

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.1.3 «Этика государственного гражданского и муниципального служащего»

Автор: к.ф.н., доцент кафедры философии и социологии С.Г. Лагутин

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.01. Экономика, Финансы и кредит

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции УК-5 способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества и ПК-1 способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Этика - наука о морали.	Понятие морали. Нравственность: понятие и сущность. Этика - наука о морали. Этические учения. Возникновение и развитие нравственности. Сущность моральной регуляции. Нравственный регулятор. Проблемы генезиса морали в современном знании. Специфика морали как регулятора отношений в обществе. Понятийно-символические формы морали.
Тема 2	Понятия профессиональной этики.	Общая этика. Разделы общей этики. Профессиональная этика. Разделы профессиональной этики. Компоненты профессиональной этики. Виды профессиональной этики. Этапы формирования профессиональной этики. Требования профессиональной этики. Категории профессиональной этики. Профессиональные требования.
Тема 3	Феномен организационной культуры	Понятие и сущность организации. Культура организации. Организационная культура. Деловая культура. Профессиональная культура. Компоненты организационной культуры. Этапы формирования организационной культуры. Требования к формированию организационной культуры. Технологии формирования организационной культуры. Методы формирования организационной культуры.
Тема 4	Этика государственной службы.	Государственная служба. Понятие и сущность государственной службы РФ. Государственная гражданская служба. Государственная военная служба. Государственные гражданские служащие РФ. Этика государственной службы. Моральные требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим. Поведение государственных служащих.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.1.3 «Этика государственного гражданского и муниципального служащего» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения	Наименование этапа освоения компетенции
-----------------	--------------------------	--------------------	---

		компетенции	
УК-5	способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	УК-5.1.3	Формирование толерантного отношения к окружающему миру в структуре морали государственного гражданского и муниципального служащего.
ПК-1	способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	ПК-1.2.3	способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для выявления профессионально-этических проблем хозяйствующих субъектов

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	УК-5.1.3	Демонстрация знаний основных теоретических положений в полном объеме: Этика, профессиональная этика, организационная культура, этика государственной службы
		Умения применять знания на практике в полной мере: Уметь реализовывать формирование профессиональной этики, организационной культуры поэтапно
		Свободное владение навыками анализа и систематизации в выбранной сфере: Владение навыками этичного поведения государственного служащего
В соответствии с трудовыми функциями обобщенной трудовой функции «Обработка статистических данных» Профессионального стандарта «Статистик» (Утвержден Приказом Минтруда России от 08.09.2015 N 605н)	ПК-1.2.3	Демонстрация знаний основных теоретических положений в полном объеме: Демонстрация знаний об этических основах профессиональной деятельности
		Умения применять знания на практике в полной мере: Умение применять знания по профилактике этических и профессионально-этических проблем на практике в полной мере
		Свободное владение навыками анализа и систематизации в выбранной сфере: Свободное владение навыками диагностики симптомов и причин профессионально-этической деформации

Промежуточная аттестация проводится в форме: **зачёта**

Основная литература:

Власова Э.И. Этика делового общения [Электронный ресурс]: учебное пособие-Электрон. текстовые данные, ЭБС АСВ М.: Московский государственный строительный университет, 2011 Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16309>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю