и к окружению в целом.

Руководство Российской Федерацией целиком еще далеко от параметров, предопределяемых глобализацией на абсолютно всех уровнях: от единичной фирмы вплоть до сообщества в целом [2, с.18].

Но годы рыночных реформ заложили положительные предпосылки развития рыночных основ управления, а также новейшего поколения менеджеров с новейшими позициями и конструкциями. Они могут создавать и формировать предпринимательство, совершать операции, целесообразно хозяйствовать, понимают, как удешевить изготовление и объем продуктов, отыскать поставщика и покупателя. Они беспокоятся о своей репутации и стиле. Они благополучны, увлекаются меценатством.

Как правило, это образованная группа, где никак не исключение 2 высших образования, кандидатские и докторские степени. Многие из них прошли подготовку в элитных иностранных институтах и практику в процветающих фирмах. Данная группа имеет собственные организации, союзы, ассоциации, в том числе и общественно-политические компании и с

их помощью активизирует разрешение значимых районных, областных также государственных вопросов. Государство должно прислушиваться к данному новейшему классу, а социум осмысливать данное новейшее проявление российской жизни. Их деловитая идеология, высокая компетентная просвещенность и наглядно проявленная умственная и волевая способность, умноженная в патриотические помыслы, и значительная обязанность за судьбу отечества, - это и есть гарантия высокой конкурентоспособности отечественного бизнеса и быстрой адаптации к обстоятельствам глобализации.

Рассматривая непосредственно 2020 год, наблюдается тенденция низкого функционирования менеджмента. Бизнес имеет крайне низкий уровень подготовки управленцев. Во многом виной послужила не стабильная ситуация с распространением коронавирусной инфекции. Организации никак не ожидали такого рода проблем и явно расслабились при столкновении с ними. Стоит также отметить, что влияние внешней конъюнктуры также негативно сказалось на отечественных управленцев. Как итог:

- 1) Минимальное число примеров построения российских организаций;
- 2) Отсутствие брендов со стабильной международной конкуренцией [2, с. 17].

#### НЕМЕЦКАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Разумеется, немецкий менеджмент имеет ряд определённых особенностей, что очень сильно отличает его от русского менеджмента. Немецкая система менеджмента формировалась столетиями и свои истоки берёт из средневековых устоев. Пример, немецкая система менеджмента брала с торговых гильдий, а также с цехов средневековых времён [3, с. 6].

Обращая внимание на немецких управленцев, можно заметить, что они славятся своим видением дальнейших перспектив развития организации. На протяжении всей своей жизни немцы работают на одну компанию, постепенно развивая свою собственную карьеру. Они не торопятся

быстро продвигаться по карьерной лестнице, для них это не столько важно. Практические итоги для немцев не имеют никакого значения.

Самым главным для менеджеров Германии является долгосрочное планирование. Именно по этой причине менеджеры не тревожатся о том, насколько быстро они продвинулись по карьерной лестнице. Для них не важны трёхмесячные показатели их работы, они проявляют свою активность на долгосрочный период. То есть, самое главное для немцев их годичный или трёхгодичный показатель деятельности всей организации, в которой они трудятся [3, с. 8].

Конкуренцию немцы определяют, как строгую или наиболее твёрдую систему противоборств. Тем не менее, для немцев противоборство никогда не определяется мишенью уничтожение своих соперников.

Для немецких менеджеров главным считается коллективная работа в организации ну или в меньшей степени координация работы непосредственно с государством [2, с. 16]. Менеджмент в Германии очень тесно соприкасается с государством именно поэтому в менталитете немецкого менеджмента очень крепко утвердилась позиция, что частная активность сотрудника должна совершенствоваться под чётким руководством государства.

Государство в немецком менеджменте выступает главным гарантом продвижения по карьерной лестнице сотрудника. Если кооперации организации и государства не будет, тогда не будет эффективности управленческой деятельности организации.

На основании утвердившихся устоев некоторые полагают, что немецкий стиль менеджмента имеет консервативный характер, и соответственно не сможет быстро среагировать на изменения. Но это суждение можно считать ошибочным. Несмотря на то, что все изменения в Германии происходят постепенно и не имеют стихийный характер, немецкий стиль управления имеет достаточно хорошую ориентированность на изменения. К примеру, изменения могут носить национальный характер. Это влечёт за собой межгосударственную конкуренцию. И в данном случае, степенность и рассудительность немецких управленцев, имеет преимущество перед менеджментом России.

Переходя к развитию менеджмента Германии на 2020 год, хочется заметить, что самая главная опасность всего мира – COVID-19, на немецкий менеджмент оказала значительно большее влияние чем на русский [3, 16]. И это довольно просто можно объяснить. Возвращаясь к истокам формирования менеджмента Германии, мы вновь сталкиваемся с понятием «консервативный менеджмент». И как мы уже заметили, управленцы этой страны не готовы к быстрым и решающим переменам, даже если они крайне необходимы и речь идет о жизни и здоровье миллионов людей. И в данном случае, можно заметить, что в экстренных ситуациях менеджмент РФ намного эффективнее действует, нежели консервативный менеджмент Германии.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение хочется отметить, что стиль менеджмента в Германии является специфичным и носит весьма своеобразный характер. Немецкий стиль управления со своими специфическими чертами очень сильно отличается от других национальных стилей управления. Благодаря этим отличиям, стиль управления в Германии обеспечивает повышенную эффективность работы, способности сотрудников на предприятиях, что впоследствии увеличивает прибыль организации.

Тем не менее вопрос о возможности заимствования немецкого менеджмента всегда остается открытым, ведь, разумеется, существуют определённые трудности переноса менеджмента одной страны в другую.

Первой причиной будет являться различия культуры стран.

Другой немаловажный фактор заключается в институциональности. К примеру, специфические трудовые отношения в организациях, они могут функционировать только в определенной среде, в определенной организации, и вряд ли смогут интегрироваться с организациями других стран. Если менеджмент формировался в Германии, значит и функционировать в полной мере он будет только в этой стране. Но существуют страны, которые очень похожи на типы управления с немецкими организациями. Это Швейцария и Австрия.

Возвращаясь непосредственно к нашей теме, мы все же убеждаемся, что перенять управленческую модель Германии, применительно к



России просто невозможно. В данном случае, мы можем только позаимствовать элементы менеджмента. Но важно помнить, что существует такое понятие как «национальный менталитет».

### Список литературы

1. Веснин, В. Р. Основы менеджмента: Учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2017. – 320 с.
2. Выступление В. В. Путина на тему «Эффективность менеджмента России». АО «РОСБИЗНЕСКОНСАЛТИНГ», 1995–2020. Сообщения и материалы информационного агентства «РБК» (зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) 09.12.2015 за номером ИА № ФС77-63848) сопровождаются пометкой «РБК».
3. Государственное устройство Германии в Новое время : учеб. пособие / Комлева Ю. Е. – Екатеринбург : Изд-во Урал ун-та, 2007. 200 с. Автономная некоммерческая организация «ТВ-Новости», 2005–2020 гг.
4. Ковалев, В. В. Основы теории финансового менеджмента / В. В. Ковалев. – М.: Проспект, 2017. – 544 с.
5. Маркеева Б.Э. Особенности менеджмента в современных немецких компаниях // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2015. № 3. Ч. 2 [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2015/03/3898> (дата обращения: 09.12.2020).
6. Наука, культура, менталитет России нового и новейшего времени. М.: Институт российской истории РАН, 2014. – 286 с
7. Общий менеджмент : учебное пособие / Л. С. Ружанская [и др.] ; под общ. ред. Л. С. Ружанской, И. В. Котляревской. Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017. – С.15.
8. Официальный сайт «Siemens» [Электронный ресурс] / <http://www.siemens.com>
9. Сетевое издание [rt.com](http://rt.com) зарегистрировано Роскомнадзором 21 декабря 2016 г., свидетельство Эл № ФС 77-68119. Дата обращения. 09..12.2020.

**Ю. П. Кошкина**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент И. Г. Томарева

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПАРЛАМЕНТА ВЕЛИКОБРИТАНИИ И РОССИИ**

В данной статье рассмотрению подлежит парламент Великобритании. Островное государство, расположившееся на северо-западе от континентальной Европы, которое носит название - Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии. Для того, чтобы понять политическое устройство этого уникального Королевства, необходимо углубиться в его историю. В далеком 1603 году Яков VI, который на тот момент являлся королем Шотландии, унаследовал сразу 2 престола: Англии и Ирландии в порядке личной унии. Таким образом, в 1707 году на свет появляется единое Королевство Великобритании, которое стало существовать как раз-таки вследствие объединения Шотландии и Англии. Но в 1800 году мы видим к чему привело завоевание двух престолов, теперь Королевство Великобритании объединяется с Ирландией, которое теперь носит название Соединенного Королевства Великобритании и Ирландии. Окончательное же название получает Великобритания, после отделения в 1922 году Ирландского государства, и теперь носит название, которое до сих пор остается неизменным – это Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии.

Великобритания представляет собой одно из самых крупных величайших государств Европы, которое является постоянным членом Совета безопасности ООН. К тому же Великобритания играет важнейшую роль в международных делах, а английский язык, который является официальным языком в Великобритании, является еще и вторым языком во многих

странах мира. Экономика в Великобритании процветает и занимает 9 место в мире по уровню развития.

Переходя к политической сфере, начнем с того, что Великобритания по форме правления представляет собой парламентскую монархию, а соответственно по форме государственного устройства – квази-унитарное государство. Что же это за государство? Оно представляет собой парламент, которому принадлежит вся власть, при том, что нет официально принятой конституции, которая регулировала бы разделение властей и вообще порядок в обществе, это то, что характеризует как приставку квази. Унитарность государству придает парламент, который как уже упоминалось является единственным источником власти. К тому же стоит знать, что королевство представляет собой законодательный союз между Англией, Шотландией и Ирландией. Отношения между ветвями власти регулируются «Биллем о правах», который подтверждает, что парламент является главным законодательным и судебным органом королевства.

Столица нашего прекрасного Королевства красивый город Лондон, который является одним из самых крупных городов Европы и в целом финансовым центром мира.

Пришло время рассмотреть парламент Великобритании более подробно. Итак, парламент этого великого королевства состоит из двух палат. Начнем с верхней палаты, которая носит название – Палата лордов. В общем смысле круг обязанностей представляет собой проверку работы второй палаты и пересмотренное законодательства. Члены Палаты Лордов, не избираются и не представляют избирательные округа. Раньше членство в данную палату передавалось по наследству, до сих пор там состоит около 100 наследовавших данное место, но сейчас ситуация изменилась, Королева сама выбирает по рекомендации премьер-министра кто будет членом палаты пожизненно. В палате лордов заседает примерно 790 пэров, где около 200 женщин, 26 представителей англиканской церкви, из которых 24 епископа и 2 архиепископа. Также из палаты лордов избирается политически беспристрастный лорд-спикер. К кандидатам в палату выдвигаются требования, в соответствии с которыми не могли заседать в палате лорды, младше 21 года, и не являющиеся гражданами

Содружества или Ирландии, а также если лицо имеет какие-либо ограничения по банкротству или является осужденным за государственную измену, за исключением полной амнистии, что касается других статей, дисквалификация не предусмотрена [1, с. 1136]. Также стоит сказать, что палата включает в себя комитеты, которых на данный момент пять, а также пэры, которые составляют палату, принадлежат различным партиям. К тому же из интересных фактов можно вспомнить предложение, выдвинутое в 2011 году, которое предусматривало сокращение пэров до 300, при том, чтобы они избирались на 15 лет по системе пропорционального представительства, а также 20 % должны были назначаться на основе профессионализма, наличие опыта, для духовной сферы места также закреплялись. Но такие предложения были подвергнуты критике, поскольку нужно было для начала реформировать именно полномочия двух палат, а затем уже вносить какие-либо изменения. Если углубляться в полномочия, которые осуществляет палата лордов, то стоит начать с законодательных функций. Они существенно ограничены и практически не имеют значения. Судебные функции включают в гражданских и уголовных делах апелляцию судов Англии, Уэльса и Северной Ирландии. Также с 1876 года судебные функции выполняются не всей палатой, а специально созданным апелляционным комитетом. Также существует еще одна функция палаты – это осуществления импичмента, который палатой общин организуется, а палатой лордов рассматривается.

Теперь стоит перейти ко второй не менее интересной нижней палаты парламента Великобритании, которая носит название «Палата Общин». В отличие от верхней палаты здесь можно увидеть, что палата формируется путем всеобщих равные прямых выборов при тайном голосовании на основе мажоритарной системы, относительно большинства по одномандатным избирательным округам. На членов данной палаты также налагаются ограничения, которые представляют собой следующие: членами не могут быть иностранцы, члены палаты лордов и иные должностные лица, государственные гражданские и военные служащие, а также лица, отбывающие наказание за государственную измену, и страдающие психическими заболеваниями, а также банкроты. Лицо должно быть также старше 21 года. Срок полномочий палаты представляет собой 5 лет, но с

2011 года Премьер-министр может обратиться к монарху с просьбой назначить досрочные выборы. Председателем палаты, как и в верхней является спикер, который также избирается из числа старейших. Круг его полномочий в данной палате намного шире, он осуществляет взаимодействие палаты с различными институтами власти, а также является организационным руководителем палаты. Таким образом, можно увидеть, что он играет важную роль в работе палаты. Представителем правительства в палате является лидер палаты общин, член кабинета министров. Существует и главный советчик палаты по процедурным вопросам и по совместительству главный исполнитель палаты. Клерк советует спикеру, подписывает приказы и официальные заявления, а также утверждает и ставит печать на билль. Он глава совета по управлению, который состоит из глав шести департаментов палаты. В палате общин также существуют комитеты, которые бывают общие, специальные и объединенные. Члены палаты также принадлежат различным партиям. Перейдем теперь к полномочиям палаты общин. Первая функция связана с представлением интересов избирателей, которое заключается в том, что член парламента часть своей рабочей недели занимается вопросами своих избирателей в своем округе. Вторая функция законотворческая. Палата общин изучает и передает проекты новых законов, в основном, в форме законопроектов, представляемых Парламенту Правительством. Без одобрения обеих палат правительство не в состоянии издавать законы. Третья функция, осуществляемая палатой связана с контролем над правительством, над его курсом и его непосредственными действиями. Правительство управляет страной, но при этом оно всегда подотчетно парламенту.

Таким образом, мы рассмотрели деятельность парламента Великобритании, но на этом статья не заканчивается. Чтобы она стала еще интереснее мы могли бы сравнить деятельность парламента в Великобритании, с деятельностью парламента в России.

Парламент в России представляет Федеральное собрание, которое состоит из двух палат, верхней и нижней, собственно, как и в Великобритании, но это далеко не единственное, что их объединяет. Начнем с Совета Федерации-верхней палаты парламента. В отличие от верхней палаты Великобритании, Совет Федерации включает по два представителя

от каждого субъекта России: по одному от представительного и исполнительного органов государственной власти. Совет Федерации установленного срока своей легислатуры не имеет, но при этом члены Совета Федерации – представители от субъектов Российской Федерации наделяются полномочиями на срок полномочий соответствующего органа государственной власти субъекта Российской Федерации. Совет Федерации, как и Палата Лордов из своего состава избирает председателя. К тому же в его составе также есть комитеты, но еще добавляются комиссии. Полномочия у Совета Федерации значительно отличаются от полномочий палаты лордов. Совет Федерации утверждает границы между субъектами РФ, утверждает важнейшие указы Президента, решает вопросы об использовании Вооруженных сил РФ за ее пределами, назначает конечно же выборы Президента, назначает на должности судей высших судов, прокурора РФ, заместителя председателя счетной палаты [2, с. 63].

Вторая палата в России – это нижняя палата-государственная дума. Она избирается сроком на 5 лет, также как в Великобритании, но состоит из 450 депутатов, а в Великобритании 600. Можно также увидеть сходство, что лицо не может быть моложе 21 года и не может являться и членом совета федерации, и членом государственной думы. Также, как и в Великобритании в России депутаты государственной думы находятся на профессиональной основе. Но в России депутаты не могут заниматься оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, в Великобритании нет такого уточнения. В государственной думе также есть председатель и комитеты с комиссиями. Полномочия у данной палаты, следующие: заслушивание ежегодных отчетов Правительства РФ, решение вопроса о доверии правительству, в Великобритании это тоже упоминалось, назначение уполномоченного по правам человека, назначение председателя счетной палаты, выдвижение обвинения против президента РФ. Все законопроекты вносят в эту палату, как и в Великобритании, в течение 5 дней после принятия и согласия Совета Федерации, направляются президенту. Закон может быть принят без одобрения Совета федерации, если при повторном голосовании за него было отдано не менее двух третей от общего числа депутатов Государственной Думы.

Таким образом, мы рассмотрели работы парламента в Великобритании и в России, и можно сказать, что отличия безусловно существуют, можно долго дискутировать по этому поводу и выявлять тонкости их сложной работы, но во многих моментах работа палат схожа, особенно это просматривается в законодательной функции.

### **Список литературы**

1. Страшун Б. А. Конституционное (государственное) право зарубежных стран. Особенная часть: Учебник для вузов. М.: Норма, 2008. 1136 с. ISBN 978-5-468-00214-8.
2. Кукушкин О. В., Котляров С. Б., Храмова О. Б. Поиск эффективной модели взаимодействия государства и институтов гражданского общества // Социально-политические науки. 2016. N 2. С. 62–64.

**М. В. Лыков**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Г. К. Савченко

## **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СЕМЕЙНО-БЫТОВОГО НАСИЛИЯ В ГЕРМАНИИ**

На протяжении всей истории человечества насилие, в том числе и бытовое, преследовало практически всех членов общества. Долгое время насилие, как физическое, так и психологическое, если и не было нормой, то его проявление встречалось чрезвычайно часто, практически во всех странах мира, но в связи с развитием философии, психологии, социологии, общего образования и многих других отраслей человеческой жизни насилие перестало считаться нормой, а его проявление стало преследоваться по закону.

К сожалению, в наше время не удалось полностью искоренить все формы насилия. На сегодняшний день, наиболее часто встречающимся и опасным для многих членов общества является семейно-бытовое или, как его еще называют, домашнее насилие. По данным на 2016 год только в Германии семейно-бытовому насилию подверглось 133.080 человек [1].

Опасность в данном случае заключается в том, что многие факты домашнего насилия остаются нераскрытыми, так как жертвы либо боятся обратиться за помощью, либо выросли и воспитывались в условиях, при которых насилие в семейной жизни не воспринималось, как нечто выходящее за рамки дозволенного поведения.

Это проблема актуальна для многих стран мира, каждая из которых пытается бороться с этой угрозой и защищать людей, пострадавших от нее по-своему. В связи с этим проблема семейно-бытового насилия является на сегодняшний день весьма актуальной и требует всестороннего



изучения, ведь, опираясь на международный опыт, можно увидеть наиболее часто встречающиеся источники и причины семейно-бытового насилия и определить на основе соответствующего анализа наиболее эффективные способы борьбы с ним.

Прежде чем перейти к рассмотрению правового регулирования домашнего насилия в Германии, необходимо выяснить, что подразумевается под термином «насилие».

В 2011 году в Стамбуле была принята конвенция, целью которой были предотвращение насилия в отношении женщин и борьба с семейным насилием. Это документ подписало и ратифицировало множество стран, включая Германию. Конвенция не только определила права граждан и обязанности государств по устранению всех форм насилия и дискриминации, но и закрепила терминологический аппарат. В соответствии с этим документом домашнее насилие можно определить, как акты физического, психического, сексуального или экономического насилия, происходящего в кругу семьи или в быту между бывшими или нынешними супругами, независимо от того, проживает или не проживает лицо, их совершающее, в том же месте, что и жертва [2, ст. 3].

Если проявление физического насилия зачастую ярко выражено и доказать его можно при проведении специальной медицинской экспертизы, то проявление психического насилия носят скрытый характер и доказать его наличие гораздо труднее.

Само понятие «психическое насилие» или как его еще называют в научной литературе «интеллектуальное насилие» представляет собой интеллектуальное воздействие, выражающееся как незаконное ограничение или лишение свободы, причиняющее вред не столько организму, сколько правам и законным интересам [3, с. 12].

Психологическое насилие может проявляться в самых различных формах. Оно может выражаться в запугивании, угрозах, постоянным контролем над всеми действиями потерпевшего лица, в навязывании определенных идей и требовании определенного поведения.

Психологическое насилие носит долговременный характер, а его главной целью является подавление воли жертвы и подчинение ее воли лицу, совершившего акт насилия.

Помимо физического и психологического насилия некоторые исследователи выделяют «социальное насилие». Суть этой разновидности насилия заключается в запрете жертве осуществлять контакты с лицами, находящимися за пределами ее дома. В данном случае ее встречи могут подвергаться тотальному контролю и критике, жертва должна сама отчитываться о своем поведении, о лицах с которыми она общается. В данном случае жертва может выступать в качестве домашней прислуги [4].

В Германии действуют множество законов, регулирующих и устанавливающих ответственность за проявление насилия как в кругу семьи, так и в отношении других людей, но основным законодательным актом регулирующим семейно-бытовое насилие является «Закон об улучшении гражданской судебной защиты в случае актов насилия, а также о содействии оставлению супружеской квартиры при расставании» (“Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehemwohnung bei Trennung”).

Отличительной чертой немецкого законодательства относительно данного правонарушения является то, что жертвами домашнего насилия признаются женщины, дети, мужчины, а также бывшие супруги, живущие раздельно. Главной целью комплекса законодательных актов является пресечение случаев домашнего насилия и обеспечение полной безопасности и комфорта всем лицам, подвергшимся ему. Об акте насилия в правоохранительные органы может заявить не только пострадавшее лицо, но и близкие родственники, знакомые, а также соседи потерпевшего лица. Полиция, отреагировав на вызов о совершенном правонарушении и выяснив, что жертва может подвергнуться повторному акту насилия, доставляет жертву в безопасное место и запрещает агрессору приближаться к потерпевшему лицу. Сотрудники правоохранительных органов также в праве виновному приказывать на момент проведения разбирательства по делу о семейно-бытовом насилии покинуть дом пострадавшего лица и объявить запрет на проникновение в него на определенный срок или бессрочно. Эта мера необходима для того, чтобы обеспечить не только безопасные условия для пострадавшего лица и его детей, но и не ухудшать их жилищные условия.

В случаях, когда существует угроза повторного насилия в отношении женщин, или женщина по каким-либо причинам не хочет оставаться в своем доме, опасаясь за свою жизнь и здоровье, ее могут поместить в специальное учреждение, которое носит название “Женский дом” (Frauenhaus), где она может жить вместе с детьми. В такое учреждение входить мужчинам запрещено.

Основным способом защиты лица, подвергнувшегося домашнему насилию, от преследования со стороны виновного или предотвращения постоянных звонков с его стороны, является судебный запрет в отношении лица, совершившего акт насилия, касающийся посещения жилья пострадавшего лица, встреч с ним и т.д. [5, §1].

При наличии травм от нанесенных побоев потерпевшее лицо в праве требовать компенсацию за нанесённый вред здоровью, в случаях психологического насилия или иного вида насилия жертва в праве требовать возмещение морального вреда.

В случаях повторного нарушения к виновному лицу применяются санкции, предусмотренные уголовным законодательством. Ему может быть назначено наказание в виде лишения свободы или возложена обязанность по уплате штрафа.

Для обеспечения безопасности жертв домашнего насилия применяются не только нормы права, но и другие средства, помогающие обеспечить безопасность. Так, например, в случае если потерпевшим в деле о семейно-бытовом насилии признается малоимущее лицо, то расходы, связанные с судопроизводством, берет на себя государство. После доведения дела до конца, жертва может в упрощенном порядке обратиться с судебным иском о расторжении брака, а также о решении вопроса об опеке над детьми в упрощённом порядке. В данном случае судебная система Германии встает на защиту интересов детей и делает все возможное, чтобы обеспечить их безопасность, развитие и нормальные условия жизни.

Также хотелось бы отметить, что несовершеннолетние лица находятся в более беззащитном состоянии, ведь, подвергаясь насилию в семье, они не зачастую не могут правильно проанализировать ситуацию и понять, что насилие не является нормой. В большинстве своем дети и

подростки не осведомлены о своих правах на защиту, и в связи с этим выявлять такие правонарушения гораздо труднее, поскольку обнаружить насилие в семье в этом случае и предотвратить его могут только третьи лица, узнавшие о нем, или специальные правозащитные организации, которые распространяют необходимую правовую информацию и которые готовы помочь лицам, обратившимся к ним с данной проблемой.

Проанализировав изложенные выше факты и изучив нормативно правовые акты, можно сделать следующий вывод: главная задача комплекса правовых институтов, существующих в Германии и направленных на защиту лиц от проявления домашнего насилия, а также на предотвращение повторных преступных посягательств - это наиболее быстрый переход к действиям по защите жертвы, а также полное прекращение общения и физического контакта жертвы и виновного лица, чтобы обеспечить ей максимально возможную степень безопасности.

Для нормального функционирования законов создана специальная инфраструктура, позволяющая жертве насилия отгородить себя от новых преступных посягательств, проводятся также целенаправленные тренинги с сотрудниками правоохранительных органов, на которых они обучаются выявлять и предотвращать домашнее насилие.

Существующие меры противодействия семейному насилию можно назвать образцовыми, хотя и не идеальными, так как, например, можно констатировать, что закон в большинстве случаев защищает женщин от семейно-бытового-насилия.

Таким образом, из-за совокупности всех положительных сторон созданной системы защиты от домашнего насилия в Германии, можно утверждать, что многие положения, существующие в германском законодательстве, могут послужить основой для создания схожей системы защиты также и в Российской Федерации, так как проблема домашнего насилия актуальна до сих пор во всех странах.

### **Список литературы**

1. Gewalt in der Familie: Wie man sich gegen Gewalt schützen kann [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.kita.de> дата обращения: 12.04.2021)

2. Конвенция Совета Европы по предотвращению и борьбе с насилием в отношении женщин и насилием в семье СДСЕ № 210 от 11.05.2011 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.coe.int> (дата обращения: 12.04.2021)

3. Лавруков, М. М. Понятие и виды насилия в уголовном праве / М. М. Лавруков // Право в Вооруженных Силах. – 2002. – № 10. Вкладка: «Военно-уголовное право». – 2002. – № 9–10. – С. 11–16.

4. Formen der Gewalt in der Familie [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://arbeitsblaetter.stangl-taller.at/EMOTION/A-Familie.shtml> (дата обращения: 12.04.2021)

5. Gesetz zur Verbesserung des zivilgerichtlichen Schutzes bei Gewalttaten und Nachstellungen sowie zur Erleichterung der Überlassung der Ehe- wohnung bei Trennung Nr. 67 vom 11.12.2001 [Электронный ресурс] – Ре- жим доступа: <https://www.gesetze-im-internet.de> (дата обращения: 16.04.2021)

**П. Р. Магалиева**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Г. В. Барышникова

## **ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВО ФРАНЦИИ**

Франция – это трансконтинентальное государство, включающее основную территорию в Западной Европе и ряд заморских регионов и территорий. По форме территориального устройства представляет собой унитарное государство, которое после принятия закона о децентрализации в 1982 году разделилось на иерархические административные подразделения: регионы, департаменты и коммуны [1]. Эти подразделения представлены в виде территориальных коллективов и поэтому они имеют выборные органы самоуправления.

Поскольку Франция представляет собой унитарное государство, это позволяет нам сделать вывод о том, что все граждане подчиняются одной и той же власти, основанной на существовании единой Конституции, которая, собственно, и регулирует все правила, применяемые на территории. Здесь стоит отметить, что французское государство является одновременно децентрализованным и деконцентрированным. Децентрализация означает, что все территориальные коллективы автономны, то есть государство передает права на принятие решений на местный уровень. Деконцентрация представляет собой некую ситуацию, при которой в территориальных коллективах присутствуют государственные службы, регулирующие самостоятельность в принятии решений органами территориальных коллективов [1].

Как уже отмечалось ранее, во Франции существует три уровня территориальных коллективов, которые имеют свои выборные органы. Ре-

гион — территориальный коллектив, который состоит из ряда департаментов, объединенных в соответствии с экономическими и культурными интересами. Регионом управляет региональный совет, который принимает решения по делам региона.

Региональный совет представляет законодательную власть, а глава регионального совета – префект представляет исполнительную власть региона. Выборы в региональный совет проводятся в каждом департаменте, по пропорциональной системе путем голосования на основе прямого всеобщего избирательного права. Региональные советники избираются на 6 лет. Префект избирается региональным советом на 6 лет по мажоритарной системе абсолютным большинством [2]. Он отвечает за исполнение принятых региональным советом решений.

К полномочиям регионального совета можно отнести:

—содействие экономическому развитию региона, предоставление прямой или косвенной помощи предприятиям;

—благоустройство территории: разработка проектов совместно с государством, региональных планов обустройства и развития территории.

—создание регионального плана транспорта, обеспечение регионального железнодорожного сообщения;

—строительство, содержание и обеспечение функционирования лицеев;

—создание и разработка плана профессионального обучения и др.

В период революции для того, чтобы упорядочить административную организацию территории Франции Наполеоном был создан департамент [3]. На самой территории Франции насчитывается 96 департаментов, но также к стране относят еще и 4 заморских департамента. Каждый департамент делится на кантоны, число которых варьируется от 15 до 79. Кантон образует избирательный округ для избрания советников в генеральный совет департамента. Как и регион, департамент с 1982 года является территориальным коллективом.

Выборный органом в департаменте, как мы уже упоминали выше, является генеральный совет, во главе которого стоит префект, представ-

ляющий и исполняющий решения генерального совета. Генеральные советники избираются в каждом кантоне на 6 лет путем всеобщего прямого голосования. Каждые три года половина генеральных советников могут быть переизбраны. Что касается префекта, он избирается на три года генеральными советниками. Префект является распорядителем расходов департамента и начальником служб генерального совета. Деятельности префекта оказывает помощь его постоянная комиссия в составе заместителей префекта и других членов.

К полномочиям генерального совета относят:

- предоставление социальной помощи: социальная помощь детям, семьям, инвалидам, престарелым и малоимущим;
- предоставление медицинской помощи: вакцинация, защита материнства и детства, борьба с некоторыми заболеваниями, такими как рак, туберкулез и др.
- техническое обслуживание и ремонт путей сообщения в инфраструктуре: в их ведомости находятся 350 000 км дорог;
- благоустройство в сельских районах: финансовая поддержка в обустройстве сельских районов;
- строительство и благоустройство зданий социального, культурного, спортивного, образовательного характера.
- в сфере образования: строительство, оборудование и содержание колледжей;
- содействие экономическому развитию своей территории;
- оказание финансовой поддержки наименее благоприятным коммунам и др.

Наименьшим структурным органом страны является коммуна [4, с. 89]. По степени населённости коммуны во Франции имеют значительное отличие друг от друга: это и многомиллионный Париж, и – деревня с десятью жителями. Коммуна – единственная административно-территориальная единица, где не существует отдельного государственного властного органа, то есть теоретически мэр в своём лице сочетает главное должностное лицо местного самоуправления и представителя государственной власти. В 1983 году, чтобы избежать подобного сочетания в



одном лице, множество функций исполнительной власти, которые принадлежали мэру, были перенаправлены в местное самоуправление. То есть с 1983 года коммуна стала еще более автономным территориальным коллективом, а вместе с этим уменьшилась ее роль как административно-территориальной единицы. Делами коммуны управляет муниципальный совет, во главе которого находится мэр. Муниципальный совет заседает в мэрии и собирается, как правило, четыре раза в год [4, с. 91]. Совет состоит из муниципальных советников, избираемые всеобщим прямым голосованием, число которых зависит от численности населения коммуны: от 9 (города численностью менее 100 жителей) до 69 (для коммун более 300 тыс.). Также устанавливается специальное число советников для городов с особым статусом, так, например, в Париже в муниципальном совете заседают 163 советника.

Муниципальный совет имеет широкие полномочия, в частности, в сфере услуг для населения, часть из которых связана с ролью мэра как представителя государства на местном уровне:

- регистрация рождений, браков и смертей;
- организация муниципальных выборов, ведение избирательных списков;
- социальная помощь пожилым людям, поддержка общественных организаций;
- создание, строительство и содержание детских садов и начальных школ;
- в сфере культуры: обеспечение деятельности музеев, библиотек и т.д.

Организация местного самоуправления во Франции представляет собой насквозь централизованную систему, со стройной вертикалью исполнительной власти [2, с. 174]. Франция эта страна, которая в 1980-е годы сделала огромный шаг в реформировании своей административной системы и провела широкую децентрализацию власти. Децентрализация дала новый импульс развития для местного самоуправления.

### Список литературы

1. L`organisation administrative de la France [Электронный ресурс] – URL: [http://www.un.org/depts/los/convention\\_agreements/](http://www.un.org/depts/los/convention_agreements/) (дата обращения: 9.01.2021).
2. Евдокимов, В. Б., Старцев Я. Ю. Местные органы власти зарубежных стран. Спарк. / В. Б. Евдокимов, Я. Ю. Старцев. М., 2001. 251 с.
3. Местное самоуправление во Франции [Электронный ресурс] – URL: <https://infopedia.su/12x8412.html/> (дата обращения: 9.01.2021).
4. Дюрон, Э. В. Местные органы власти во Франции / Э. В. Дюрон. – М., 1996. – 151 с.
5. Ганшина, К. Французско-русский словарь / К. Ганшина. – М.: ОГИЗ ГИИНС, 1975. 688 с.
6. Раевская, О. В. Французско-русский и русско-французский словарь (краткий) / О. В. Раевская. – М.: Русский язык, 1995. 598 с.

**В. В. Мельшина**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент Г. К. Савченко

## **ОСОБЕННОСТИ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ГЕРМАНИИ**

Уголовное право является одной из наиболее развитых отраслей системы права в Германии. Основу нормативной базы данной отрасли составляют Конституция ФРГ 1949 г., Уголовный кодекс 1871 г., иностранное уголовное законодательство, федеральные уголовные законы, а также законодательство земель. Существуют и иные законы, которые представляют собой «дополнительное уголовное право».

Примером такого закона является Закон об отправлении правосудия по делам несовершеннолетних (*Jugendgerichtsgesetz*), принятый 4 августа 1953 года. Указанный нормативный акт является, хоть и не единственным, но основным источником в области головного судопроизводства ювенального права Германии.

Ювенальная юстиция ФРГ имеет достаточно положительную историю и на современном этапе является одной из успешных моделей. Основой концепции уголовного обращения с несовершеннолетними, совершившими правонарушение, является воспитательная идея. Исходя из данной идеи, целью применяемых к несовершеннолетним наказаний должна выступать частная превенция. Меры уголовно-правового характера для конкретного правонарушителя определяются с учетом его личности. Такой подход позволяет не допустить ужесточения репрессии, максимально индивидуализировать меру ответственности, а главное, обеспечить ее эффективность.

В Российской Федерации внедрение ювенальной юстиции является довольно обсуждаемой проблемой. В России нет отдельного закона, определяющего статус несовершеннолетних правонарушителей. Особенности несения ими уголовной ответственности закреплены в таких нормативных актах как Уголовный кодекс РФ, Уголовно-процессуальный кодекс РФ и Уголовно-исполнительный кодекс РФ. В связи с этим в Российской Федерации отсутствует комплексный характер норм, которые включали бы в себя уголовно-правовые, уголовно-процессуальные и уголовно-исполнительные предписания, касающиеся несовершеннолетних. Также в российских уголовных нормативных актах отсутствуют нормы, определяющие цели наказания несовершеннолетних, а значит, законодательство в данной сфере опирается только на общеуголовные принципы. Очевидно, что концепция ювенальной юстиции Германии может служить достойным примером при решении вопроса о возможности ее реализации в РФ.

Чтобы лучше понять особенности германского судопроизводства в данной области, следует проанализировать Закон об отправлении правосудия по делам несовершеннолетних. В соответствии с рассматриваемым правовым актом все несовершеннолетние в Германии поделены на три возрастные категории в зависимости от субъектного состава. Первую группу составляют малолетние, то есть лица, не достигшие четырнадцатилетнего возраста. Дети, входящие в эту категорию, не могут быть привлечены к уголовной ответственности. Ко второй группе относятся подростки от 14 до 18 лет. Третья группа – это молодые люди от 18 до 21 года [1, с. 9]. При рассмотрении дел о преступлениях несовершеннолетних возрастная дифференциация является определяющим фактором и предполагает действие принципа индивидуализации всех правовых предписаний. Взрослые, достигшие 21 года, несут ответственность по УК ФРГ.

Следует обратить особое внимание на третью группу подростков (от 18 до 21 года). В данную группу включена молодежь, которая соответствует по уровню интеллектуального развития. Это означает, что для того, чтобы к правонарушителю, достигшему 18 лет, применять положения Закона об отправлении правосудия по делам несовершеннолетних,

необходимо сначала провести обязательное психологическое обследование для определения социально-возрастного статуса виновного. Обоснованием существования данной категории служит то, что в последний период увеличилась продолжительность фазы развития человека от подросткового возраста к взрослой жизни. Считается, что в данном возрасте молодой человек еще может быть приравнен к подростку или, наоборот, являться абсолютно зрелой и взрослой личностью [2, с. 55].

В рассматриваемом законе представлены составы преступлений из общего уголовного права. Но санкции общего права за указанные преступления не распространяются на несовершеннолетних. Ювенальное уголовное право предусматривает следующие виды санкций, применяемые к несовершеннолетним преступникам:

1) Меры, которые в свою очередь подразделяются на: воспитательные меры и принудительные средства.

Сутью воспитательных мер является не наказание за совершенное деяние, а воспитание преступника для обеспечения его правомерного поведения в дальнейшем. Именно на такие меры делается основной упор судопроизводства. Воспитательные меры включают в себя указания, адресованные преступнику (§ 10 Закона) и предписания оказать помощь в воспитании (§ 12 Закона).

Принудительные средства имеют карательный характер и являются промежуточным звеном между воспитательными мерами и наказанием (§ 13 Закона). Перечень таких средств включают в себя: предупреждение; указания, возлагающие на преступника; арест.

2) Наказание. Следует отметить, что оно играет не главную роль в системе санкций для несовершеннолетних [3, с. 165]. В § 17 Закона в качестве наказания предусмотрено только лишение свободы. Оно назначается только в тех случаях, если воспитательные меры и принудительные средства безуспешны (воспитательное наказание), а также, если в связи с тяжестью вины наказание является необходимым (наказание за вину).

Сроки лишения свободы значительно ниже в ювенальном, чем в общем уголовном праве. Минимальный срок составляет 6 месяцев, а максимальный – 10 лет. Наказание также должно иметь необходимое воспитательное воздействие.

Ювенальное уголовное право Германии, как и общее, в § 21 Закона предусматривает основания освобождения от наказания. Существует три разновидности: отсрочка исполнения приговора, отсрочка назначения наказания и условно-досрочное освобождение от наказания [4, с. 121].

3) Средства исправления и безопасности (применяются и ко взрослым преступникам). Применительно к несовершеннолетним выделяют следующие меры: помещение в психиатрическую больницу, помещение в лечебное учреждение для принудительного лечения от алкоголизма или наркомании, становление надзора за поведением, лишение права управлять автомобилем, превентивное заключение.

Основанием применения средств является опасное состояние преступника, а цель данных санкций – обеспечить безопасность для других членов общества.

Также германское ювенальное уголовное право предусматривает возможность назначения дополнительных последствий, например, конфискацию и запрет управлять автомобилем. Последнее назначается, когда преступление связано с нарушением дорожных правил.

Подводя итог, необходимо отметить, что в ходе своей многолетней истории Германия смогла накопить большой опыт по противодействию девиантному поведению несовершеннолетних. Ювенальное уголовное право стало неотъемлемым элементом системы мер, применяемых в отношении молодежи.

Конечно, уголовное право РФ и ювенальное уголовное право ФРГ имеют схожие черты, но после анализа Закона об отправлении правосудия по делам несовершеннолетних, можно еще раз убедиться, что разработка подобного нормативного акта в Российской Федерации была бы очень полезна. Такой подход к противодействию преступности среди несовершеннолетних может быть более результативным.

В заключение хотелось бы отметить, что для более эффективного действия германской модели ювенального права было бы целесообразно создание органов исполнительной власти и специализированных судов, которые бы могли разрабатывать и реализовывать политику по противодействию девиантному поведению подростков.

## Список литературы

1. Jugendgerichtsgesetz (JGG) - Закон об отправлении правосудия по делам несовершеннолетних от 4 августа 1953 года URL : <https://www.gesetze-im-internet.de/jgg/BJNR007510953.html>
2. Пергатая А. А. Уголовная ответственность несовершеннолетних по законодательству Федеративной Республики Германии : дис. ...канд. юрид. наук. Красноярск, 1999.
3. Böhm A., Feuerhelm W. Einführung in das Jugendstrafrecht. 4. Aufl. München: Verlag C. H. Beck, 2004.
4. Schaffstein F., Beulke W. Jugendstrafrecht: eine systematische Darstellung. 11. Auflage. Stuttgart, Berlin; Köln: Verlag W. Kohlhammer, 1993.
5. Жалинский А. Э. Современное немецкое уголовное право. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004.
6. Уголовное право зарубежных государств: Общая часть: учебное пособие / под ред. и с предисл. И. Д. Козочкина. М.: Омега-Л, Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова, 2003.

**А. В. Мкртчян**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент И. Г. Томарева

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КАНАДЕ И РОССИИ**

В Канаде местными органами власти, избираемыми населением, являются муниципальные правительства (администрации). В их зону ответственности входят города, поселки и деревни, еще сельские (уездные) и столичные муниципалитеты. Данные органы власти создаются провинциями и территориями. В их компетенции входят услуги разной специфики и направленности, начиная от некрупных проблем общественного хозяйства – транспорта и утилизации отходов, заканчивая уже общественными институтами – пожарными службами, полицией, библиотеками и общественными центрами. Что касается доходов администрации, то они формируются за счет региональных дотаций и налогов на имущество.

Осуществление управления местной администрацией происходит с помощью отдельного органа власти – муниципальной государственной службой. В данный орган входят должностные лица и служащие, которые назначаются выборным советом, а сама структура органа представлена в виде департаментов. Образуют совет политики, избираемые на муниципальных выборах. Так происходит процесс избрания и попечителей школ, других местных чиновников, а также представителей парков, например, в Ванкувере. Главное отличие указанных политиков от федеральных и региональных – в том, что они беспартийны и баллотировались, соответственно, в качестве отдельных лиц, а не как часть политической партии.



Муниципалитеты для работ по разной специфике нанимают большое количество персонала: это люди, обеспечивающие уход за канализацией, дорогами, противопожарной профилактикой; занимающиеся инфраструктурой городского отдыха (дорожки, спортивные объекты, парки), также в их сферу интересов попадают программы по утилизации отходов. Для руководства и контроля деятельности Государственной службы внутри муниципальных советов создаются комитеты. Они являются рекомендательными органами власти для муниципальных советов. Сфера деятельности комитетов достаточно обширна и разнообразна – они участвуют в вопросах начиная от транспорта и заканчивая финансами и полицией.

В Канаде должность мэра не включает в себя такие обязанности, как формирование бюджета и назначение администраторов. Она отличается высоким статусом. Это выражается даже в названиях должностей в региональных уставах – «главный чиновник», «глава совета», «главный исполнительный директор». Но за высоким значением должности обычно стоит значительная зависимость от муниципального совета и, как следствие, мало власти.

Избираются мэры по общим правилам, без исключений во всех регионах. Мэры не представляют конкретную географическую область, как, например, советники, это означает что они – не «подопечные» муниципалитета, независимы от него. На всех заседаниях Совета мэры в Канаде имеют право председательствовать. Так как большинство из них в прошлом занимали должности членов комитетов, мэры могут делать рекомендации Совету.

Мэры также выступают в качестве точечного лица во время крупных чрезвычайных ситуаций. Например, при наводнении в Калгари в 2013 году Нахид Ненши (мэр), попал в центр внимания всей страны, борясь с кризисом в своем городе. В компетенции мэров входят также функции по продвижению города, его имиджа с целью привлечения рабочих и туристов, что способствует также повышению узнаваемости местного бизнеса.

Главный административный сотрудник (ЦАО) обозначается по-разному: городской администратор, городской комиссар, муниципальный менеджер. Данная должность имеет в своей основе цель – это разделение политики и управления. Первая роль отдается муниципальному совету, который избираем, а вторая роль предлагается ЦАО, который, следовательно, не избираем. Он назначается Советом и также является подотчетным ему. Но это вовсе не означает, что ЦАО совсем не имеет права соприкоснуться политической сферой – он может делать предложения в этой области. Соответственно, и муниципальные советы могут давать рекомендации в сфере администрирования (управления).

Но существует проблема в разграничении политики и управления, так как этот баланс довольно сложно поддерживать. Поэтому существует незначительное пересечение деятельности ЦАО и Совета, которое наблюдается именно на практике. Благодаря появлению должности ЦАО, некоторые советы смогли упразднить комитеты со схожей спецификой. В ходе процесса упразднения муниципальный совет действует в обычном режиме, то есть в качестве комитета полного состава, и продолжает получать отчета от должностных лиц, в том числе и от ЦАО. Для снижения загруженности ЦАО, некоторые советы приняли решение сократить число комитетов, перед которыми должен отчитываться ЦАО, путем их объединения.

В историческом экскурсе развитие совета уполномоченных как органа власти происходило в основном в Эдмонтоне, Виннипеге, Калгари, а также некоторое время и в Ванкувере. Что касается внутренней структуры совета, то в нем образуется управленческая группа из трех или четырех уполномоченных. Соответственно, один из них становится главным комиссаром. Каждый комиссар имеет обширный круг полномочий, куда входит и группа департаментов. Указанный орган подотчетен совету по отношению ко всей администрации. Однако данная система вариативна. Например, в Квебеке существует исполнительный комитет, которому подотчетен сити-менеджер.

В муниципальные администрации еще могут входить советы или комиссии специального характера. В обычном порядке они создаются реги-

ональными правительствами. Но их направленность может очень отличаться. Это могут быть комиссии по водоканалу, библиотечные советы, полицейские советы, транзитные органы, природоохранные органы, советы парков. Регламентация назначения членов указанных органов происходит с помощью региональных уставов.

Данные группы отличаются степенью независимости по отношению к муниципальной юрисдикции. Но именно от муниципалитетов приходит большая часть средств. Контроль за этими органами лежит как на региональных, так и на муниципальных властях. Эта ситуация создает проблему – становится не понятной зона ответственности органов для обществу.

Между регионом и муниципалитетами существуют отношения субординации, а не равенства. Важно отметить, что муниципальные органы не закреплены в конституции. Полная ответственность за создание данных органов лежит на провинции, соответственно, и круг полномочий муниципальных органов тоже определяет она. Также определенные сферы деятельности данных органов находятся под контролем провинций. Это могут быть полномочия по планированию землепользования, также муниципальные финансы. Если говорить об отношениях между муниципалитетами федеральным уровнем власти, то они не несут особого значения. Федеральные программы, затрагивающие местные органы власти, как правило, осуществляются на основе соглашений между федеральными и региональными органами.

Что касается муниципального управления в РФ – то оно представляет собой местное самоуправление – эти понятия однозначны. На законодательном уровне содержатся нормы разделяющие предметы ведения субъектов РФ, касающиеся местного самоуправления и собственные предметы ведения. Характеристикой местного самоуправления может быть следующее определение: публичная власть, выражающая и защищающая интересы граждан, объединённых общей территорией. Данная характеристика отражает основные принципы, закреплённые в Конституции РФ, а именно о демократическом государстве и гражданском обществе [1, с. 2].

В каждом муниципальном образовании должны быть три обязательных органа местного самоуправления: глава муниципального образования, представительный орган местного самоуправления (местная Дума), исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления (местная Администрация).

Глава муниципального образования может быть как руководителем местной администрации, так и руководителем местной Думы. В первом случае он избирается населением на местных выборах, а во втором – выбирается среди избранных населением депутатов местной Думы.

Законодательным (представительным) органом местного самоуправления является Дума. В уставах муниципальных образований существуют и другие названия данного органа, связанные также с историко-культурными особенностями территории. Дума состоит из депутатов, избранных населением на местных выборах.

Исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления является Администрация. В нее входят отдельные органы по самой разной специализации: отраслевые, функциональные и территориальные. Главой местной администрации может быть как глава муниципального образования, так и нанимаемые по контракты руководитель.

Рассмотрев системы муниципального управления в Канаде и России, можно однозначно сделать вывод о том, что они сильно отличаются друг от друга – сама структура местной власти, содержание органов муниципального управления и их образование. Но я бы обратила на такую черту в некоторых органах муниципальной власти Канады – как аполитичность членов данных органов. Данное явление положительно сказывается на состав указанных органов – то есть люди, занимающиеся деятельностью на местном уровне, обладают некой независимостью от политической партии, так как государственная власть всё же излишня в муниципалитетах. Данная практика наблюдается и в органах местного самоуправления в РФ, но с не такой регулярностью.

Также важно заметить, что должность мэра в Канаде не обладает столь большими полномочиями, как, например, в РФ – глава муниципального образования. Но данный феномен больше обусловлен историческими традициями стран.

### Список литературы

1. Деменко О. Г., Макарова И. Г. Муниципальный менеджмент и местное самоуправление в России: теория и перспективы развития // Вестник университета. – 2016.
2. Krylov N. V., Stepanenko I. S. Legal framework of local self-government in Russia // Bulletin Social-Economic and Humanitarian Research. 2019. № 1(3). С. 29-34.
3. Khalilov G. R. The local self-government system in Europe // International scientific review. – 2017. – С. 75-78.

**А. В. Нам**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. соц. наук, доцент О. Н. Демушина

## **МЕНЕДЖМЕНТ ТАЛАНТОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

Менеджмент талантов – один из новых терминов из области управления персоналом. Само явление появилось на Западе и в последние годы пришло в Россию.

Университет Джонса Хопкинса определяет менеджмент талантов как «совокупность интегрированных организационных процессов в области управления персоналом, призванных привлекать, развивать, мотивировать и удерживать продуктивный и заинтересованный персонал» [1, с. 18].

Таким образом, менеджмент талантов – понятие, которое включает в себя все рабочие процессы и системы, касающиеся сохранения и развития превосходного трудового потенциала.

Но что такое менеджмент талантов на самом деле, и чем оно отличается от традиционного управления человеческими ресурсами?

Связь между успешной и эффективной деятельностью организации была установлена еще в 1970-х годах, однако термин «управление талантами» был введен Дэвидом Уоткинсоном лишь в 1990 году, спустя двадцать лет. Его использовали для обозначения деятельности в управлении человеческими ресурсами, направленными на развитие человеческого потенциала и талантов. С тех пор управление талантами стало иметь для многих организаций Европы и США огромное значение.

Можно сказать, что менеджмент талантов – это эволюционировавшее управление человеческими ресурсами, следовательно, оно представляет собой другой подход к технологии найма, подготовки и удержания хороших сотрудников.

Если традиционная система управления человеческими ресурсами задает вопрос «подходит ли этот человек для данной роли?», то система управления талантами ставит этот вопрос по-другому «хорошо ли этот человек подходит не только для этой роли, но и для компании в целом, а также для будущих должностей, которые данный работник может занимать?»

Таким образом, управление талантами – это единая, целостная стратегия, включающая системы найма, обучения и удержания лучших сотрудников [2, с. 305].

Менеджмент талантов отличается от методов, которые используются в классическом управлении человеческими ресурсами в нескольких ключевых направлениях:

- В традиционной системе управления наем, обучение и удержание были централизованы в отделе кадров; в рамках системы управления талантами многие из этих обязанностей включаются в обязанности менеджеров – ведущих сотрудников. Также управление талантами предоставляет менеджерам по персоналу важную роль и большую ответственность в организации. Таким образом, вся организация несет ответственность за эти процессы и принимает участие в них.

- Традиционная система управления является более административно-направленной, имеющей дело с оплатой, отпусками, льготами, и жалобами, в то время как управление талантами исключительно сосредоточено на оказании помощи и совершенствовании талантов в организации.

- Управление талантами представляет собой стратегическую систему, оно часто включается в долгосрочные планы компании и тесно связано с общими бизнес-целями; в то время как традиционная система управления является более тактической, имеющей дело с каждодневно изменяющейся ситуацией.

Западные управленцы выделяют следующие этапы менеджмента талантов, которые в зависимости от предпочтений организации могут быть включены в ее бизнес-стратегию по привлечению и удержанию талантливых сотрудников [1, с. 18]

- совещание по планированию найма;

- разработка должностной инструкции;
- рассмотрение заявок;
- телефонный скрининг или предварительное онлайн-интервью;
- основное интервью;
- обзор и проверка учетных данных;
- приглашение на работу достойного кандидата;
- процесс адаптации, начиная с первого рабочего дня;
- профессиональное обучение на месте;
- постановка целей и обратная связь;
- коучинг и построение взаимоотношений с руководителем;
- организация служебной деятельности или процесса аттестации;
- постоянное развитие сотрудников;
- планирование карьеры и перемещения;
- расторжение трудового договора по собственному желанию сотрудника или увольнение работодателем.

Существуют организации, которые разрабатывают стратегии эффективного планирования и управления талантами, дают гарантии, что лучшие сотрудники будут блестяще обучены и готовы занять более высокую позицию в своей карьере. При удачном планировании преимущества получают как работники, так и организации.

Одной из методик менеджмента талантов является теория DISC, которая дает ответы на многие вопросы, объясняет наше поведение. Теория DISC является результатом фундаментальных исследований в области поведения человека нескольких поколений ученых-психологов, результатом многолетних наблюдений и изучения поведения разных людей [3, с. 140].

DISK – это:

**Доминирование (Dominance).** Как человек реагирует на проблемы и трудности?

**Влияние (Influence).** Как человек взаимодействует, влияет на окружающих?

**Стабильность (Steadiness).** Как человек реагирует на изменения?

**Соответствие (Compliance).** Как человек следует правилам?



В конечном итоге создаются индивидуальные планы развития для каждого сотрудника, а также различные программы обучения.

В чем сила этой теории, почему она завоевала такую популярность? Ответ прост: она помогает понять человека, его сильные стороны и ограничения и адаптировать его поведение таким образом, чтобы обеспечить сотрудничество, взаимопонимание, личный успех, поскольку наш успех и карьера во многом зависят от того как мы взаимодействуем с людьми, ведь каждый тип имеет свои «яркие», отличительные особенности.

В наше время вокруг термина «менеджмент талантов» образуется большая путаница, это является результатом того, что управление талантами – достаточно новая технология управления, окончательного и точного определения еще нет. В то время, как некоторые люди думают, что эта стратегия относится к управлению всеми сотрудниками компании, другие считают, что это относится только к лучшим сотрудникам. Хочется надеяться, что теоретики менеджмента достигнут консенсуса в определении данного понятия.

Однако, несмотря на это, менеджмент талантов стал актуальной темой для многих не только западных, но и российских компаний. В наше время, так называемый «Talent management» из разового проекта превратился в стратегически важную часть всего кадрового менеджмента и бизнес-планирования.

## References

1. Boudreau, J. W., Ramstad, P.M. (2005). Talentship and the New Paradigm for Human Resource Management: From Professional Practices to Strategic Talent Decision Science. *Human Resource Planning*, 28 (2), 17-26.
2. Collings, D. G., Mellahi, K. (2009). Strategic talent management: A Review and Research Agenda. *Human Resource Management Review*, 19, 304-313.
3. Lewis, R. E., Heckman, R. J. (2006). Talent Management: A Critical Review. *Human Resource Management Review*, 16, 139-154.

**В. С. Николаева**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент И. Г. Томарева

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЛИДЕРСТВА В КОМПАНИЯХ НА РЫНКЕ УСЛУГ СОТОВОЙ СВЯЗИ (НА ПРИМЕРЕ ПАО «МТС» И VODAFONE GROUP)**

Лидерство – это фактор, обладающий большой ценностью в менеджменте, и хотя изучением этого понятия занимались еще в давние времена, только лишь в начале прошлого века лидерство стало объектом различных исследований и экспериментов [1, с. 84].

В XXI веке функционирование менеджмента основано на уникальном, инновационном подходе к достижению новых многообещающих векторов развития в рамках постоянно изменяющихся условий, следовательно, без лидеров невозможен менеджмент. В современном менеджменте фактор лидерства играет важную роль в интеграции межличностных факторов организации для направления их на достижение ее целей.

Это объясняет наличие огромного числа компаний, сосредоточенных на повышении результативности своей работы. Во всем мире заметно растет и деятельность организаций по воспитанию лидеров и накоплению лидерского потенциала на абсолютно каждом организационном уровне.

В рамках данной работы рассматриваются два крупнейших оператора сотовой связи ПАО «МТС» (Россия) и Vodafone Group (Великобритания), которые имеют огромное влияние на рынке услуг мобильной связи не только в рамках своей страны, но и за ее пределами. К тому же, с некоторых пор компании МТС и VF являются неакционерными партнерами, которые с помощью реализации совместных проектов охватывают все ключевые направления, определяющие успешное развитие компаний.

Описание результатов исследования начнем с публичного акционерного общества «Мобильные ТелеСистемы», которое по обычаю признается лидером по ведущим параметрам оказания услуг мобильной и фиксированной связи. Услугами этой компании только на территории Российской Федерации пользуются около 80 миллионов абонентов, также организация популярна в Беларуси и Армении.

Анализ материалов кейса компании МТС от «Амплуа Insights» показал, что ПАО «МТС» много внимания и сил уделяет формированию результативного лидерства. МТС реализует много программ по развитию лидеров среди персонала компании. Такими программами являются: «Академия успеха», предусматривающая воспитание преемников на лидирующие должности в организации; «ДНК лидерства МТС», которая готовит лидеров по управлению изменениями, главная задача которых транслировать привитые им ценности на всю компанию; действует программа менторства [2, с. 3];

В рамках организации существуют и культура формирования лидеров, и культура лидерства. Последняя находит свое отражение в слогане, который знаком каждому: «На шаг впереди». Этой позиции компания придерживается во всем, в любом направлении работы они пытаются выбиваться в лидеры. В рутинной работе стремление быть «на шаг впереди» отражается в том, что сотрудники обладают правом инициировать создание программ или проектов, не дожидаясь указания начальника.

Свою деятельность по разработке программ развития лидерского потенциала у сотрудников компании публичное акционерное общество «МТС» осуществляет на основе теорий лидерства, принадлежащих ситуационному подходу. Однако в последнее время организация активно применяет и «поддерживающее» лидерство, находящее свое отражение в коучинге.

На основе анализа интервью экс-лидера ПАО «МТС» можно сделать вывод о стиле руководства, который использует компания и по сей день, этот стиль не допускает жесткой иерархии, руководитель не против работы в команде и активно реализуется принцип делегирования полномочий [3, с. 91].

Вторая рассматриваемая нами компания – Vodafone, которая в 1984 году появилась в качестве дочернего предприятия Racal Electronics Plc, а в 1991 году получила статус самостоятельной компании. В настоящее время Vodafone является ведущей мировой телекоммуникационной организацией, имеющей заметное присутствие в странах по всему миру, будь то Европа, Африка, Азиатско-Тихоокеанский регион или Соединенные Штаты. Клиентская база организации – 323 миллиона клиентов по всему миру.

Vodafone имеет большую географическую зону деятельности, что дает основу для разнообразия деятельности организации и происходящих в ней операционных процессов [4]. Большое распространение компании на мировом рынке – причина неоднородности культуры анализируемой организации. Это дает нам возможность взглянуть на различные виды культурных и лидерских черт в одной и той же компании. Такого рода организации дают нам прекрасный пример единства в многообразии.

В связи с культурным разнообразием и множественностью присутствующих VF черт можно выделить четыре основных стиля лидерства, которые более заметны в Vodafone Group Plc.

На уровне руководителей высшего звена и топ-менеджеров ярко выражено трансформационное лидерство [4]. Данный вид лидерства характеризуется тем, что коллектив высоко ценит своего руководителя, а он, в свою очередь, уделяет много времени для общения с членами своей команды. Трансформационный лидер – это лидер в истинном смысле этого слова, поскольку он вдохновляет своих подчиненных личным примером, своими лидерскими навыками, видением и энтузиазмом. Руководители VF активно мотивируют своих подчиненных, предоставляя им право участвовать в достижении общих целей компании путем делегирования команде части своих полномочий, что ведет к характерной для выбранного стиля лидерства личностной трансформации людей, которые приобретают определенный образ мышления, основанный на заботе о клиенте и поддержке долгосрочных партнерских отношениях.

Демократическое лидерство обычно встречается в Vodafone на уровне подчиненных сотрудников [4]. На этом уровне всегда осуществляется множество решений, которые затрагивают большее число сотрудников. В подобных ситуациях такой тип демократического стиля руководства становится обязательным для улучшения организации.

Стиль лидерства, ориентированный в большей мере на задачу, используется в компании Vodafone в отделе маркетинга, где менеджеры больше уделяют внимание продажам и достижению целей [4]. В теории жизненного цикла Херши-Бланшара этот стиль руководства называется «Давать указания», он помог Vodafone приобрести клиентскую базу в 323 миллиона пользователей, используя пользовательскую базу дочерних компаний в пропорциях их доли.

Vodafone Group так же, как и его российский партнер ПАО «МТС» в своей деятельности придерживается теорий ситуационного подхода к определению лидерства. Для данного оператора данный стиль лидерства – наилучший, поскольку сочетает в себе все преимущества и черты других стилей, но в соответствии с конкретной обстановкой (ситуацией). Кажется бы, данный стиль устраняет недостатки всех остальных подходов к лидерству, однако существует единственная причина беспокойства: в этом стиле лидерства все решения об изменении поведения компании на рынке, для соответствия ситуации, будут зависеть от усмотрения лидера, так что в данной ситуации особенно важны навыки руководителя [4].

В своей работе компания Vodafone всегда уделяет внимание развитию лидерских навыков у своих сотрудников, реализует много программ по развитию лидеров среди своего персонала. Например, Артуром Нили из компании Vodafone New Zealand была разработана программа, направленная на развитие лидерства в действии [5]. Программа охватывает 4 основных направления: Личное лидерство, Командное лидерство, Стратегическое лидерство, а также Коучинг и наставничество. Несмотря на то, что данная программа имела региональный характер, сегодня VF готов делиться этим опытом с заинтересованными партнерами. Оператор сотовой связи активно проводит политику по развитию лидерского потенциала своих сотрудников в регионах присутствия, например, сотрудничая с Украинской Академией лидерства.

Сопоставив полученную информацию о деятельности компаний МТС и Vodafone в сфере развития лидерского потенциала и популярные теории лидерства, сделаем несколько кратких выводов и представим их в таблице (табл. 1).

Таблица 1

**Сравнительный анализ реализации лидерства  
в компаниях «МТС» и VF**

<b>Компания</b>	<b>ПАО «МТС»</b>	<b>Vodafone Group</b>
Понятие Лидера/Лидерства	- менеджер, которому присущи такие черты, как смелость, результативность и открытость.	Быть лидером в Vodafone - это больше, чем просто работа; важно то, что мы делаем. Мы несем не только минуты, тексты и данные, мы несем жизни людей, и это огромная ответственность.
Программы формирования лидерского потенциала	«ДНК лидерства МТС», «Академия успеха», «Институт Вета»	«Leadership in Action» [6]
Практикуемый стиль лидерства	Демократический	
Тип руководства (по теории жизненного цикла)	«Делегирование»	«Давать указания»
Лидерское поведение, согласно управленческой решетке	Групповое управление или «Команда»	

Проанализировав данные о развитии и реализации лидерского потенциала в рамках ПАО «МТС» и Vodafone Group, мы можем говорить о том, что в современном мире компании – лидеры по предоставлению товаров и услуг на внутреннем рынке и за рубежом, активно решают вопрос воспитания лидерских качеств у своих сотрудников.

Анализируемые нами сотовые операторы России и Великобритании решают вопрос формирования лидерских черт у менеджеров путем разработки различных программ, проведением семинаров, тренингов и деловых игр. Руководители этих организаций практикуют демократический стиль управления и самый эффективный тип управления – групповое управление. Различия лишь в типе руководства, который выбрала каждая компания для себя. Для ПАО «МТС» наиболее подходящий тип – это «делегирование», поскольку достигнута максимальная «зрелость» сотрудников, а для большой компании – Vodafone, имеющей огромное количество подразделений во всем мире, наиболее подходящий тип – «Давать указания», поскольку именно он в большей степени ориентирован на задачу.

Обобщая вышеизложенное, можно сделать вывод, что сегодня, во времена быстрого развития рыночных отношений, политика компаний должна быть направлена на постоянные изменения, совершенствования и инновации, чтобы сохранять свою конкурентоспособность. Для того, чтобы эти изменения были воплощены в жизнь, организациям необходимы лидеры, которые будут воодушевлять команду на работу в области самосовершенствования и изменения компании к лучшему. Развитие лидерского потенциала у сотрудников в настоящее время возможно путем реализации программ по воспитанию лидеров, включающих в себя деловые игры, форумы и семинары.

### **Список литературы**

1. Колношенко В. И., Колношенко О. В. Проблема лидерства в современном менеджменте/ В. И. Колношенко, О. В. Колношенко. – Текст : электронный // Научные труды Московского гуманитарного университета. – 2015. – № 1. – С. 84-95. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-liderstva-v-sovremennom-menedzhmente/viewer> (дата обращения 12.12.2020)

2. Исследование «Лучшие в развитии лидеров в России». Кейс компании МТС [Электронный ресурс] URL: <https://studylib.ru/doc/2259336/issledovanie-%C2%ABluchshie-kompanii-v-razvitii-liderov%C2%BB> (Дата обращения 12.12.2020)

3. Эберхард фон Лёнайзен, Аузан В. Интервью: Сломать Иерархию // Вестник MacKinsey 2004. – № 1 (6). – С. 91-100.

4. UKEssays. November 2018. Introduction to vodafone organization. [Электронный ресурс] URL: <https://www.ukessays.com/essays/european-studies/introduction-to-vodafone-organization.php?vref=1> (Дата обращения 12.12.2020).

5. Leadership Vodafone NZ writes the book on Leadership in Action [Электронный ресурс] URL: <https://management.co.nz/article/leadership-vodafone-nz-writes-book-leadership-action> (Дата обращения 15.12.2020).

6. Leadership at Vodafone [Электронный ресурс] URL: <https://careers.vodafone.co.uk/leadership-at-vodafone> (Дата обращения 15.12.2020).



## Н. А. Ноздрин

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент И. И. Скачкова

### КАК КОРОНАВИРУС ПОВЛИЯЛ НА СОСТОЯНИЕ ГОСУДАРСТВА

Актуальность темы доклада определена важностью осмысления влияния новой коронавирусной инфекции на политические процессы государства, на взаимоотношения граждан с государственными управленцами, а также степень изменения состояния государства и взаимодействия его с обществом в данный непростой период.

Кризис, вызванный данной болезнью, выявил возможности управления, которые противопоставляют централизованные и децентрализованные системы, авторитарные и демократические меры реагирования, а также уроки сотрудничества, лидерства, межправительственных отношений, совместного производства, политики и управления в области здравоохранения, иммиграционной политики, транспортной политики, бюджетирования, финансирования и в других отраслях государства.

Государственный аппарат, работающий на полную мощность, быстро приспособился к изменяющимся реалиям. В этой ситуации приходилось отказываться от многих бюрократических процедур. Например, от больших совещаний, по типу съездов политических партий. Остатки живого документооборота исчезают, все переходит в онлайн систему. Раньше только передовые субъекты использовали онлайн-конференции, онлайн-заседания правительств. Теперь это вошло в повседневную практику каждого региона страны.

Еще одной чертой становится более тесное общение власти с обществом. В обычной жизни люди мало обращают внимания на то, что де-

лает власть, куда идут налоги. Кризисные времена требуют частого обращения от граждан на эти аспекты. Количество людей, обращающихся во властные структуры, возрастает. Действует это так же и в обратную сторону – главы регионов и городов чаще обращаются к людям – это войдет в привычку, наладится диалог власти с народом, и, несомненно, будет востребовано.

У людей, которые много времени проводят в соцсетях, возникло ощущение наступившего коллапса. Эта иллюзия усиливается еще больше из-за того, что люди не могут кардинально повлиять на ситуацию с пандемией. Единственное, что им удастся сделать – репостнуть новость или написать под ней комментарий.

В настоящее время государственные служащие рассчитывают на добровольцев, на гражданское общество, потому что собственными силами они вряд ли справятся с большими нагрузками. Контакты между властью и добровольческими соединениями окрепнут и, видимо, сохранятся в будущем, когда власть какие-то свои функции будет реализовывать через добровольцев-волонтеров.

Отмена всевозможных тендеров, которые затрудняли процесс закупок необходимых вещей, например, медицинского оборудования, – скорее всего, эта мера не только на время эпидемии, а останется с нами и после победы над инфекцией. Понятно, что во время эпидемии два месяца разыгрывать тендеры на поставки оборудования нельзя, ведь нужно действовать быстро. До эпидемии чиновники жаловались, что они не могут освоить огромное количество денег из госбюджета, потому что бюрократические процедуры, связанные с конкурсами и тендерами, очень громоздкие и их нужно оптимизировать. Такая оптимизация произойдет наряду с большей цифровизацией управления, активный процесс которой запустился во время пандемии коронавируса.

ИТ могут упразднить государство до уровня онлайн-платформы. Но благодаря тем же технологиям цифровизации у правительства появились дополнительные инструменты для контроля за гражданами: от наблюдения за комментариями в соцсетях до блокировок мессенджеров. Из-за эпидемии у государств появился еще один повод собрать данные своих граждан.

Сфера медицины будет продолжать модернизацию. Это серьезный урок и для нашей, и для остальных стран. Сфера здравоохранения развивалась во многих странах, в том числе и в России, без большого запаса прочности, не подразумевая эпидемических сценариев. Сейчас стало очевидно, что этот путь не совсем верный, поэтому будут внесены корректировки в процесс дальнейшего развития. Сфера здравоохранения будет модернизирована и с точки зрения управления, и технологически на совершенно новых основаниях, чем это предусматривалось политикой последних лет.

Если затрагивать экономическую ситуацию в России, то коронавирус существенно не повлиял на нее. Вместо этого эпидемия лишь усугубила те проблемы, которые уже возникли в нашем обществе. Например, вирус усилил неравенство – больные и бедные люди оказались в еще большей зоне риска, чем богатые и здоровые. Причина тому, что богатые могут позволить себе всегда ездить на личном авто или пройти лечение в частной клинике. Поэтому у них меньше шансов заразиться, а если они и заразятся вирусом, то с большей вероятностью вылекутся от него.

Если говорить про политический аспект, то в нем радикальных изменений также не произошло. Государства вместе с их правительствами, президентами, депутатами и чиновниками так и остались главными действующими лицами. Управленческого коллапса не случилось: те, у кого была власть, выполнили свою работу и остановили рост заболевших.

Третий фактор, который усиливает государство – это культ безопасности. Предыдущие поколения восхваляли самопожертвование. Пойти на войну считалось делом чести, ради которого человек может погибнуть или остаться инвалидом. Теперь ценностью для общества стала жизнь. Причем такая жизнь, в которой человек может получить все блага экономики впечатлений. Например, заниматься спортом или путешествовать в другие страны. А впечатлениями, как известно, хочется поделиться в соцсетях – и это тоже становится двигателем экономики.

В общих чертах, последствия COVID-19 для отношений между частными лицами также могут с некоторыми изменениями быть спроектированы на отношения между отдельными лицами и государственной администрацией.

С самого начала пандемии было ясно, что этот кризис перевернет традиционные способы управления в государственном и некоммерческом секторах. После отказа от четких ролей политики и процедуры приостанавливаются, изменяются или игнорируются, чтобы реагировать как можно более оперативно. Кризис затронул частный сектор, частных лиц, семьи, школы и, конечно же, сектор здравоохранения, и это станет предметом исследований в последующее десятилетие.

Хочется верить, что мы усвоим извлеченные уроки, передовой опыт и ключевые проблемы, которые послужили бы руководством для практиков, а также подчеркнем ключевые области, которые могут стать предметом будущих исследований.

### **Список литературы**

1. Вайлей [Электронный ресурс]: онлайн библиотека / Точки зрения на COVID-19. – Электронная библиотека. – Берлин, 2020. Режим доступа: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/toc/10.1111/15406210.covid-19>
2. Компания [Электронный ресурс]: многопредмет. науч. журн. / Как-коронавирус повлияет на госуправление в регионах. – Электрон. журн. – Москва, 2020. Режим доступа к журн.: <https://ko.ru/articles/kak-koronavirus-povliyaet-na-gosudarstvennoe-upravlenie-v-regionakh/>

## Н. А. Переходов

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Г. В. Барышникова

### СПЕЦИАЛИСТ ПО СЧАСТЬЮ: ПРОФЕССИЯ БУДУЩЕГО В УПРАВЛЕНИИ?

В последние годы HR-специалисты всё чаще отходят от традиционных методов управления персоналом и практикуют использование совершенно нового взгляда на вопросы, касающиеся построения системы управления персоналом. Это происходит потому, что HR-менеджеры пытаются найти ещё неизведанные пути к увеличению производительности работы своего персонала. Это, в свою очередь, неуклонно ведёт к появлению так называемых «профессий будущего», о существовании которых до недавних пор ещё не было известно никому, но уже в ближайшее время эти профессии начнут пользоваться большим спросом и оказывать огромное влияние на сферу своей деятельности.

Одной из таких профессий является директор по счастью или же Chief Happiness Officer. Возможно, вы никогда раньше не слышали о такой профессии, и сама идея о работнике, который является ответственным за счастье, покажется вам глупой. Однако в этом нет ничего удивительного. В то время как в России профессия менеджера по счастью только появляется и претерпевает всевозможные изменения, в некоторых странах новые порядки уже вошли в привычку. Так, во Франции и в других европейских, а также североамериканских странах есть должность Directeur Général du Bonheur. Топ-менеджеры, занимающие данную позицию, делают сотрудников счастливыми, что и входит в их должностные обязанности. А в Объединенных Арабских Эмиратах с 2016 года есть даже министр по счастью, который должен делать всё, чтобы граждане оставались довольными жизнью.

И поэтому, предлагаю подробнее рассмотреть профессию менеджера по счастью, определить в чём же состоит её основная сущность, понять основные задачи, которые ставятся перед директором по счастью, личностные и профессиональные качества, предъявляемые ему, и, наконец, выяснить, действительно ли эта «профессия будущего» в скором времени будет играть огромную роль в управлении персоналом.

Счастье – понятие не тривиальное, и, казалось бы, довольно отчётливо ясно, что такое счастье в жизни человека. Но что такое счастье в профессиональной среде? На самом деле, тема счастья уже давно затрагивалась в управлении персоналом как один из возможных факторов, способствующих достижению наивысших результатов. Но лишь с недавних пор в компаниях появилась должность ответственного за счастье на работе.

Первым менеджером по счастью можно считать американского инженера Чед-Менг Тана, 107-го нанятого компанией Google сотрудника. Чед-Менг Тан оставил профессию инженера, чтобы полностью сосредоточиться на развитии людей и их благополучии на работе. Компания Google предоставила ему специальную должность – «Jolly Good Fellow», или же «Очень хороший парень». Его задачей было обучение коллег осознанности и работе с эмоциями [1].

Сегодня менеджер по счастью – это человек, который несёт ответственность за то, чтобы убедиться, что его сотрудники удовлетворены своим положением на рабочем месте, находятся в хорошем моральном расположении духа, не испытывают проблем в отношениях со своими коллегами, начальством и всячески процветают в рамках своей деятельности. Или же, резюмируя, менеджер по счастью ответственен за создание таких условий, при которых сотрудники компании приходили бы на работу счастливыми и уходили не менее счастливыми.

Появление в компании должности менеджера по счастью – это уже не просто желание руководства, которое жаждет экспериментов, это объективная потребность предприятия. Многочисленные исследования, проводимые в Гарвардском университете и Массачусетском технологическом институте [2], указывают на тесную взаимосвязь между счастьем на рабочем месте и высокой производительностью. Цифры показывают, что:

счастливый работник в 2 раза меньше болеет, в 6 раз меньше отсутствует на рабочем месте и в 9 раз более лоялен к своей организации. Кроме того, исследования касательно счастья и продуктивности сотрудников на рабочем месте, проводимые в Уорикском университете [3] показали, что счастливый сотрудник действует на 37 % продуктивнее. Отсюда следует неукоснительный вывод: счастливый работник – залог успеха.

Однако достижение благоприятных условий на рабочем месте – задача не из лёгких. Менеджер по счастью проделывает огромную работу по достижению пресловутого счастья сотрудников. При выполнении своей миссии перед ним ставится ряд функций и задач, которые обеспечивают достижения заданных целей.

Вот некоторые из них [3]:

- создавать позитивную атмосферу в коллективе;
- содействовать сплоченности коллектива;
- выступать в качестве посредника в конфликтах;
- понимать желания, проблемы, настроения сотрудников;
- обеспечить прозрачную и двустороннюю внутреннюю связь, которая позволила бы сотрудникам свободно и без стеснения выражать свои мысли и выступать с предложениями;
- приветствовать новоприбывших сотрудников;
- сопровождать изменения, особенно технологические и структурные.

И список этих задач не является исчерпывающим. Каждая компания уникальна в своём роде, поэтому не существует типового списка функций для менеджера по счастью.

Задачи менеджера по счастью сложны сами по себе и, помимо этого, играют важную роль в структуре управления. Крупные международные компании видят в менеджере по счастью эффективный ключ к решению проблем управления, мотивации и лояльности сотрудников, здоровья на рабочем месте, привлечения новых работников, минимизации текучести кадров, а также снижения рисков профессионального выгорания. Для проведения всех подобных изменений организация просто обязана предоставить своему менеджеру по счастью время, инвестиции и место в центре изменений компании. Последнее необходимо, чтобы менеджер

по счастью смог вмешиваться в стратегические моменты, такие как: внедрение новых технологий управления, вопросы касающиеся рабочих графиков, дистанционной работы, управление карьерой сотрудников и т.д. В противном случае, менеджер по счастью просто не будет иметь достаточно рычагов воздействия, чтобы оказывать хоть какое-то значимое влияние.

Также, помимо прочих своих задач, менеджер по счастью является ответственным за организацию различных мероприятий, которые способствуют сплочению коллектива. К числу таких мероприятий можно отнести проведение фуршетов, развлекательных, спортивных и иных событий. И, ко всему прочему, менеджер по счастью регулярно проводит индивидуальные и коллективные собеседования.

Менеджер по счастью – это сложная и простая ответственность одновременно, это сочетания различных ролей и многообразии различных задач и функций, которые в то же время не требуют особенных технических навыков. Поэтому менеджер по счастью должен обладать определёнными качествами, прежде всего человеческими. Среди таких качеств выделяют [3]:

- умение слушать;
- сочувствие;
- дружелюбие;
- дипломатия;
- энергичность;
- терпение;
- чувство юмора;
- креативность;
- естественное хорошее настроение.

В конце хотелось бы отметить, что на сегодняшний день нет каких-либо специализированных школ или дипломов об образовании менеджера по счастью, но можно с уверенностью сказать, что будущее – за этой профессией. Современные изменения в методах работы, цифровые преобразования и либерализация бизнеса только способствуют появле-



нию в организациях миссий директора по счастью. И это вполне оправдано, ведь именно счастье сотрудников является залогом успеха предприятия.

### **Список литературы**

1. Менеджеры по счастью наступают [Электронный ресурс]. URL: <https://www.inopressa.ru/article/11Jan2019/tagesanzeiger/happy.html#> (дата обращения: 15.06.2021).

2. Chief Happiness Officer (CHO) – Elae [Электронный ресурс]. URL: <https://www.elaee.com/fiches-metiers/fiche-metier-chief-happiness-officer-cho> (дата обращения: 15.06.2021).

3. Chief Happiness Officer, en charge du bonheur au travail [Электронный ресурс]. URL: <https://www.manager-go.com/ressources-humaines/chief-happiness-officer.htm> (дата обращения: 15.06.2021).

4. Французско-русский словарь [Электронный ресурс]. URL: <https://gufo.me/dict/frru> (дата обращения: 15.06.2021).

**Т. А. Рогаткина**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент М. В. Денисенко

## **ЯЗЫК И СТИЛЬ БЛОГОВ**

Блог, как одно из уникальных явлений современного русского языка, представляет особую ценность для лингвистики. Язык блогов можно назвать новой формой речи.

Блог представляет собой регулярно обновляемый сайт или страницу на одной из медиа-платформ. Записи, публикуемые в нем, называют постами, а информацию, которая в этих постах содержится, – контентом.

Некоторые исследователи, например, М. Дезе, относят блоги и различные площадки, где происходит общение пользователей и обмен информацией к онлайн-журналистике. Дезе отмечает, что блоги являются сегментом профессиональной журналистики, поскольку обеспечивают пользователей возможностью получать информацию и узнавать о взглядах и суждениях других людей, то есть выполняют функцию медиа.

У любого блога есть свой автор, который активно взаимодействует со своей аудиторией, может выражать свое мнение по поводу резонансных и значимых общественных событий, делиться своими мыслями по тому или иному вопросу.

Язык блогов наиболее тесно связан с процессами, происходящими в обществе. Он находится на грани языкознания и представляет большой интерес для исследователей и ученых-лингвистов.

**Характерными особенностями** языка блогов являются:

**1) Наличие большого количества заимствованных иноязычных слов и аббревиатур.**

В Интернете уже существует словарь блогеров – определенный набор заимствованных слов, которые наиболее часто используются в русскоязычной блогосфере. Можно привести некоторые примеры:

*Постинг* (от английского слова «posting») – процесс написания и публикации статей на блоге

*Копипаст* (copi-paste) – статья, полностью состоящая из скопированных откуда-нибудь материалов. В блогах это считается дурным тоном. Также это слово может использоваться для обозначения заимствованного текста, вставленного в авторский (цитирование). Глагол – «копипастить».

*Оффтоп* (Offtop) – уход от основной темы разговора.

*ИМХО* – производная от InMyHumbleOpinion – по моему скромному мнению. Добавление этого сокращения перед каким-либо утверждением. Указывает на то, что является личным мнением и не претендует на абсолютную достоверность.

*Рунет* (Ru-Net) – русскоязычный Интернет.

**2) Сокращение отдельных наиболее часто используемых фраз и даже целых предложений с целью экономии времени.**

Например:

*МБ* – может быть, *НЗ* – не знаю, *ЧСВ* – чувство собственной важности (как правило, используется как оскорбление для высокомерных людей), и так далее.

**3) Использование приема звукоподражания.**

Звукоподражательные слова помогают выразить эмоции автора блога в более упрощенной, доступной для понимания форме, избежать излишней синтаксической нагроможденности и облегчить восприятие текста читателями. Можно привести следующие примеры:

*Буэээ* – отвращение, презрение; *гыгыгы* – смех, ирония; *хнык* – сожаление, огорчение, и так далее.

Помимо этого, к звукоподражанию можно также отнести умножение гласных для передачи интонации. Например: *Как здоооорооовоо!*

**4) Наличие эрративов или гиперкоррекции.**

Гиперкоррекция – это намеренное грубое искажение формы слова. Термин **эрратив** (от лат. errare – ошибаться) обозначает слово или выражение, подвергнутое нарочитому искажению носителем **языка**, владеющим литературной нормой. Он был введен филологом Г. Гусейновым, ко-

торый писал: «Это одно из самых ярких и интересных явлений современного интернет-языка как ничто иное указывает на всесторонне диффузный характер и иллюзию непосредственности контакта в интернет-общении, а также на неспособность книжной разновидности языка всесторонне и полноценно передавать естественность речи простых разговоров. Намеренные нарушения нормы, имитирующие реальное, естественное, контактное общение, вызывают комический эффект и подчеркивают реальность реплик автора» [Гасанов 2005: 1].

Примеры эрративов: *девачко* – вместо девочка, *креведко* – вместо креветка, *тупиццо* – вместо тупица, *ошибаца* – вместо ошибаться.

Ученые-лингвисты по-разному оценивают данное явление в языке блогов. Некоторые придерживаются того же мнения, что и Г.Гасанов, другие же считают, что подобный язык крайне негативно воздействует на еще неокрепшие умы детей и подростков. Они воспринимают такую языковую игру серьезно, как языковую норму, и в дальнейшем продолжают делать свои личные языковые ошибки.

### **5) Эвфемическая трансформация бранных слов.**

В блогах с целью прохождения цензуры очень часто заменяют бранные слова и нецензурную лексику созвучными с ними словами, пропускают отдельные буквы или же заменяют их.

### **6) Многочисленные ошибки в пунктуационных нормах.**

Некоторые из них допускаются намеренно, чтобы усилить интонацию или создать нужный акцент, некоторые же являются следствием неграмотности авторов и их незнания норм пунктуации.

Для более наглядного рассмотрения характерных языковых и стилистических особенностей блогосферы, можно рассмотреть несколько блогов социальной направленности.

Предлагаю проанализировать реакцию блогеров на довольно резонансное событие, произошедшее в марте 2020 года, когда известная телеведущая Регина Тодоренко неосторожно высказалась о жертвах домашнего насилия в интервью журналу PeopleTalk.

**Александра Митрошина**, активистка и блогер с миллионной аудиторией в Instagram, в своих постах использует иронию, высокоинформативную лексику. Она пишет:

- «А что ты сделала, чтобы муж тебя не бил?» – намедни спросила в прямом эфире женщина года по версии *Glamour* Регина Тодоренко. Также она дала побитым женщинам ценный советик никогда не предавать ситуацию огласке, ведь мужчины «очень чувствительны» [6].

Таким образом, Александра высмеивает и показывает абсурдность данного высказывания. Она пишет легко и интеллигентно, воздерживаясь от ненормативной лексики, но при этом с помощью средств речевой выразительности дает читателям понять, что эта ситуация ее очень сильно задела: «Я тогда сдержалась, пост писать не стала, а сейчас, знаете, накопело».

Также она прибегает к словообразовательной игре. В ее посте можно увидеть такие слова, как: «любимка», «косячок» и др. Прием звукоподражания также присутствует: об этом говорят всевозможные «хи-хи» и «ха-ха» на протяжении всего текста. С помощью этого приема блоггер высмеивает мнение многих людей о том, что насилие со стороны мужчины – это нормально.

Александра Митрошина активно использует слова как из книжной («конспектируете», «зависимости», «априори», «аспекты» и др.), так и из разговорной («выгораживание», «поорать», «травля») лексики. Благодаря этому, ей удастся сделать свои тексты наиболее доступными для восприятия широкой аудиторией.

В некоторых местах можно даже увидеть вопрос-ответную форму изложения: «Хотите открою секрет? Жертвы и так думают, что они виноваты». Благодаря этому приему, читатели становятся невольными собеседниками, автор своими вопросами призывает их к обдумыванию данной проблемы.

Александра Митрошина использует лексические повторы. На протяжении всего поста можно много раз увидеть одну и ту же фразу: «Вы не виноваты». С помощью данного приема автор акцентирует внимание читателей на главной мысли, которую она пытается донести.

В тексте присутствуют как простые, так и сложные предложения, разнообразная лексика. Здесь нет никакой перегруженности, воспринимается он довольно легко и понятен каждому, но при этом отнюдь не лишен глубокого смысла.

Актриса и телеведущая **Настасья Самбурская** тоже прокомментировала эту ситуацию в своем блоге.

Она, в свою очередь, выразилась более агрессивно, прибегая к использованию ненормативной лексики и не стесняясь в выражениях. Возможно, это было сделано для того, чтобы придать тексту повышенной эмоциональности, продемонстрировать раскованность и независимость автора от общественного мнения.

**Настасья Самбурская** использует вульгарную, просторечную лексику: «Понеслась», «бьет морду», «выносишь мозг», «чертова психопатка», «бабья тупость» и другие [7].

В ее тексте отсутствует какая-либо терминология, книжная или официально-деловая лексика.

Текст автора изобилует восклицательными и вопросительными знаками, которые выполняют функцию эмоциональной окраски. С помощью ненормативной лексики и обилия восклицательных предложений автор выражает свое негодование и встает на защиту Регины Тодоренко.

Настасья пишет:

«Вы посмотрите на себя, как вы себя ведете! Это не солидарность, это бабья тупость! От этого ваши мужчины начинают приходить с работы поздно ночью, утыкаться в компьютер или бутылку!»

Журналист **Ксения Собчак** так же не осталась в стороне и решила высказаться по поводу данной ситуации в своем блоге в Instagram.

Она, в свою очередь, применяет заимствованные, иноязычные термины: «виктимшейминг», «виктимблейминг» (что, в переводе, буквально означает «обвинение жертвы») [5].

Ксения прибегает также к использованию таких терминов, как «диктатура», «толерантность», «феминизм».

Для придания особой выразительности речи она применяет фразеологизмы: «все на одного», «грош им цена».

В ее посте можно увидеть и просторечные слова: «ляпнуть с дуру», «травля».

Текст Ксении Собчак балансирует на грани литературного и разговорного стилей, она воздерживается от ненормативной лексики и излишней эмоциональной окраски.

На основе проведенного анализа, можно отметить, что язык блогов отличается повышенной эмоциональностью, имеет ярко выраженный авторский характер. Блогосфера как сегмент профессиональной журналистики, позволяет читателям увидеть ту или иную ситуацию глазами автора, поскольку любой текст блога в той или иной мере наполнен личными переживаниями, комментариями. Все это делает публикации в блоге и сам язык блогов уникальными, абсолютно не похожими ни на одно другое явление в лингвистике.

### Список литературы

1. Гусейнов Г. «Берлога веблога». Введение в эрратическую семантику // «Говорим по-русски», 2005.
2. Ибраева А. Ф. Языковые особенности текстов англоязычной и русскоязычной блогосферы // Филологические науки. Вопросы теории и практики. 2018. № 8-2 (86). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/yazykovye-osobennosti-tekstov-angloyazychnoy-i-russkoyazychnoy-blogosfery> (дата обращения: 12.05.2021).
3. Студенческая онлайн-библиотека: [Электронный ресурс]. М., 2013. URL: [https://studbooks.net/2150159/literatura/yazykovye\\_osobennosti\\_blogov](https://studbooks.net/2150159/literatura/yazykovye_osobennosti_blogov). (Дата обращения: 10.05.2021).
4. Крошина В. А. Язык веб-блогов как новое культурное и коммуникативное явление: [Электронный ресурс]. М., 2016. URL: <http://www.radnews.ru/> (Дата обращения: 05.05.2021)
5. Блог социальной направленности: [Электронный ресурс]. М., 2021. URL: [https://www.instagram.com/xenia\\_sobchak/](https://www.instagram.com/xenia_sobchak/). (Дата обращения: 10.05.2021).
6. Блог социальной направленности: [Электронный ресурс]. М., 2021. URL: <https://www.instagram.com/alexandramitroshina/>. (Дата обращения: 11.05.2021).

7. Блог социальной направленности: [Электронный ресурс]. М., 2021. URL: <https://www.instagram.com/samburskaya/>. (Дата обращения: 12.05.2021).

8. Интернет-портал Esquire: [Электронный ресурс]. М., 2020. URL: <https://esquire.ru/articles/174013-yazyk-moy-vrag-moy-kak-tina-kandelaki-kseniya-sobchak-aleksandra-mitroshina-i-drugie-blogery-i-zvezdy-otreagirovali-na-skandal-s-reginoy-todorenko/>. (Дата обращения: 09.05.2021).



**Ю. А. Селявкина**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Г. В. Барышникова

## **БЕЗРАБОТИЦА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ: ОСОБЕННОСТИ ФЕНОМЕНА ВО ФРАНЦИИ И В РОССИИ**

За последние три десятилетия безработица стала одной из наиболее значимых проблем не только в развивающихся, но и развитых странах. Что же понимается под данным термином? Это – социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу.

В рыночной экономике всегда существует определённое количество людей, не имеющих работы. Однако не всякий неработающий человек считается безработным. Очевидно, что дети, престарелые и инвалиды не принадлежат к трудоспособному населению. Люди, обладающие каким-то доходом или просто не желающие работать, также не относятся к безработным [1].

Можно выделить несколько причин безработицы:

- 1) внедрение новых технологий, оборудования в экономике приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- 2) экономический спад или депрессия (застойное состояние экономики), которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- 3) политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;
- 4) сезонные изменения в уровне производства и отдельных отраслях экономики (строительство, сельское хозяйство, туризм и др.);

5) рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает предложение труда, и возрастает вероятность безработицы [2].

В данной статье мы рассмотрим более подробно безработицу как следствие пандемии. В начале 2020 года мир столкнулся с новой проблемой, которую вызвал коронавирус. Впервые он появился в конце 2019 года в Китае и за несколько месяцев распространился по всему миру. Страны закрывали границы и вводили карантин, чтобы сдержать рост заболеваемости COVID-19, а медицинская система столкнулась с невиданной ранее нагрузкой.

Число россиян, не имеющих работы, но желающих ее найти, во втором квартале 2020 года, на который пришелся пик пандемии, достигло 9,3 млн человек, или 12,1 % рабочей силы. Региональные центры занятости фиксировали рекордное число безработных в регионах [3].

Все жители страны без исключения были в состоянии неизвестности завтрашнего дня, города опустели, все сидели дома. Кто-то нашел альтернативу в дистанционной форме заработка, а кто-то и вовсе потерял свою работу.

Число безработных в России, как и во всем мире, в эпоху пандемии растет. Российское правительство продолжает разрабатывать меры для преодоления кризиса. Недавно матери, находящиеся в декрете, получили возможность повысить квалификацию на специальных курсах, а максимальный размер пособия по безработице увеличился до уровня МРОТа – чуть больше 12 тыс. рублей. Теперь председатель правительства выделил из резервного фонда 2,99 млрд. рублей на переобучение россиян, оставшихся без работы из-за коронавируса.

Российский рынок труда традиционно адаптируется к кризису за счет не только роста безработицы, но введения неполного рабочего дня, сокращения зарплат, отправки сотрудников в неоплачиваемый отпуск при сохранении занятости. Реальные зарплаты (с учетом инфляции) на крупных и средних предприятиях в апреле, который был объявлен президентом нерабочим в связи с борьбой с эпидемией COVID-19, сократились впервые с июля 2016 года. При затяжной пандемии механизмы адаптации исчерпаются, и «наступающий кризис может быть первым, когда начнется

по-настоящему масштабное высвобождение работников», предупреждают экономисты Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования. По их расчетам, уровень безработицы в России может вырасти до 8–8,3 % в 2021 году и 7–7,3 % в 2022–2023 годах. Реальные зарплаты при этом сократятся на 4,5–4,8% в 2020 году и выйдут на темпы роста в 2,2–2,5 % только в 2023 году [4].

Минэкономразвития ожидает, что среднегодовой уровень безработицы в 2020 году составит 5,7% экономически активного населения после 4,6 % в 2019 году. В 2021 году ведомство прогнозирует снижение уровня безработицы до 5,4 %, в 2022 году – до 4,9 %, в 2023 году – до 4,7 % [5].

Резюмируя, стоит заметить эффективность государственной поддержки в столь нелегкий период. Но отчеты профильных чиновников о прохождении пика коронавирусной безработицы демонстрируют их стремление маскировать проблемы на российском рынке труда и недостатки системы социального обеспечения безработных.

На первый взгляд, ситуация на отечественном рынке труда действительно выглядит относительно благополучной. В частности, безработица во Франции, по данным Евростата, выросла с 7,6 % в феврале до 8,7 % в апреле [6].

Более 12 млн человек во Франции признаны частично безработными после подачи соответствующих заявок и получают компенсации большей части зарплаты от государства.

Французское законодательство предусматривает возмещение трудящимся 84% суммы чистой зарплаты в случае введения режима частичной безработицы. Ранее затраты на это делились между государством и предпринимателями. В связи с пандемией коронавируса власти, учитывая крайне трудную финансовую ситуацию, в которой находятся предприниматели, взяли полный объем выплат на себя [7].

О введении специального механизма частичной безработицы объявил 12 марта 2020 г. президент Франции Эмманюэль Макрон во время телевизионного обращения к нации. Он отметил, что все предприятия также смогут отложить без предоставления объяснительных документов выплату взносов и налогов в марте. В конце апреля французские власти приняли решение продлить действие режима

частичной безработицы до 1 июня. По оценкам Минфина, меры, принятые для поддержки временно безработных, обойдутся властям страны в 20 млрд евро.

Рост показателя безработицы также связывается с ее «фиктивным» падением в I и II кварталах 2020 года, когда ограничительные меры не позволяли многим искать работу, что автоматически выводило их из числа безработных, поскольку безработным считается тот, кто активно ищет работу, а это было недоступно. Поэтому беспрецедентные масштабы роста носят отчасти механический характер. Измеренная в соответствии со стандартами МОТ, отличающимися от методологии измерения INSEE, за год безработица во Франции увеличилась на 0,6 процентных пункта. Проблема безработицы является ключевым вопросом в рыночной экономике, и, не решив его, невозможно наладить эффективную деятельность экономики [8].

Тяжелы и социальные последствия безработицы. Американские специалисты считают, что безработица – это нечто большее, чем экономическое бедствие, это также и социальная катастрофа. Депрессия приводит к бездеятельности, а бездеятельность к потере квалификации, потере самоуважения, упадку моральных устоев, а также к общественным и политическим беспорядкам.

Таким образом, на основании различий государственной поддержки рассматриваемого феномена в России и Франции можно сделать вывод, что проблемы безработицы не решаются в один шаг, а носят характер многосторонних программ, которые и необходимо реализовывать для предотвращения и понижения уровня безработицы.

### **Список литературы**

1. Ашуркина А. В. Проблема занятости и безработицы в РФ // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. 2017. № 1-1 (123). С. 17-19.
2. Вон С. М. Безработица: ее причины и последствия // Молодой ученый. 2019. № 17.1. С. 71-76.
3. Безработный в РФ из-за пандемии. Центры занятости и личный опыт [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.dw.com/> (Дата обращения: 02.05.2021).

4. Число безработных в России за время пандемии почти достигло 5 млн [Электронный ресурс]. – 2020. Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/> (Дата обращения: 30.04.2021).

5. Эксперты оценили число неработающих россиян на пике пандемии [Электронный ресурс]. – 2020. Режим доступа: <https://www.rbc.ru/> (Дата обращения: 30.04.2021).

6. Chômage en France: les chiffres [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.lafinancepourtous.com/> (Дата обращения: 01.05.2021)

7. Уровень безработицы во Франции вырос до двухлетнего максимума [Электронный ресурс]. – 2020. Режим доступа: <https://regnum.ru/> (Дата обращения: 02.05.2021).

8. Безработица во Франции бьет рекорд вследствие пандемии COVID-19 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ukrinform.ru/> (Дата обращения: 02.05.2021).

## К. Сканавакка

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. соц. наук, доцент О. Н. Демушина

### ОТБОР ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ БАНКАХ

Работа любой организации неизбежно связана с необходимостью комплектования штата. Отбор новых работников не только обеспечивает режим нормального функционирования организации, но и закладывает фундамент будущего успеха. От того, насколько эффективно поставлена работа по отбору персонала, в значительной степени зависит качество человеческих ресурсов, их вклад в достижение целей организации и качество производимой продукции или предоставляемых услуг. Поиск и отбор персонала является продолжением кадровой политики российских предприятий, реализуемой предприятием, и одним из ключевых элементов системы управления персоналом, тесно увязанным практически со всеми основными направлениями работы в этой сфере.

Дайнека А.В. рассматривает отбор персонала как отдельную задачу, целый процесс изучения психологических и профессиональных качеств работника, с целью установления его пригодности для выполнения обязанностей на определенном рабочем месте или должности и выбора из совокупности претендентов наиболее подходящего с учетом соответствия его квалификации, специальности, личных качеств и способностей характеру деятельности, интересам организации и его самого [1, с. 56].

Актуальность совершенствования отбора персонала заключается в том, что современный этап развития профессионального мира характеризуется возросшей потребностью в профессиональных грамотных специалистах, способных успешно реализовывать себя в изменяющихся социально-экономических условиях.

Отбор кадров является исходным этапом в процессе управления персоналом. От того, как проведен отбор, и какие люди отобраны для работы в организации, зависит вся последующая деятельность в процессе управления человеческими ресурсами. Поэтому, чтобы не создавать дополнительных трудностей, следует отнестись к этому этапу со всей серьезностью, учитывая опыт, накопленный в отечественной и зарубежной практике. Интенсификация труда, изменение содержания большинства видов трудовой деятельности, появление новых профессий увеличили значение отбора персонала и повысили требования к соответствию личностных и профессиональных особенностей кандидатов на должность определенным требованиям.

Политика предприятия по отбору и набору персонала является приоритетной для фирмы, поскольку она играет важную роль для достижения миссии и целей организации. Поэтому разбираться в вопросах управления персоналом очень важно и нужно менеджеру любого уровня.

На материалах зарубежных сайтов проведен анализ системы отбора персонала в организациях. Данный анализ призван раскрыть содержание причин, влияющих на эффективность системы отбора кадров в организации. Он помогает обнаружить слабые стороны в вопросах отбора персонала, т.е. источники возможного возникновения проблем в будущем, а также выявить сильные стороны, на которые следует опираться в дальнейшем.

В коммерческих банках зарубежных стран осуществляется двух-этапная система отбора персонала:

1. Процесс отбора персонала в головном офисе, который включает в себя такие ступени отбора как:

- Предоставление резюме и заполнение бланка анкеты. Анкетирование является первым этапом процедуры оценки и отбора претендентов. Кандидаты указывают основную информацию о себе, о своем профессиональном опыте и квалификации. После того, как все имеющиеся кандидаты заполнили предлагаемую форму, где сообщили информацию о себе, из общего списка кандидатов отбираются лучшие.

- Отборочное собеседование. Со всеми кандидатами, отобран-

ными после 1-го этапа, проводится собеседование, которое призвано собрать более детальную информацию о квалификации, опыте, деловых и личных качествах кандидатов. В том числе собирается информация о таких трудно формализуемых качествах кандидатов, как внешний вид, контактность, готовность к конструктивному сотрудничеству и др.

- Тестирование профессиональных и личностных качеств. При приеме на работу в головном офисе используется три типа тестов:

- на профессиональные знания и навыки;
- на уровень развития интеллекта и других способностей;
- на наличие и степень проявления определенных личностных качеств.

К популярным и постоянно используемым банком психологическим тестам относятся: MMPI 2 – Миннесотский многофакторный личностный опросник, тест Р. Кеттелла (16 – факторный опросник личности), тест М. Люшера и тест М. З. Дукаревич (несуществующее животное). Такие тесты позволяют проводить мгновенную оценку сразу многих психологических свойств. А к примеру, для подробной оценки и индивидуального исследования противоположно, берутся специальные психологические тесты и методики. К таким относятся, к примеру, тесты: Леонгарда - Шмишека, Дж. Холланда (выбор профессии), Б. Баса, ДМО Лери (социологический опросник), Векслера (измерение коэффициента IQ), ЦПМ Дж. Равена (исследование логичности мышления) и другие. Преимущество данного метода отбора заключается в возможности оценки состояния кандидата в настоящий период, с учетом особенностей организации и будущей должности [2].

- Проверка рекомендаций и послужного списка. Данный этап предусматривает анализ и проверку анкетных данных путем наведения справок у руководителей по предыдущему месту работы или у других лиц, хорошо знающих претендента. Данный метод позволяет уточнить, что конкретно и с каким успехом кандидат делал на предыдущих местах работы, учебе. Для этого в первичной анкете предусматривают графу, в которой просят претендента указать, к кому можно обращаться за рекомендацией.

- Медицинский осмотр, проводится, как правило, если данная должность предъявляет особые требования к здоровью претендента.



- Принятие решения о приеме на работу претендента. Для принятия решения о найме кандидата анализируют весь объем информации, собранной на всех этапах отбора. Окончательное решение принимается службой управления персоналом с руководителем подразделения и отдела, куда должен быть принят новый работник.

2. Отбор на уровне внутреннего структурного подразделения, включает в себя только две ступени отбора персонала:

- Собеседование с руководителем подразделения. Собеседование руководителя внутреннего структурного подразделения с претендентом проводится в свободной форме, вопросы заранее не готовятся. Важнейшая задача данного интервью заключается в том, чтобы помочь кандидату рассказать о себе так, чтобы его характер и достоинство проявились в полной мере.

Практика поиска и отбора кадров показывает, что в ряде случаев, даже самые успешные кандидаты в ходе интервью с работодателем, не всегда умело презентуют себя и показывают себя с разной стороны.

- Окончательное принятие решения о приеме на работу принимается руководителем подразделения. Далее оформляются все необходимые документы (контракт, приказ).

Более тщательный подход к отбору персонала позволит лучше выявлять людей, лучших по каким-то особенно важным для рабочего персонала критериям. С другой стороны, несколько дополнительных собеседований, других испытаний или более долгий испытательный срок помогут исключить из резерва людей, не подходящих для данной работы.

### **Список литературы**

1. Дайнека, А. В. Стратегия управления персоналом организации: учебное пособие // Краснодар: КИМПМ, 2010. – 56-61 с.

2. Employee Selection – Purpose of selection process // <https://www.whatishumanresource.com/employee-selection>

## **А. А. Скачкова**

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент И. И. Скачкова

### **ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ: УЧРЕЖДЕНИЯ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И ЕВРОПЕЙСКОГО ПРАВА**

Существует несколько объективных причин объединения европейских государств: осознанная необходимость мира, развития экономических связей между европейскими государствами, возникновение биполярной системы мира и потеря Западной Европой рынков сбыта и политического влияния в бывших колониях [1].

Выделяются этапы развития европейской интеграции, которые характеризуются рядом шагов на пути к формированию ЕС. К ним относятся [2]:

- 1950-е гг. В это время был образован Совет Европы в 1949 г.; подписан Договор о Европейском объединении угля и стали в 1951 г.; учреждено Европейское экономическое сообщество в 1957 г.; создан Европейский парламент в 1959 г.

- 1960–1980-е гг. В это время были созданы: единый Совет и единая Комиссия Европейских сообществ в 1965 г.; Европейский фонд регионального развития в 1975 г.; введено ЭКЮ в 1979 г.; было принято решение о проведении прямых выборов в Европейский парламент в 1979 г.; подписано соглашение об упрощении паспортно-визового контроля на границах ряда государств ЕС (Шенгенского соглашения) в 1985 г.; принят Единый Европейский Акт в 1986 г.

- 1992–2004 гг. В этот период были подписаны: Договор о Европейском союзе (Маастрихтский договор) в 1992 г.; Амстердамский договор в 1997 г.; Ниццкий договор в 2001 г.; введено в наличное обращение евро в 2002 г.

● 2004 г. – по настоящее время. На этом этапе был предложен, но отклонен проект Конституции и подписан Лиссабонский договор в 2007 г.

Результатом этих действий стало создание ЕС – единой территории с общей границей, являющейся таможенным союзом, с общим визовым и паспортным режимом, единым внутренним рынком, единой валютой, общей торговой политикой. ЕС проводит единую внешнюю политику и политику безопасности. Членами ЕС в настоящее время являются 27 государств. В настоящее время ЕС является крупным политическим и экономическим образованием, играющим значительную роль на мировой арене.

Вместе с развитием и становлением ЕС менялась и его институциональная система. Первоначально в эту систему входило пять основных институтов. В настоящее время система институтов ЕС состоит из семи учреждений [3]:

1. Европейского парламента;
2. Европейского совета;
3. Совета Европейского союза;
4. Европейской комиссии (Комиссии);
5. Суда Европейского союза;
6. Европейского центрального бана;
7. Счетной палаты.

Европейский Совет – высший орган политического руководства, его главной задачей является дать необходимый побудительный импульс для развития Европейского Союза и определять общие политические ориентиры.

Совет Европейского союза – институт, действующий на основе европейского права, обеспечивающий согласование национальных интересов государств-членов с интересами ЕС в целом, обладает законодательной и бюджетной властью, принимает решения в области внешней политики и политики безопасности Союза и руководит сотрудничеством в области борьбы с преступностью и судопроизводством.

Европейская комиссия выполняет организационную и направляющую функцию в ЕС, в также функцию контроля за соблюдением обязательств государствами-членами.

Европейский парламент – орган консультативного характера, обладает законодательной и бюджетной функцией, функцией политического контроля. Однако декларации Парламента по итогам дебатов не имеют юридической силы.

Суд Европейского Союза – вся судебная система ЕС в совокупности. Главная задача Суда Европейского Союза – обеспечить единообразное толкование и применение европейского права.

Европейский центральный банк вместе с национальными центральными банками образуют Европейскую систему центральных банков и проводят денежную политику ЕС.

Основной функцией Счетной палаты является контроль за исполнением бюджета ЕС.

Все перемены в структуре ЕС находили своё отражение в учредительных договорах. Менялся ЕС – менялось европейское право.

Основополагающим договором в интеграции государств-членов будущего ЕС стал Договор об учреждении ЕОУС, подписанный в 1951 г. и по месту подписания называемый Парижским договором. Целью подписания договора было объединение угольной и сталелитейной промышленности. Этим договором было закреплено образование интеграционного объединения, была создана система институтов и были заложены основы правовой интеграции.

В 1957 г. были подписаны два договора, которые вступили в силу в 1958 г. – Договор о создании ЕЭС и Договор о создании Евратома. Цель создания ЕЭС – углубление интеграции между государствами-членами, а цель создания Евратома – объединение ядерных ресурсов государств-членов.

В 1986 г. был подписан ЕЕА, который вступил в силу в 1987 г. Цель подписания акта заключалась в реформировании институтов ЕЭС для вступления в ЕЭС Португалии и Испании.

В 1992 г. был подписан Договор о ЕС, или Маастрихтский договор, который вступил в силу в 1993 г. Договор о ЕС ввёл термин «Европейский союз», расширил компетенции Союза и углубил межгосударственное сотрудничество.

Амстердамский договор был подписан в 1997 г. и вступил в силу в

1999 г. Подписание Договора позволило повысить демократическую легитимность европейских институтов, провести реформу в области безопасности и правосудия, провести реформу системы трех опор ЕС и его институтов, чтобы подготовить ЕС к предстоящему расширению.

Ниццкий договор был подписан в 2001 г., вступил в силу в 2003 г. Этот договор был призван повысить эффективность и легитимность институтов ЕС и подготовить ЕС к значительному расширению.

В 2004 г. был подготовлен проект Конституции Европы, который так и не был принят из-за того, что он был отклонен двумя государствами (Францией и Голландией). В четырех частях Конституционного договора планировалось консолидировать все учредительные договоры ЕС.

Договор о реформе, или Лиссабонский договор, был подписан в 2007 г. и вступил в силу в 2009 г. Лиссабонский договор представляет собой замену провалившегося проекта Конституции для Европы, а потому содержит в себе многие положения Конституции, за исключением государственной атрибутики.

Можно заметить, что каждый из учредительных договоров закреплял достигнутый уровень развития европейского права и становился основой для его дальнейшего развития [4]. Именно европейское право выступало основой для интеграции, потому что все перемены, происходившие во взаимоотношениях между государствами-членами ЕС, фиксировались в учредительных договорах. ЕС прошел сравнительно недолгий путь развития, в его пути было много успехов и немало трудностей, благодаря которым ЕС стал тем интеграционным объединением, которое занимает значимое место на международной арене в наше время.

### **Список литературы**

1. Солиев Р. А. История формирования Европейского союза // Ученые записки Худжандского государственного университета им. академика Б. Гафурова. Гуманитарные науки. 2018. №1 (54). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/istoriya-formirovanie-evropeyskogo-soyuza> (дата обращения: 02.05.2021).

2. European Council of the European Union – History. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.consilium.europa.eu/en/history/?filters=1734> (дата обращения 02.05.2021).

3. EUTreaties | EuropeanUnion. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://europa.eu/european-union/law/treaties\\_en](https://europa.eu/european-union/law/treaties_en) (дата обращения 02.05.2021).

4. Бирюков М. М. Европейское право до и после Лиссабонского договора: Учебное пособие. М.: Статут, 2013.

**А. А. Скачкова**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент И. С. Никитина

## **ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ КОРОНОВИРУСА НА ПРИМЕРЕ РОССИИ И США**

Пандемия коронавирусной инфекции 2019 года (COVID-19), начавшаяся в Китае в 2019 году, привела к кризису общественного здравоохранения, к глобальному экономическому кризису, оказала негативное влияние на все аспекты жизни людей по всему миру и изменила наш мир до неузнаваемости. Распространение коронавируса и меры правительств по его сдерживанию повлияло на национальные экономики, заставило многие предприятия подсчитывать затраты, а некоторые и вовсе закрыться навсегда. Несмотря на продолжающуюся разработку новых вакцин, активную вакцинацию мирового населения, все еще сложно представить, как будет выглядеть возвращение к прежней жизни и сколько сил понадобится на восстановление экономики.

В данной статье мы рассмотрим экономические последствия пандемии коронавируса на примере двух стран – США и России.

1) Колебания на мировых фондовых рынках.

Мировые фондовые рынки пережили резкое падение из-за вспышки коронавируса, но смогли довольно быстро оправиться от потерь. 16 марта 2020 года индекс Доу-Джонса сообщил о своей крупнейшей за один день потере почти в 3000 пунктов. В ответ центральные банки многих стран снизили процентные ставки. Процентные ставки в США упали до исторических минимумов. Доходность казначейских 10-летних облигаций снизилась с 1,69 процента до 1,50 процента в январе 2020, снижение продолжалось весь февраль, и в марте впервые за 150 лет ставка доходности упала ниже 1 процента [1, URL].

Цены на облигации с различными сроками погашения отражают растущую вероятность рецессии. Попросту говоря, кривая доходности стала перевернутой. Краткосрочные процентные ставки сейчас выше долгосрочных процентных ставок – противоположность тому, что происходило в обычные «нековидные» экономические времена. Такие инверсии обычно воспринимаются как признак того, что финансовые рынки обеспокоены долгосрочными перспективами в экономике [2, URL].

Стоит отметить, что основные фондовые рынки США начали восстановление после объявления о первой вакцине в ноябре 2021.

Российская фондовая биржа испытывала неменьшие волнения.

В 2020 году уровень инвестиционной привлекательности российских ценных бумаг находился на низком уровне. По данным информационного агентства Bloomberg, российские инвестиционные активы торговались с наименьшим коэффициентом цена-прибыль и представляли собой самый дешевый рынок акций среди крупнейших стран мира. С начала года российский РТС снизился на 20,9 %. Нефтегазовый сектор оказался наименее успешным сектором российского фондового рынка, его потери составили 34 %. По состоянию на июль 2020 года, доходность 10-летних облигаций России снизилась до 5,85 %, в то время как в сентябре 2018 года их доходность составляла 9,3 %. Однако, по мнению экспертов «годы экономической изоляции и значительные финансовые резервы создали условия для того, чтобы Россия быстро преодолела панику из-за коронавируса и быстро восстановилась». Во многих западных странах правительства обеспокоены внушительными долгами и оказываются в условиях бюджетных ограничений. Так, например, в США отношение государственного долга к ВВП – 107 %, в то время как в России – 12,5 % [12, URL].

## 2) Падение ВВП.

По оценкам МВФ, мировая экономика сократилась на 4,4 % в 2020 году. Этот спад стал наибольшим со времен Великой депрессии 1930-х годов. Экономика большинства стран находится в рецессии. Однако МВФ прогнозирует глобальный рост на 5,2 % в 2021 году, что обусловлено в первую очередь такими странами, как Индия и Китай, которые, по прогнозам, вырастут на 8,8 % и 8,2 % соответственно.



Валовой внутренний продукт Соединенных Штатов вырос на 1,6 % в первом квартале 2021 года по сравнению с предыдущим кварталом. Этот показатель на 5 десятых процента превышает показатель в 1,1 процента, зарегистрированный в четвертом квартале 2020 года. Изменение ВВП в годовом исчислении составило 0,4 %, что на 28 десятых процента больше, чем -2,4 %, зафиксированных в четвертом квартале 2020 года. Показатель ВВП в первом квартале 2021 года составил 5,5 триллионов долларов, Соединенные Штаты являются ведущей экономикой мира по объему ВВП. В Соединенных Штатах ежеквартальный ВВП на душу населения составляет 13 937 долларов, что меньше, чем за аналогичный период прошлого года, когда он составлял 14 882 доллара [10, URL].

Валовой внутренний продукт России вырос на 0,8 % в первом квартале 2021 года, но дальнейшие прогнозы предсказывают замедление роста. Минэкономразвития прогнозировало рост ВВП РФ в 2021 году на 3,3 %. Объем российского ВВП в 2020 году составил 1,464 триллиона долларов в сравнении с 1,6 трлн долларов в 2019 году [11, URL].

### 3) Кризис туристического и ресторанного бизнеса.

Экономический ущерб, причиненный пандемией COVID-19, в значительной степени обусловлен падением спроса, а это означает, что в мировой экономике становится все меньше потребителей, желающих приобретать товары и услуги. Эта динамика отчетливо прослеживается в сильно затронутых коронавирусом отраслях, таких как туризм и путешествия. Чтобы замедлить распространение вируса, страны ввели ограничения на поездки, и люди были вынуждены отказаться от поездок и, соответственно, от покупки авиабилетов. Это снижение потребительского спроса стало причиной того, что авиакомпании потеряли запланированную выручку, и в результате им пришлось сократить свои расходы за счет сокращения количества выполняемых рейсов. Авиакомпаниям пришлось сокращать расходы, увольнять персонал.

Та же ситуация наблюдалась и в гостиничном, и в ресторанном бизнесе. Компании стали сокращать занятость, чтобы компенсировать упущенную выгоду, что привело к образованию экономической спирали, когда уволенные не могли позволить приобретать так много товаров и услуг,

как раньше. Эта динамика заставила экономистов задуматься о том, может ли пандемия COVID-19 привести к глобальной рецессии в масштабах Великой депрессии [1, URL].

Глобальные финансовые потери от закрытия туризма фиксируют практически во всех странах мира. За первые четыре месяца 2020 г. США потеряли больше всего доходов от туризма – 30,71 млрд. долларов. Это примерно в три раза больше, чем у Испании, занявшей второе место (9,74 млрд.). Далее в рейтинге следуют: Франция, Таиланд, Германия, Италия, Великобритания, Австралия, Япония, Гонконг [3, URL].

Пандемия сильно повлияла на экономику в сфере туризма во всех штатах Америки. Гавайи пострадали больше всего из всех штатов, потеряв 60 % дохода в туристической сфере, а Миссисипи пострадал меньше всего, потери составили 26 %. В общей сложности в 18 штатах произошло сокращение доходов более чем на 40 % в туристическом бизнесе. С начала марта и до конца 2020 года пандемия привела к совокупным потерям туристической экономики США в размере 492 миллиардов долларов, что соответствует ежедневным потерям примерно в 1,6 миллиарда долларов [4, URL].

Сокращение оборота российской туристической отрасли по итогам 2020 г. оценивается в 60 % по сравнению с 2019 годом или в 2,1 трлн руб. в деньгах. Отсутствие иностранных туристов привело к потерям в 600 млрд руб., однако общий оборот туристической отрасли был восстановлен до 1,6 трлн руб. в сравнении с 3,7 трлн руб. в обычное «доковидное» время. Восстановление оборотов связано с внутренним туризмом, по темпам развития которого Россия вошла в тройку лидеров среди стран G20, после Италии и Франции. В 2020 году в сфере внутреннего туризма удалось восстановить до 60 % прошлогодних показателей [5, URL].

В 2020 году были потеряны миллиарды долларов, и, хотя прогноз на 2021 год лучше, многие аналитики считают, что международные поездки и туризм не вернуться к нормальному «доковидному» уровню примерно до 2025 года.

#### 4) Коллапс в сфере занятости.

Коллапс в сфере занятости имеет беспрецедентные масштабы и превышает показатели любой рецессии за последние 150 лет [6, URL].

Многие люди потеряли работу или значительную часть своих доходов, миллионы работников сферы туризма и гостиничного бизнеса остались без рабочего места и средств к существованию, с единственной надеждой на государственную поддержку.

Уровень безработицы вырос во всех крупных экономиках, США и Россия не стали исключением.

В марте 2020 года, когда в результате пандемии было потеряно 870 000 рабочих мест, в апреле – почти 21 миллион рабочих мест, что на сегодняшний день является самым большим падением за всю историю и более чем вдвое превышает совокупные потери во время глобального финансового кризиса 2008–2009 годов. Уровень безработицы в апреле 2020 подскочил до 14,7 % по сравнению с 4,4 % в марте. К 2021 году ситуация стабилизировалась, уровень безработицы на данный момент составляет 5,9 % по данным Бюро статистики труда США [7, URL].

Секторальный анализ последствий пандемии в США показывает, что сектору услуг был нанесен беспрецедентно сильный удар. Около 37,3 % потерь рабочих мест в апреле произошло в сфере досуга и гостиничного бизнеса, но также наблюдалось заметное снижение в сфере образования и здравоохранения (12,4 %), профессиональных и деловых услуг (10,4 %) и розничной торговли (10,3 %). На эти отрасли непосредственно повлияли меры по борьбе с пандемией и физическому дистанцированию, которые включали ограничения на поездки, запреты на обслуживание в ресторанах и закрытие баров и других развлекательных заведений, введенные штатами по всей стране [8, URL].

Число безработных россиян достигло максимума в мае 2020, достигнув 4,5 млн, или 6,1 %, что явилось максимумом с 2012 года. С начала пандемического кризиса безработными стали свыше 1 млн россиян. Снятие ограничений и возвращение в обычный трудовой режим предприятий в 2021 году привело к снижению уровня безработицы в России. В январе 2021 уровень безработицы в большинстве регионов РФ составил в целом по стране 5,9 %. По прогнозам экспертов, в 2021 году можно ожидать улучшения ситуации на рынке труда по мере восстановления экономики. К концу года, по их оценкам, уровень безработицы может составить около 5 % [9, URL].

Несмотря на явную опасность, в которой находится мировая экономика, есть основания надеяться, что наихудшего сценария можно избежать. Правительства извлекли уроки из предыдущих кризисов, уяснив, что последствиям рецессии можно противостоять с помощью государственных расходов и помощи из бюджета. Следовательно, многие правительства увеличивают предоставление денежных пособий гражданам и обеспечивают предприятиям доступ к средствам, необходимым для обеспечения занятости их персонала на протяжении всей пандемии. Кроме того, специфика текущего кризиса позволила определенным секторам, таким как электронная торговля, розничная торговля продуктами питания, индустрия здравоохранения, онлайн образование, сфера IT, извлечь из него выгоду и увеличить свою долю на рынке. Данные сектора экономики внесут свой вклад не только в компенсацию ущерба, но и обеспечат дальнейший экономический рост после окончания пандемии.

### **Список литературы**

1. Statista.com – Global No. 1 Business Data Platform. – URL: <https://www.statista.com/topics/6139/covid-19-impact-on-the-global-economy/> (дата обращения 11.06.2021).
2. BBC.com – BBC News. – URL: <https://www.bbc.com/news/business-51706225> (дата обращения 11.06.2021).
3. АТОР – Вестник Ассоциации туроператоров. – URL: <https://www.atorus.ru/news/press-centre/new/53242.html> (дата обращения 11.06.2021).
4. US Travel Association. – URL: <https://www.ustravel.org/toolkit/covid-19-travel-industry-research> (дата обращения 11.06.2021).
5. РБК – Информационное агентство «РосБизнесКонсалтинг». – URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5fdfe55e9a79474aa1b1d21d> (дата обращения 11.06.2021).
6. Rogoff, K. The Uncertainty Pandemic. – 2020. – URL: <https://www.project-syndicate.org/commentary/covid19-uncertainty-growth-employment-politics-by-kenneth-rogoff-2020-09> (дата обращения 11.06.2021).

7. US News. – URL: <https://www.usnews.com/news/best-states/articles/unemployment-rate-by-state> (дата обращения 11.06.2021).

8. United Nations Economic Commission for Latin America and the Caribbean. Impact of COVID-19 on the United States economy and the policy response// COVID-19 reports. – 2020. – URL: [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45984/1/S2000540\\_en.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45984/1/S2000540_en.pdf) (дата обращения 11.06.2021).

9. РБК – Информационное агентство «РосБизнесКонсалтинг». – URL: <https://www.rbc.ru/economics/19/06/2020/5eecd9db9a7947e77b3bc058> (дата обращения 11.06.2021).

10. United States (USA) GDP – Gross Domestic Product. – URL: <https://countryeconomy.com/gdp/usa> (дата обращения 11.06.2021).

11. Финмаркет – новости. – URL: <http://www.finmarket.ru/news/5450027> (дата обращения 11.06.2021).

12. Forbes – интернет-журнал. – URL: <https://www.forbes.ru/finansy-i-investicii/395875-smertelen-li-koronavirus-dlya-rossiyskogo-fondovogo-rynka-vzglyad-so> (дата обращения 11.06.2021).

**Д. А. Смирнова**

(Волгоград)

Научный руководитель: Л. А. Марянина

## **СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СТЕРЕОТИПОВ НЕМЦЕВ И РУССКИХ**

В настоящее время стереотипы используются как явления, с помощью которых упрощаются контакты между индивидами и изучение ими национально-культурной специфики других народов и стран. Стереотипы формируют конкретные представления и отношения людей к определенным группам и национальностям.

Понятие «стереотип» впервые ввел и использовал американский журналист У. Липман, по мнению которого, стереотип – это упорядоченные, схематичные, детерминированные культурой образы в голове человека, которые позволяют ему экономить усилия при изучении сложных социальных объектов и защищают его ценностные позиции и права [2, с. 7]. Липман, так же выделил особенности стереотипов:

- 1) стереотипы проще, чем реальность;
- 2) люди приобретают стереотипы от знакомых, средств массовой информации, а не формулируют их сами на основе личного опыта;
- 3) все стереотипы в какой-то степени не соответствуют действительности, так как они приписывают конкретному человеку черты, которыми он обязан обладать только лишь потому, что он принадлежит к определенной группе;
- 4) стереотипы очень живучи, если люди убеждаются в том, что стереотип не соответствует действительности, они не отказываются от него, а говорят, что исключение лишь подтверждает правило.

Существует много понятий стереотипа, так в каждой науке имеется свое определение данного понятия. Социальный стереотип рассматривают как «упрощенное представление об индивиде, группе, процессе или ином социальном объекте, обладающее высокой устойчивостью. Социальный стереотип выражает привычное отношение к определенному объекту, сложившееся под влиянием жизненных условий, социального окружения и предшествующего опыта» [1, с.18].

Стереотип в социологии, понимается как сложный психологический и социальный механизм усвоения и переработки получаемой информации. И. М. Кузнецов дает следующее определение: «Этнические стереотипы – это относительно устойчивые представления о моральных, умственных, физических качествах, присущих представителям различных этнических общностей. В содержании этнических стереотипов, как правило, зафиксированы оценочные мнения об указанных качествах, и могут присутствовать предписания к действию в отношении людей данной национальности» [2, с. 3].

Стереотипы занимают в социальной жизни довольно большую и значимую роль:

1. Стереотип позволяет резко сократить время оценивания постоянно меняющейся реальности.
2. Стереотип, позволяет ускорить процесс познания, так как познавательные возможности человека ограничены.

Чаще всего под стереотипами понимают стандартную схему человеческого мышления, действия человека, его отношение к окружающему миру и другим его представителям, напрямую зависящее от принадлежности индивида к той или иной социальной, этнической или культурной общности.

Стереотипы основаны на категоризации и атрибуции. Категоризация представляет собой деление людей на социальные группы, типы или классы. Атрибуция - указывает на характер и свойства стереотипов: положительные или отрицательные.

Этнические стереотипы, обычно так же разделяют на автостереотипы и гетеростереотипы. Первые, представляют собой мнения, сужде-

ния, которые относятся к данной этнической общности, они содержат комплекс положительных оценок. Вторые, представляют собой совокупность оценочных суждений о других народах, они могут быть и положительными, и отрицательными, в зависимости от исторического опыта взаимодействия данных народов [2, с. 3].

Отношения нашей страны с Германией длится уже много лет, в истории много примеров взаимоотношения двух стран. Яркими примерами являются – Крестовые походы, Первая и Вторая мировые войны, Великая отечественная война. Нельзя сказать, что отношения были не самыми хорошими, но есть и хорошие примеры взаимоотношения в сфере экономики, политики и культуры.

О немцах у русских сложились следующие стереотипы: жадность, пунктуальность, фашизм, консерватизм, жестокость, немца нельзя представить без автомобиля, немцы любят колбасы и пиво, они деловиты и педантичны.

К стереотипам о русских немцы зачастую относят: русских считают всегда недовольными, они расхлябаны, много пьют, хорошо переносят холод и жару, ленивы, добросердечны, любят изливать душу, для русских важна дружба, русские не имеют понятия о законах и правилах.

Стереотипов о немцах и о русских достаточно много, какие-то «устарели» и потеряли свою значимость с течением времени, а какие-то существуют в неизменном смысле до сих пор. В данной статье я рассмотрю несколько стереотипов в Германии и о немцах, а также стереотипы о России и русских.

В Германии, как и в других странах существуют стереотипы, характерные для немцев. К ним можно отнести следующие:

Гендерные стереотипы, ставят рамки между мужчиной и женщиной, разделяя круг их прав и обязанностей, чётко и строго регулируют границы «дозволенного». В Германии набор гендерных ролей совмещен и смешан. В период укорененной патриархальной традиции в Германии, женщины были зажаты в так называемых трех «К» - Kinder, Kirche, Kueche (дети, церковь, кухня). На данный момент, материнство и семья являются лишь одной из нескольких, составляющих идентичности женщины и не являются приоритетными. В связи с этим, Германия с ее коэффициентом



рождаемости занимает одно из последних мест в Европе. Уход за детьми считается частным делом, преимущественно достоянием семьи. Государство, а также школьная система дистанцируются и не осуществляют в полном объеме помощь семьям в воспитании и образовании детей. Стоит сказать, что в среде немецких женщин, не приветствуется элегантная женская одежда, обувь на высоких каблуках, приталенные наряды с декольте и яркий макияж. Такая одежда считается атрибутом женщин, которые с помощью «неестественных» средств планируют составлять в обществе или на рынке труда конкуренцию мужчинам, или является атрибутом представительниц древнейшей профессии.

Томас Эккес отметил, что глобальная категория «женщина» включает такие подкатегории, как «девушка», «домохозяйка», «карьеристка», «эмансипация» или «пенсионерка». Характеристики, относящиеся к этим и другим подкатегориям или к родительской категории «женщина», могут перекрываться, противоречить друг другу или быть связаны с другими категориями, такими как возраст или деятельность – профессия.

Как говорилось выше, этнические стереотипы принято подразделять на автостереотипы и гетеростереотипы. И к этническим стереотипам относят мнения о том, что немцы: эгоистичные, не имеют чувства юмора, тучные, недовольные, ленивые и педантичные, милые, блондины с голубыми глазами, хорошо образованные и демократичные.

Немцы толерантно относятся к образу жизни, к привычкам, цвету кожи, а также к сексуальной ориентации и стилю одежды окружающих их людей. Поэтому Германию считают «прибежищем» для неформалов, людей нетрадиционной ориентации и маргиналов. Особенно данное положение выражено в столице Германии – Берлине.

К профессиональным стереотипам немцев можно отнести: они прямолинейны в деловой сфере и целеустремленны, стремятся быстрее перейти к делу. Так же для немцев характерны любовь и способность организовывать, создавать структуры, что принесло им репутацию эффективных людей.

К стереотипам тела и внешнего вида немцев относят - типичную внешность «арийцев», высокие люди со светлыми волосами и голубыми

глазами. Так же немцы разделяют многие вещи на день-ночь, для всего в Германии есть свое время.

Если говорить о других стереотипах, то немцы очень любят пиво, футбол, машины и велосипеды, колбасы и другие мясные изделия, а также немцы очень любят домашних животных, для немцев важно образование и проводить праздники.

Теперь рассмотрим стереотипы в России и о русских. Мне хотелось бы рассмотреть те же самые стереотипы, что и в Германии. Гендерные стереотипы в России немного отличаются от уже описанных гендерных ролей. В нашей стране вопрос о гендерных стереотипах является проблемой. У русского народа особо подчеркивается роль женщины как матери, жены и домохозяйки. И наблюдается неблагоприятный и неравный статус мужчин и женщин. Так же замечается тенденция некоторого контроля со стороны мужчин. Существуют конкретные стереотипы касаясь внешнего вида и поведения обоих полов. Так женщина должна быть женственной, носить платья и каблуки, русская женщина не должна уметь чинить технику и заниматься мужской работой.

Этнические стереотипы в России, обусловлены культурным и национальным разнообразием. В нашей стране преобладает стереотип «русского», его наделяют наилучшими качествами, которые превышают все негативные. Так же русские отдают предпочтение белорусам, которых считают трудолюбивым, добрым и гостеприимным народом. Стоит сказать, что существует ряд стереотипов о народах Северного Кавказа, которые можно охарактеризовать как негативно-положительные.

Профессиональные стереотипы так же подразделяются по гендерному признаку. Многие профессиональные названия, не имеют женского аналога. В России считается, что женские профессии - это продолжение домашнего труда, нацеленные на сохранение здоровья женщины. На трудовом рынке заметна дискриминация женщин. Стоит сказать, что на данный момент в профессиональной сфере существуют стереотипы касаясь трудового возраста, уровня образования, и стереотипы о престижности профессий. Так же считается, что русские хорошие и надежные партнеры в экономических отношениях.

К стереотипам тела и внешнего вида русских можно отнести следующие представления – считается, что русские белокурые и белотелые, высокие и крепкие телосложением, а также имеют светлый цвет глаз. Возрастные стереотипы в России в основном основаны на отношении людей к двум классам: молодежи и пожилым людям. К первым относятся скорее негативно, молодежь считают грубой, необразованной, разбалованной и невоспитанной. К пожилым людям относятся больше нейтрально.

Таким образом, обобщая стереотипы культуры немцев и проводя параллель с русскими, мы можем прийти к выводу, что: гендерные стереотипы двух стран имеют схожесть в том, что изначально в обществе существовало четкое разделение на мужское и женское, а также для женщины приоритетным считалась семья. В настоящее время в Германии набор гендерных ролей совмещен и смешен, теперь для женщин семья не является приоритетным в отличие от России, где особых изменений в данном вопросе не наблюдается.

Этнические стереотипы немцев и русских схожи практически во всем, за исключением того, что в России они более обширные, за счет того, что наша страна многонациональная и ей присуще культурное разнообразие.

Профессиональные стереотипы на мой взгляд совершенно отличаются, но согласно этим стереотипам что немцы, что русские являются хорошими партнерами в деловой сфере несмотря на кардинальные отличия.

Стереотипы тела и внешнего вида в целом похожи, и немцы и русские светловолосые, светлокожие нации со светлыми глазами. А также и тем и другим свойственно хорошее телосложение, но отмечается отличие в росте.

Прочие стереотипы можно обозначить как похожие и свойственные и Германии, и России, но, например, у русских не прослеживается яркая любовь к пиву, велосипедам и сосискам как у немцев.

Стоит отметить, что стереотипы немцев упираются в то, что немецкое общество в плане стереотипов более демократично и толерантно, оно добилось больших успехов в социальном плане, они (стереотипы) скорее основаны на исторических событиях страны и ее традициях.

В культуре русских выделяются следующие моменты: Российское общество более традиционно и старается сохранить свой уклад, оно не настолько солидарно и толерантно как немецкое общество, стереотипы русского народа основаны на традициях и идентичной культуре русского народа, они более закореневшие и устаревшие чем немецкие стереотипы.

### Список литературы

1. Lippman, W. Public Opinion. – New York : Hartcourt, Brace and Co , 1922. – 65 p.
2. Бородин, П. А. К вопросу об основных ценностях в культуре общения [Текст] // Альманах современной науки и образования. – 2012. – No 4 (59). – С. 37–40.
3. Ковалёв В. А., Гвоздюк В. Н., Кирьянова М. М. Стереотипы русских о немецком и немцев о русском национальном характере // Филология и литературоведение. 2015. No 5 [Электронный ресурс]. URL: <https://philology.snauka.ru/2015/05/1449> (дата обращения: 13.04.2021).
4. Кондратьев, М. Ю. Социальный стереотип II Социальная психология. Словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [www.slovari.yandex.ru/dict/psychlex4/article/PS4/ps4-0312.htm](http://www.slovari.yandex.ru/dict/psychlex4/article/PS4/ps4-0312.htm)
5. Кузнецов, И. М. Этнический стереотип. Социальная психология. Словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [www.slovari.yandex.ru/dict/psychlex4/article/PS4/ps4-0313.htm](http://www.slovari.yandex.ru/dict/psychlex4/article/PS4/ps4-0313.htm).
6. Ослон, А. Уолтер Липпман о стереотипах: выписки из книги «Общественное мнение» [Текст] // Социальная реальность. – 2006. – No 4, С. 125–141. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://corp.fom.ru/uploads/socreal/post-113.pdf>. – (Дата обращения 20.03.2015).
7. Пахотина, С. В. Стереотипные представления русских и немцев друг о друге / С. В. Пахотина, Н. А. Шамотова. – Текст : непосредственный // Молодой ученый. – 2015. – No 9.1 (89.1). – С. 61-64. – URL: <https://moluch.ru/archive/89/18561/> (дата обращения: 05.06.2021).
8. Фролова Ольга Николаевна Национальные стереотипы русских и немцев // Вестник ЮУрГГПУ. 2008. No 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/natsionalnye-stereotipy-russkih-i-nemtsev> (дата обращения : 05.06.2021).

**В. Д. Титова**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Г. В. Барышникова

## **ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЦИКЛ: ОПЫТ ФРАНЦИИ. ЧЕТЫРЕ СТАДИИ ЭКОНОМИКИ, ЧЕТЫРЕ СОСТОЯНИЯ УМА**

Идея о цикличности процессов имеет богатую историю. Первые попытки понять действительность как набор повторяющихся явлений относятся еще к индийской мифологии I тысячелетия до н.э. Суть их представления о цикличности состояла в предопределении четырех «юг», или периодов, в истории человечества, которые необратимо сменяют друг друга [1]. Далее концепция находит отражение в мысли древней Персии. Их видение возвратности событий выражено в вере в противостояние добра и зла и периодической победе одной из этих сил [2].

На сегодняшний день теория признает некоторые процессы и явления закономерными. Тот факт, что природа любой живой системы состоит в ее цикличности позволяет говорить о циклах в сфере экономики и финансов. Экономические циклы определяют как движение мирового хозяйства от роста к спаду, за которым снова наступает рост. Колебания деловой активности вызывают периодическую смену фаз цикла: от рецессии к депрессии, затем к оживлению, и в итоге к пику.

Экономика – социальная наука, поэтому возникает необходимость говорить о смене фаз экономического цикла в разрезе смены настроений. Весьма выразительной является схема С. Дж. Ллойда: «спокойствие, улучшение, возрастание доверия, благополучие, возбуждение, спекуляция, потрясение, паника, застой, угнетение и опять спокойствие» [3, с. 298].

Рассмотрим механизм экономического цикла на примере финансового кризиса 2008 года, а также предшествующих и следующих ему событий. За основу анализа возьмем экономические показатели Франции.

**Рецессия.** Деловая и инвестиционная активности снижаются, сокращается количество рабочих мест и объем выпускаемой продукции. Снижается совокупный спрос. Со временем растет инфляция, поднимаются цены на товары и услуги. Снижается количество выдаваемых кредитов. На этом этапе экономика «сужается».

По методике NBER, рецессию можно определить по падению реального внутреннего валового продукта (ВВП) страны в течение двух кварталов подряд.

В третьем квартале 2007 года рост ВВП Франции составил +0,8 %, в четвертом квартале рост уже составлял +0,7 % [4]. В 2007 году показатели ВВП все еще показывают положительные значения, но уже появляются первые признаки наступления кризиса [5].

Психологически у людей возникает непонимание происходящего. На волнообразной кривой, условно определяющей колебания экономики, в точке сразу после пика находится убеждение одного человека, что грянет катастрофа. И чем больше людей верят в неизбежное приближение кризиса, тем круче становится график и тем, как ни парадоксально, сам кризис ближе.

**Депрессия.** Объемы производства и занятость принимают минимальные значения. Спрос на товары и услуги резко падает. Национальный доход продолжает снижаться, однако темпы снижения замедляются. Самым главным показателем наступления экономической депрессии является сильное сокращение реального ВВП.

В первом квартале 2008 года произошло падение ВВП Франции на -1,4 %. Дефицит государственного бюджета достиг 65,9 млрд евро, что составило 3,4 % ВВП. Поступления снизились, а текущие расходы увеличились [6].

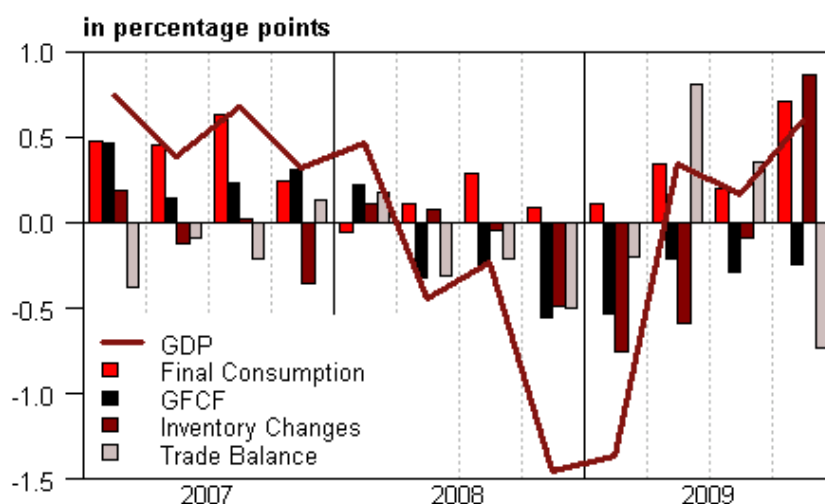
Финансовая депрессия (хотя в случае Франции приходится скорее говорить о кризисе, так как экономика упала заметно, но не глубоко) во Франции привела к падению богатства страны. Из-за падения фондовой

биржи у фирм оказывается меньше возможностей для развития. Массовое изъятие вкладов, отказ от обязательств, недоверие к банковской системе и банкротства накладывают обязательства по помощи компаниям и населению на государство. В итоге, оно вынуждено сократить многие важные, но переходящие в разряд второстепенных во время кризиса, расходы для принятия антикризисных мер.

Финансовая депрессия – это время для принятия сложных решений. Как сохранить равновесие, поддерживать национальное производство, перераспределить силы так, чтобы не потерять позиции в других сферах. Во время кризиса переосмысливается прошлый опыт, выносятся ошибки и делаются выводы. Происходит возвращение на стезю рациональности и целесообразности действий.

**Оживление.** Нарастают производственные мощности. Растет спрос, увеличиваются инвестиции со стороны как частного, так и государственного капитала. Происходит рост национального дохода. Растут занятость, заработная плата и ставка процента.

После кризиса 2008 года во Франции намечается оживление. В четвертом квартале 2008 года рост ВВП составляет – 1,5 %, но уже в первом квартале 2009 года – 1,2 %. На графике (рис. 1) видно, что второй и третий кварталы 2009 года показывают положительный рост ВВП [7].



**Рис. 1.** Экономические показатели Франции 2007–2009 гг.

Почти все компоненты ВВП перестают снижаться. Таким образом, страна выходит из кризиса и начинает восстанавливаться.

**Пик.** Высокий уровень доходов населения, полная занятость. Максимальный объем производства.

Для рассмотрения пика рассмотрим данные 2005 года. Показатели импорта увеличиваются (6,1 %), увеличивается производство, строительство, уменьшается безработица (в 2005 на 124 000 безработных меньше, чем в 2004) [8].

На этом этапе уровень дохода бизнесменов превышает ранее ожидавшуюся величину, что порождает оптимизм и преувеличенное представление о возможностях [9, с. 38–65].

Такая ситуация не может сохраняться на протяжении длительного времени, так как существует ограниченное количество возможностей роста. Происходит пресыщение потребления. Как результат, среди населения возникает склонность к сбережению. Сокращается рост инвестиций и, соответственно, сокращается производство, намечается спад.

Исследование фаз цикла и теория о необратимости экономической цикличности могут оказаться лишь попыткой человека найти структуру в хаосе и уменьшить существующую неопределенность. Приведенные в статье данные могут быть результатом склонности человека к подтверждению своей точки зрения. Несмотря на это, совершенно очевидно, что все экономические явления – отражение человеческой психики. Ведь экономика не существует без Человека так же, как эта статья без ее автора. Как подчеркивает С. Латуш, «мы должны заново открыть для себя чувство меры, и тогда придет время взять судьбу в свои руки, а не быть управляемыми так называемой невидимой рукой экономики» [10].

### **Список литературы**

1. Булич С. К. Юга // Энциклопедический словарь Брокгауза и Ефрона : в 86 т. (82 т. и 4 доп.). – СПб., 1890–1907 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://meteor.laser.ru/BE/1/001/007/120/120829.htm> (дата обращения: 5.05.2021)



2. Мифология: Ахурамазда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.peoplesmyths.com/a/ahuramazda.html> (дата обращения: 5.05.2021)
3. Туган-Барановский М. И. Периодические промышленные кризисы. М., 2008. 574 с.
4. ВВП Франции за 2007 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://countryeconomy.com/gdp/france?year=2007> (дата обращения: 5.05.2021)
5. Всемирный банк: рост ВВП Франции за 2006-2009 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?locations=FR> (дата обращения: 5.05.2021)
6. Le déficit public a atteint 3,4% du PIB en 2008 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.lesechos.fr/2009/03/france-le-deficit-public-a-atteint-34-du-pib-en-2008-473001> (дата обращения: 5.05.2021)
7. Insee, Quarterly national accounts [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.insee.fr/en/statistiques/1561825> (дата обращения: 5.05.2021)
8. Demande directe (CEACR) - adoptée 2016, publiée 106ème session CIT (2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:13101:0::NO::P13101\\_COMMENT\\_ID:3172632](http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr/f?p=NORMLEXPUB:13101:0::NO::P13101_COMMENT_ID:3172632) (дата обращения: 5.05.2021)
9. Pigou, A. C. 1967. Industrial Fluctuations. N. Y.: A. M. Kelley – С. 38–65.
10. Économie et Finance durant la crise financière mondiale [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.cairn.info/revue-les-cahiers-internationaux-de-psychologie-sociale-2010-3-page-543.htm> (дата обращения: 5.05.2021)

**А. А. Федотова**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент И. И. Дубинина

## **СООТВЕТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕРМИНОВ ЯЗЫКАХ (НА ОСНОВЕ ДЕФИНИЦИОННОГО АНАЛИЗА)**

В условиях интеграции нашей страны в мировое экономическое сообщество постоянно растет количество текстов на экономическую тематику, представляющих большой интерес русскоязычному читателю. Таким образом, с лингвистической точки зрения все большую актуальность представляет собой изучение соответствия русской и английской экономической терминологии [5, с. 223].

В данной статье предлагается рассмотреть соотношение важнейших экономических категорий – прибыли и прочих доходов – в русском и английском языках.

Для начала следует отметить, что «прибылью» или «доходом», в зависимости от контекста, в английском языке могут быть:

- earnings;
- emolument;
- income;
- proceeds;
- profit;
- receipt;
- return;
- revenue;
- yield.

Во многих словарях данные термины выступают синонимами. Перевод всех вышеперечисленных терминов часто сводится к «прибыли», «доходу» или «выручке», а порой и вовсе содержит перечисление данных экономических категорий.

В чем же состоит отличие в употреблении данных терминов?

Рассмотрим трактовки данных терминов, приведенные в следующих словарях, выбранных для исследования:

- A dictionary of finance (Oxford paperback reference), 1993;
- Collins Cobuild Essential English Dictionary, 1988;
- Oxford Advanced Learner's Dictionary, 2000;
- Webster's Desk Dictionary of the English Language, 1983.

В использованных при анализе словарях можно найти следующие трактовки термина «**earnings**»:

- Earnings связаны с *распределением прибыли за период*. Когда в конце периода предприятие получило *чистую прибыль*, оно должно её либо распределить в виде дивидендов (речь идёт о прибыли на акцию (*earnings per share (earnings per share are the earnings of a company over a stated period divided by the number of ordinary shares issued by the company)*), либо перевести ее в резерв нераспределенной прибыли (*retained earnings in equity*) [1].

- Также earnings часто трактуют как полученные, заработанные средства, то есть как *заработную плату* для физических лиц и как *прибыль или доходы* для юридических лиц (*money earned, especially wages or profits*) [2, стр. 243; 4].

Термин «**emolument**», в свою очередь, трактуется как:

- *Жалование, заработная плата*, вытекающие из занимаемой сотрудником *должности* (чаще всего это касается государственных должностей) (*salary or fee arising from an office or employment held, especially in the government*) [4].

Термин «**income**» имеет следующие трактовки:

- *Денежные средства*, полученные физическим или юридическим лицом *в виде награды* за приложенные усилия (например, заработная плата, прибыль от реализации продукции) (*any sum that a person*

or organization receives either as a reward for effort (e. g. salary or trading profit)) [1].

- *Денежные средства*, полученные физическим лицом, регионом или государством, за выполненную работу, за вложение средств и так далее (например, заработная плата, национальный доход) (*the money that a person, a region, a country, etc. earns from work, from investing money from business, etc. (disposable income, national income)*) [3].

- Также income часто рассматривают как *прочие доходы* (доходы от прочих видов деятельности), в частности речь идёт о *доходах от инвестиций (вложений)*. Например, арендная плата или полученные проценты (*the money that people earn or that they get of that they get from other sources such as investments*) [2, стр. 398].

- Также можно выделить более широкий подход к пониманию данного термина – под income понимают любой доход, как *от основной*, так и *от прочей деятельности* (например, арендная плата, инвестиции) (*the monetary payment received for goods or services, or from other sources, as rents, investments, etc.*) [4].

Термин «**proceeds**», в свою очередь, трактуется как:

- *Общая сумма всех доходов* предприятия (организации), как от основных, так и от прочих видов деятельности (*the total amount or the profits derived from a sale or other transactions*) [4].

- *Денежные средства*, полученные при осуществлении какого-либо события или действия (вырученные средства) (*the proceeds of an event or activity are the money that has been obtained from it*) [2, стр. 625].

Термин «**profit**», в свою очередь, трактуется как:

- Избыток суммы от реализации продукции над ее себестоимостью (в более широком смысле – сумма средств, получаемая при превышении вырученных средств над суммой затрат, необходимых для создания, привлечения, получения источника средств), то есть как *прибыль* (в частности, *чистая прибыль*) (*profit is an amount of money that you gain when you are paid more for something than it cost you to make it, get it or do it*) [1, стр. 231; 2, стр. 627].

- Также profit рассматривают в качестве полученного *преимущества* или *выгоды* (*an advantage or benefit*) [4].

Термин «**receipt**», в свою очередь, трактуется как:

- *Общая сумма денежных средств, полученных бизнесом, банком или государством.* Например, валовые денежные поступления, чистые денежные поступления (*money that a business, bank or government receives: net/gross receipts*) [3].

- *Квитанция, расписка, то есть документ, отсылаемый контрагенту в целях подтверждения получения Вами денежных средств или продукции* (*a piece of paper that you give or send to someone to confirm that you have received money or goods from them*) [2, стр. 658].

Термин «**return**» трактуется как:

- *Прибыль (выгода, отдача, рентабельность), полученная от совершения каких-либо операций (например, рентабельность капитала, отдача от посевов)* (*the amount of profit that you get from something (return on capital, returns from the crops)*) [3, стр. 1093].

- *Доходы от инвестиций.* При этом, return чаще всего выражается в процентах от стоимости объекта инвестирования (*the income from an investment, frequently expressed as a percentage of its cost*) [1, стр. 252].

- Также данный термин рассматривают с точки зрения эффективности использования инвестированных в компанию средств – *рентабельность вложенного капитала* (*the profits of an organization, expressed as a percentage of the capital employed (return on capital employed (ROCE), return on imputed capital)*) [1, стр. 252].

Термин «**revenue**» имеет следующие трактовки:

- *Денежные средства, получаемые компанией, организацией или государством от населения (например, налоговые доходы)* (*money that company, organization, or government receives from people (e. g. tax revenues)*) [2, стр. 681].

- *Денежные средства, получаемые государством при налогообложении и из других источников* (*the income of a government from taxation or other sources*) [4].

Термин «**yield**», в свою очередь, трактуется как:

- *Общая сумма всех полученных доходов, выгоды и т. д.* (например, доходность от инвестиций, высокая урожайность (*the total amount crops, profits, etc. that are produced (e. g. a yield on the investment, high crop yields)*) [3].

- Также встречается более узкие трактовки. Так, под *yield* понимают *доходы от инвестиций*, причем *yield* может быть выражен в следующих формах (*the income from the investments expressed in various ways*):

- *Номинальная доходность* инвестиций (*nominal yield*);
- *Реальная доходность* инвестиций (*current yield*, также называемая *interest yield, running yield, earnings yield* или *flat yield*);
- *Доходность к погашению* (*yield to redemption*, также называемая *redemption yield* или *maturity yield*) [1].

- Также *yield* трактуется как *налоговый доход* (*money or profit obtained from taxation (tax yields)*) [2, стр. 936].

Таким образом, **earnings** связаны с распределением прибыли за период, также обозначают сумму заработанных экономическим субъектом средств.

**Emolument** трактуется в качестве жалования, которое напрямую зависит от занимаемой сотрудником должности (данное значение пересекается со вторым значением *earnings*).

**Income** часто рассматривают в качестве денежных средств, полученных физическим, юридическим лицом или государством в виде награды за усилия, также – в качестве доходов от основной и прочих видов деятельности, и, наконец, в качестве доходов от инвестиционных вложений.

**Proceeds**, в свою очередь, подразумевает общую сумму доходов организаций от всех видов деятельности, также – денежные средства, полученные при осуществлении какого-либо действия (данная трактовка пересекается с первым определением *income*).

**Profit** чаще всего рассматривают в качестве прибыли или же как любой положительный эффект (выгода).

**Receipt** чаще всего трактуют в качестве общей суммы денежных средств, полученных предприятием, банком или государством (данное определение пересекается с первым определением *proceeds*).

**Return** трактуется в качестве рентабельности того или иного актива (пассива).

**Revenue** чаще всего рассматривают в качестве государственных доходов, также – в качестве доходов организаций, полученных от населения.

**Yield** рассматривают в качестве полученных доходов, выгоды (пересекается с такими терминами, как *proceeds*, *income*), но чаще – в качестве доходов от инвестиций (данное определение пересекается с *income*, *return*).

Как видим, обозначение вышеперечисленных терминов нельзя назвать абсолютными синонимами, их перевод как «прибыль» или «доход» является некорректным – каждый из них, несмотря на некоторые пересечения в значениях, имеет свою специфику.

### Список литературы

1. A dictionary of finance (Oxford paperback reference) / Market House Books Ltd. – 1993.
2. Collins Cobuild Essential English Dictionary / William Collins Sons & Co Ltd. – 1988.
3. Oxford Advanced Learner's Dictionary / Oxford University Press. – 2000.
4. Webster's Desk Dictionary of the English Language / Random House, Inc. – 1990.
5. Брыкина С. В. Английские экономические термины: структура, семантика, перевод [Электронный ресурс] // Известия ПГУ им. В.Г. Белинского. – 2012. – № 27. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/angliyskie-ekonomicheskie-termíny-struktúra-semántika-perevod> (Дата обращения: 29.03.2021).

**Т. А. Хаблова**

(Волгоград)

**Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент И. И. Скачкова**

## **BEHAVIOR OF THE RUSSIAN FEDERATION DURING THE PANDEMIC. HOW HAS COVID-19 AFFECTED US?**

I want to touch really important and contemporary theme. As you know, two thousand twentieth was one of the most complicated years in a history of the whole world. In twelve months the world was changed for before and after. Twenty twenty will be remembered by the world as a year which mired in a global pandemic – Covid-19. The first human cases of COVID-19 were first reported by doctors in China, in December 2019. Coronavirus has been spreading in the whole world since February 2020. From that very moment, the whole world introduced quarantines and strict restrictions in their countries. People wear masks, using sanitizes and try to isolate themselves.

We can speak about all these changes a lot but today in this report I want to talk about how Russia changed due to global pandemic and what steps has our country taken to improve the emergency situation associated with the pandemic.

So, according to the head of Rospotrebnadzor, the first case of coronavirus infection in Russia was detected on March 1, 2020. From that day on, the number of cases began to grow inexorably. Therefore, the government of Russia had to take the fast decisions in solving this problem.

The first step in the implementation of the anti-covid program was taken in mid-March. Russia has closed all of borders, limited air connections with all countries of the world, except for flights fort the export of people to their homelands.

The second step of the state was closing all educational institutions in destination education. Since mid-March, all students in schools and



universities had trained on the Internet. They passed exams in the format of video calls in Zoom and others platforms.

The third step, in my opinion, one of the most important was a decision of our president. From March 25 to April 30, the whole country was closed for general quarantine. Tough restrictive measures and rules were introduced. This government decision made it possible to significantly slow down the spread of the virus in our country. As you know, it wasn't the last lock-down in Russia. We must not forget that in the fall of 2020, the president issued a decree according to which the heads of the constituent entities of the Russian Federation can introduce quarantine in the constituent entities. In the fall, the country was hit by a second wave of the virus. And the number of cases daily began to approach 30 thousand. It became an anti-record in our country.

Medical workers played a separate role in the fight against the pandemic. In August 2020, the first coronavirus vaccine was invented by our domestic doctors which later was registered as a first vaccine in the world ever. Right now we have two registered vaccines. Also recently in Russia began universal vaccination of the entire population which we hope will help people,

Now I would like to draw your attention to how life has changed in spheres of society and how the state is struggling with these difficulties.

**Economic sphere.** It is easy to understand that the economic sphere has suffered most of all. Small businesses have been hit by the pandemic. Many companies and individual entrepreneurs were closed. The country suffered terrible losses in the state budget due to the stoppage of production in April (about 10 trillion rubles). GDP fell to 11 percent. The economic crisis has led to an increase in unemployment. Million people lost their jobs. The second wave of coronavirus has significantly reduced the demand for the services of cafes, bars, restaurants, the beauty and entertainment industry and traveling. Spending money on food, drugs and medical supplies began to grow.

The state is trying to cope with the economic crisis. It introduces a variety of subsidies for entrepreneurs, companies and communities. We've also introduced various lease deferrals, concessional lending, and more.

**Social sphere.** According to articles, social inequality in Russia has slightly decreased, while the level of poverty increased in the rich regions and decreased in the poor. In half of Russians worsened financial situation. Health

service suffered too much. There are no drugs pills in pharmacies. Hospitals are overcrowded. We shouldn't forget how many people rest in peace due to pandemic.

How did the state help in the social sphere? The government made many aids for families with many children, for poor. Free medication is being issued to the sioneers. Amounts of volunteers help sioneers, too. Also, we shouldn't forget about free universal vaccination of the entire population.

We should admit that two thousand twentieth was a really hard year as for government as for people. Pandemic changed our mind. It is time when we acquire new moral qualities. Covid-19 tests us in strength. And this test successfully went through doctors and teachers. How much energy, patience and dedication they put into their profession. And we need praised it.

The global pandemic hasn't finished yet. But already now we realize how enormous consequences the country will bear. We will have worldwide crisis. And our country will cope it if we will support our government and especially each other.

## В. В. Шумилин

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент И. И. Дубинина

### БАРТЕРНЫЕ БИРЖИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Экономика, как одна из основ существования всего человечества и взаимодействия людей, за долгие годы претерпела множество изменений. Исторически сложилось так, что торговля между людьми начиналась с бартера, то есть непосредственного обмена товара на товар. Однако из-за значительных неудобств данного способа люди вынуждены были искать альтернативные способы обмена. В результате, много веков назад появился идеальный на данный момент эквивалент – деньги, практически полностью вытеснившие бартер.

Значение и функции бартера описаны во многих учебниках по истории экономики, однако большинство людей уверены, что бартер полностью остался в прошлом и сейчас является абсолютно неактуальным и даже нелепым способом обмена. Тем не менее, степень присутствия и роль бартера в современном мире значительно выше, чем многие думают.

Известно, что многие предприятия сотрудничают с различными медийными персонами в форме бартера, предоставляя им определенные товары или оказывая услуги в качестве оплаты за продвижение и рекламу в медиа-пространстве. Однако, современная роль бартера не ограничивается лишь этими частными формами отношений B2C, бартер также используется компаниями для «расчетов» между собой.

В настоящее время все большие темпы роста набирают так называемые бартерные биржи (Trade Exchanges). Особое развитие они получили с совершенствованием высоких технологий, которые позволили та-

кого рода биржам существовать в форме удобных для использования интернет-сайтов. Более того, бартерные биржи полезны в условиях кризиса и недостатка денежных средств у организаций, они позволяют своим участникам оперировать без привлечения денежных отношений, а значит, возможности участников таких бирж не ограничены имеющимся у них капиталом.

Бартерная биржа представляет собой новую, усовершенствованную форму бартера, которая объединяет в себе преимущества как традиционного обмена, так и использования денежных средств. Бартерная биржа, обычно основанная «головной» компанией, объединяет несколько предприятий, которые торгуют друг с другом, используя беспроцентные кредитные счета. Данные кредиты, по сути, функционируют в качестве внутренней валюты, принимаемой только в пределах биржи. Так, например, фирма А может «приобрести» у фирмы Б некий товар, не заплатив ни рубля, а фирма Б, в свою очередь, уже может использовать кредит, полученный от фирмы А, для «приобретения» товаров или услуг у других фирм, являющихся участниками биржи [1].

Главным преимуществом бартерных бирж, разумеется, является отсутствие необходимости использования денежных средств. Это позволяет предприятиям избежать дополнительной финансовой нагрузки при взаимодействии с контрагентами, что особенно актуально для небольших, но быстрорастущих предприятий, для которых важно вкладывать все свои финансовые ресурсы в дальнейшее развитие. Взаимодействуя с необходимыми контрагентами в рамках бартерной биржи, предприятие высвобождает значительное количество денежных средств, которые позволяют ему расти еще быстрее.

Кроме того, обмениваясь товарами на бартерной бирже, предприятия могут узнать истинную ценность своей продукции в натуральном выражении, что поможет им скорректировать свою производственную и ценовую политику так, чтобы их товары высоко ценились потребителями, а предприятия, соответственно, максимизировали свою прибыль.

Учитывая вышеперечисленные достоинства современных форм бартера, можно сделать вывод о том, что бартерные биржи являются достаточно выгодными для российских предприятий из-за такого фактора

как нестабильность российского рубля. Ежегодно наблюдаются высокие реальные темпы инфляции, что делает обмен без использования денежных средств выгодным для предприятий. Кроме того, в силу сложностей существования малого предпринимательства в России, многие российские компании не имеют достаточного количества финансовых ресурсов, и участие в бартерной бирже позволило бы им значительно упростить свою деятельность.

В Российской Федерации бартерные операции регулируются 31 главой Гражданского кодекса и оформляются через договор мены [2]. В данном договоре указываются:

- номенклатура, количество, качество, цена товара по каждой товарной позиции, сроки и условия экспорта, импорта товаров;
- перечень работ, услуг, результатов интеллектуальной деятельности, их стоимость, сроки выполнения работ, момент предоставления услуг и прав на результаты интеллектуальной деятельности;
- перечень документов, представляемых российскому лицу для подтверждения факта выполнения работ, предоставления услуг и прав на результаты интеллектуальной деятельности;
- порядок удовлетворения претензий в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами условий договора [3].

Однако в современном мире невозможно ограничиться экономическими отношениями внутри страны, поэтому бартерные сделки осуществляются и во внешней торговле. Внешнеторговые бартерные сделки в России регулируются Федеральным законом от 08.12.2003 № 164-ФЗ «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности». Согласно ст. 2 данного закона внешнеторговая бартерная сделка – это сделка, совершаемая при осуществлении внешнеторговой деятельности и предусматривающая обмен товарами, услугами, работами, интеллектуальной собственностью, в том числе сделка, которая наряду с указанным обменом предусматривает использование при ее осуществлении денежных и (или) иных платежных средств [4].

В настоящее время бартерные биржи в России имеют недостаточное развитие. Самой крупной биржей является появившаяся в 2008 году

биржа «РосБартер». Она позволяет юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям осуществлять обмен, не затрачивая денежных средств [3]. Благодаря системе пользователь может отфильтровывать лоты, выбирая нужные предложения или заявки на бартер [5]. Однако данная биржа больше напоминает очередную торговую площадку типа «Авито», нежели описанную выше форму бартерной биржи, активно используемой предприятиями в западных странах.

На основе биржи «РОСБАРТЕР» в 2014 году была создана бартерная биржа «ПрофБартер». Эти две биржи имели схожий принцип работы, даже их сайты были оформлены практически одинаково. Однако сейчас можно видеть, что сайт «ПрофБартера» ([www.profbarter.ru](http://www.profbarter.ru)) больше не существует, его можно найти лишь в архиве.

Таким образом, бартер, безусловно, уступает деньгам, как универсальному средству обмена. Однако бартер, особенно в современной форме, обладает рядом неоспоримых достоинств, а именно:

- дает возможность определения истинной ценности продукции посредством обмена на другие товары и услуги;
- позволяет предприятиям усовершенствовать свою ценовую политику, оптимизировать производство и правильно настроить работу маркетинговых служб;
- способствует снижению инфляционных рисков для предприятий, поскольку функционирует в форме натурального обмена без использования денежных средств;
- дает возможность предприятиям экономить финансовые ресурсы и направлять большее их количество на развитие.

Исходя из вышеперечисленного, можно заключить, что данный вид расчетов актуален на современном этапе и занимает определенную нишу в экономике.

### **Список литературы**

1. What is a Trade Exchange? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.contradealer.co.uk/trade-exchange> (Дата обращения: 03.04.2021).

2. Гражданский Кодекс Российской Федерации. Часть 2 [Электронный ресурс] : федеральный закон от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ : (ред. от 09.03.2021) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_9027](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_9027)(Дата обращения: 11.04.2021).

3. Слюняев Д. А., Александренко М. А. Бартерные сделки в современном мире // APRIORI. Серия: Гуманитарные науки. – 2015. – № 6.

4. Федеральный закон «Об основах государственного регулирования внешнеторговой деятельности» от 08.12.2003 № 164-ФЗ [Электронный ресурс]: (ред. от 22.12.2020) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_45397](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_45397) (Дата обращения: 11.04.2021).

5. Бартерная площадка «РосБартер» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rusbarter.ru> (Дата обращения: 04.04.2021).

**А. А. Щукина**

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент Е. В. Гуляева

## **ОЛИВЕР КРОМВЕЛЬ И ЕГО ДОСТИЖЕНИЯ**

**(на материале англоязычных источников)**

Английская буржуазная революция (1640–1688) стала одним из знаковых и поворотных событий не только в английской, но и мировой истории. Эта революция оказала влияние в том числе и на другие европейские государства, во многом сменила жизненный уклад и ценности европейцев XVII века. Бесспорно, ведущую роль в данных событиях сыграла неоднозначная фигура Оливера Кромвеля.

Оливер Кромвель (рис. 1) – английский солдат и государственный деятель, возглавлявший парламентские силы в английских гражданских войнах, лорд-протектор Англии, Шотландии и Ирландии.

Какой была семья Оливера Кромвеля? Кромвель родился в Хатингтоне на востоке Англии в 1599 году, он рос в большой семье – помимо него, у родителей было ещё восемь детей, но оба брата умерли ещё в младенчестве, и мальчик рос в окружении шести сестёр. Ребёнок был обласкан, много времени проводил в играх с девочками. За милый, практически ангельский вид они называли его нежно – Нолли [1, с. 20]. Отец Оливера Кромвеля – Роберт Кромвель – член одного из парламентов королевы Елизаветы I, землевладелец и мировой судья. Мать – Элизабет Стюарт – дочь землевладельца Уильяма Стюарта, разбогатевшего на конфискации монастырской собственности. Семья Оливера Кромвеля славилась исключительной религиозностью, главными книгами детства для мальчика были издания по богословию. Большое влияние на



воспитание юного Оливера Кромвеля оказали приходской пастор Томас Бирд и профессор богословия доктор Сэмюэль Уорд. Это, конечно же, наложило свой отпечаток на формировании его будущей личности.

Во что верил Оливер Кромвель? В религиозных вопросах пуританин Оливер Кромвель считал, что отдельный христиан может установить прямой контакт с Богом через молитву. По его мнению, христианским общинам должно быть позволено выбирать своих собственных служителей, основная обязанность которых – вдохновлять мирян проповедью. Он не доверял иерархии англиканской церкви и выступал за отмену института епископата, однако никогда не был против государственной церкви.

Чего добился Оливер Кромвель? Оливер Кромвель начал свою политическую карьеру с выборов в Парламент от Хатингтона в 1628 году. Он выступил с докладом о защите пуритан в Англии. Король Карл I, чувствуя радикальные настроения оппозиции, распустил парламент. Именно в тот момент окончательно сформировались политические взгляды Кромвеля. Он стал категорическим противником неограниченной власти монарха, защитником бедных людей и протестантов. В 1640 году он был снова выбран в Парламент от небольшого городка Кембридж, где он укрепил свою позицию.

Наступает 1642 год – непростое время для Англии: вспыхивает Гражданская война. Оливер Кромвель встал на сторону Парламента, став капитаном войск, направленных на борьбу с королевскими отрядами. На первых этапах гражданской войны Кромвель осознавал губительную тактику парламентского руководства. С самого начала он настаивал на том, чтобы люди, входившие в состав парламента, были тщательно отобраны и должным образом обучены. Оливер Кромвель поставил перед собой задачу найти достойных солдат, независимо от их религиозных убеждений или социального статуса. «Я бы предпочел капитана в простом рыжеватом мундире, – сказал Кромвель, – который знает, за что он борется, и любит то, что знает, чем того, кого вы называете «джентльменом», и ничто иное» [2, с. 154]. Назначенный в феврале полковником, он стал набирать первоклассный кавалерийский

полк. Он привил своим войскам революционный пыл, который придал им храбрости и силы противостоять врагу. В областях, находящихся под его командованием, в восточных округах продвижение по службе происходило по заслугам, а не по крови и фамильным титулам. Таким образом Кромвель строил не только армию, но и партию революции. Кромвель обратился к низшим слоям общества, которые были воспламенены революционным рвением как настоящие ударные войска английской революции. Такая дальновидная политика Оливера Кромвеля сыграла решающую роль в битве при Нэйзби. Его отряды победили армию короля.

Карл I был схвачен и продан Парламенту. Позднее, в 1649, он был казнен.

Власть перешла в руки Парламента, начавшего военные кампании против Ирландии.

Летом 1649 года Кромвель был отправлен в Ирландию с двумя целями: поставить ее под жесткий контроль Англии; контролировать конфискацию земель всех «повстанцев» – в результате почти сорок процентов земли Ирландии было передано от католиков, рожденных в Ирландии, к протестантам, родившимся в Великобритании. Его первой целью был город Дроэда к северу от Дублина, который он штурмовал и захватил. Около 2500 человек, в основном вооруженных, были убиты во время штурма, а еще несколько сотен – все офицеры, все католические священники и монахи, каждый десятый рядовой солдат – были убиты, многие забиты дубинками. Это соответствовало законам войны, но выходило далеко за рамки того, что делал в Англии любой генерал. Затем Кромвель устроил еще более жестокую бойню в Уэксфорде. После этого большинство городов сдались при его приближении, и он скрупулезно соблюдал статьи о сдаче и щадил жизни солдат и мирных жителей. Это было и остается спорным завоеванием.

Летом 1650 года Оливер Кромвель вернулся в Англию и был отправлен в Шотландию, где Карл II был провозглашен и коронован как король Великобритании и Ирландии. В ходе столь же безжалостной, но менее жестокой кампании он уничтожил королевские армии и установил

военную оккупацию низменностей и запада, которая должна была продлиться до 1660 года. В сентябре 1651 года он вернулся к триумфальному вторжению в Лондон в римском стиле. Один наблюдавший иностранный посол предсказал, что скоро Оливер Кромвель станет королем. Он был почти прав.



**Рис. 1.** Портрет Оливера Кромвеля

В 1650 году Оливер Кромвель получил статус генерала и фактически стал единоличным правителем. Политические взгляды главы государства тоже существенно изменились. Желая удержать власть, он стал негативно относиться к любому проявлению демократии. Кромвель не желал слушать про полное переустройство системы управления. В 1653 году генерал издал акт под названием «Орудие управления». Согласно этому документу правителю даровался титул лорда-протектора, власть становилась наследственной. Кромвель отличался от казнённого монарха только названием титула.

Таким образом, Оливер Кромвель начинал как реформатор, а закончил как узурпатор, поэтому его фигура в истории Англии считается неоднозначной.

Оливер Кромвель умер 3 сентября 1658 года после того, как его здоровье ухудшилось во время приступа малярийной лихорадки, от которой он страдал с 1630-х годов. Сильный шторм обрушился на Англию в ночь смерти Кромвеля, и его враги утверждали, что это дьявол забрал душу лорда-протектора. Кромвель был похоронен в Вестминстерском аббатстве.

Однако не стоит обесценивать достижения Оливера Кромвеля. Его исторической задачей было нанести сокрушительный удар по старому феодальному порядку. Для выполнения такой задачи он опирался на глубоко революционные слои общества.

Несмотря на то, что в конце XVII века Кромвель был признан тираном, считается, что он сделал свою страну великой. Такие выводы во многом сформировались под влиянием писателя и историка Томаса Карлейля, считавшего Оливера Кромвеля реформатором конституции, разрушившим абсолютизм Карла I: «Успехи Кромвеля, на мой взгляд, являются вполне естественным делом! Он оставался невредим в борьбе, поэтому успехи были неизбежным следствием. Подобный человек, с глазом, который провидит, сердцем, которое дерзает, должен был продвигаться все вперед и вперед. Он шел от одного поста к другому, одной победы к другой, пока хантингдонский фермер не стал, – называйте его новое положение каким вам угодно именем, – сильнейшим человеком, признанным всею Англиею, действительным королем Англии, – все это не требует для своего объяснения никакой магии!» [3, с. 218].

Современные критики более разборчивы. В целом он рассматривается только в очень ограниченном смысле как диктатор, а скорее как патриотический правитель, который восстановил политическую стабильность после Гражданских войн и внес свой вклад в развитие конституционного правительства и религиозной терпимости.

Таким образом, Оливер Кромвель, как один из генералов парламентской стороны в английской гражданской войне против короля Карла I, помог свергнуть монархию Стюартов и, как лорд-защитник, он снова повысил статус своей страны до статуса ведущего европейского лидера. Человек выдающихся способностей и решительного характера, он был одним из самых выдающихся правителей в современной европейской истории.

И все же, в первую очередь Кромвель является примером захваченного огнем, сурового верующего человека. Он верил, что призван быть новым Моисеем, защитником Божьих людей, любящим свою страну, пусть даже и не сумевшим вовремя остановиться. Во всяком случае, чувствуя на себе религиозные притеснения, Кромвель смог подняться с колен и отстаивать свободу для своей веры, а заодно и заложить мощный фундамент демократических базисов, на которых строится цивилизованное общество в Европе и Америке и по сей день.

### Список литературы

1. Павлова Т. А. Кромвель. – М.: Мол. гвардия, 1980. – С. 361.
2. Карлейль Т. Письма и речи Кромвеля. – Н. Й.: Ломас, 1845. – С. 459.
3. Карлейль Т. Герои, почитание героев и героическое в истории. – М.: Эксмо, 2008. – С. 864.
4. Моррилл Д. Оливер Кромвель. URL: <https://www.britannica.com/biography/Oliver-Cromwell> (дата обращения 20.06.2021).
5. Моррилл Д. Оливер Кромвель. URL: [https://www.bbc.co.uk/history/british/civil\\_war\\_revolution/cromwell\\_01.shtml](https://www.bbc.co.uk/history/british/civil_war_revolution/cromwell_01.shtml) (дата обращения 20.06.2021).
6. Сьюэлл Р. Оливер Кромвель и английская революция. URL: <https://www.socialist.net/oliver-cromwell-english-revolution.htm> (дата обращения 20.06.2021).

Научное издание

# **ЛИНГВИСТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОПЫТЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

**Международная студенческая  
научно-практическая конференция**

Процессор Intel® или AMD с частотой не менее 1.5 ГГц  
Операционная система семейства Microsoft Windows или macOS  
Оперативная память 2 ГБ оперативной памяти  
Пространство на жестком диске 432 КБ

Дополнительные программные средства: Программа для просмотра PDF

Издательско-полиграфический центр ВИУ РАНХиГС  
г. Волгоград, ул. Герцена, 10