

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В. 24. ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

**Автор:** кандидат эк.наук, доцент Князев С.А., старший преподаватель Чумак Н.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.03 «Управление персоналом»

**Профиль** – стратегическое и операционное управление персоналом

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная/заочная

Год набора – 2020

#### 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.24 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

| Код компетенции | Наименование компетенции                                                                       | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции                              |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ОПК-5           | Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации | ОПК-5.3.1                      | Освоение студентами способности проводить инновационные исследования |
| УК ОС-5         | Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества            | УК-5.2.2.1                     | Способность проявлять толерантность в межкультурной среде.           |

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)                                                                                                                                                                                                                                                                   | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------|
| • анализ результатов исследований в контексте целей и задач современных организаций, а также обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом») | ОПК-5.3.1                      | – Умение проводить инновационные исследования |

|                                                                                                                                     |              |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------|
| готовность к использованию знаний, связанных со способностью проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия обществ | УК - 5.2.2.1 | – Применение коммуникативных техник в межкультурной среде |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------|

## 2. Объем и место дисциплины (модуля)

### Содержание дисциплины:

### Содержание дисциплины

#### **Тема 1. Инновации: понятие, виды, концепции.**

Понятие инноваций. Инновационная экономика в контексте постиндустриального развития и экономики знаний: основные черты и принципы функционирования. Й.Шумпетер и П.Друкер об инновациях, новаторах и роли инноваций в экономике. Теория национальной инновационной системы. Теория треугольника. Теория двойной спирали. Теория тройной спирали. Инерционность траекторий развития хозяйствующих субъектов и инновационный импульс. Механизм изменения траекторий инновационного развития. Признаки инновационности фирм. Виды инноваций. Стадии развития инновационной компании, специфика их менеджмента и командных требований: посевная, старт-ап, ранний рост, расширение, выход, мезонинная.

#### **Тема 2. Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.**

Виды инновационных продуктов в сфере энергетики, медицины, строительства, здравоохранения, IT-технологий, космоса, ядерной энергетики. Требования к персоналу, связанные со спецификой технологий.

#### **Тема 3. Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы.**

Инвестиционные товарищества. Хозяйственные партнерства. Особенности формирования уставного (паевого) капитала, выхода из предприятия, управления, распределения прибыли. Специфика применения в инновационной сфере.

#### **Тема 4. Инновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.**

Инновационный рейтинг регионов: РАНХиГС, ВШЭ, Финуниверситет, НАИРИТ, В.Киселев, А.Гусев, ЦСР «Северо-запад», НИСИ, РА «Эксперт-РА». Применяемые показатели, степень коррелируемости результатов. Оценки инновационности российской экономики Росстата РФ. Мониторинг инновационной деятельности предприятий в зарубежных странах. Определение основных характеристик уровня развития персонала, исходя из специфики рейтингов.

•

#### **Тема 5 . Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.**

Система защиты прав интеллектуальной собственности в России и мировой практики. Виды защищаемых объектов интеллектуальной собственности. Порядок формирования заявки. Стоимость защиты прав интеллектуальной собственности.

Формирование условий инвестиционной сделки. Понятие защитных механизмов инвестиционной сделки для инноватора и для инвестора: критерии последующих обязательств у участников проекта, очередность возврата средств при банкротстве предприятия, передаваемая доля компании при выходе, от размывания доли и стоимости пакета инвестора, опционы (опционы эмитента). Специфика защитных мер у инновационных компаний ранней стадии и small cap. Доинвестиционная стоимость, постинвестиционная стоимость. Методы противостояния акционеров снижению доли в уставном капитале инновационной компании при допэмиссии: метод полного храповика, метод взвешенного среднего.

#### **Тема 6 . специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.**

Понятие инновационного лифта. Фонд Бортника. ОПОРА РОССИИ. РАВИ. Фонд «Сколково». Федеральное агентство по делам молодежи. РОСНАНО. СМП-банк.

ОАО РВК. Дочерние предприятия РВК. Региональные инновационные фонды. АСИ.

Рынок инвестиций и инноваций Московской биржи. Понятие бизнес-ангелов. Специфика бизнес-ангельского финансирования на зарубежных рынках (сроки, объемы). Ассоциации бизнес-ангелов. Национальное содружество бизнес-ангелов (СБАР). Фонд бизнес-ангелов «AddVenture». Ассоциация бизнес-ангелов «Стартовые инвестиции». Национальная сеть бизнес-ангелов «Частный капитал». Российская ассоциация бизнес-ангелов. Специфика требований, предъявляемых к инновационным предприятиям. Формирование инновационной команды.

#### **Тема 7 . интракорпорационные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.**

Финансирование за счет прибыли подразделений. Выделение времени на проведение исследований. Внутренние гранты. Псевдоакции. ESOP. ОЭЗ. Резиденты ОЭЗ.

#### **Тема 8. Инновационные методики управления персоналом.**

Стадии жизненных циклов работы развития предприятия и работы с персоналом. Аутсорсинг. Бенчмаркинг. Аутстаффинг. Компетентностный подход. Процессный подход. Горизонтальные и вертикальные передвижения персонала. Командообразование. Биржа идей. Социальная карта сотрудника. Сетевой инкубатор инновационного лидерства. Управление системой креативного менеджмента (менеджмент творчества персонала, талант-менеджмент креативной организации). Методика воздействия на улучшение человеческого капитала предприятия. Методика управления персоналом, направленная на снижение информационных издержек.KPI.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

4.1.1. 4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.Б.33 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

| №<br>п/п | Наименование тем<br>(разделов) | Объем дисциплины, час. |                                                                                  |   | Форма<br>текущего<br>контроля<br>успеваемости |
|----------|--------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------|
|          |                                | сего                   | Контактная работа<br>обучающихся с<br>преподавателем<br>по видам учебных занятий | Р |                                               |

|                             |                                                                                                                                                                      |          |          |   |          |    |          |                       |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|---|----------|----|----------|-----------------------|
|                             |                                                                                                                                                                      |          |          | Р | З        | СР |          |                       |
| <i>Очная форма обучения</i> |                                                                                                                                                                      |          |          |   |          |    |          |                       |
| <i>6 семестр</i>            |                                                                                                                                                                      |          |          |   |          |    |          |                       |
| Тема 1                      | Инновации: понятие, виды, концепции.                                                                                                                                 |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 2                      | Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.                                                                                         |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 3                      | Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы. |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 4                      | Инновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.                                                         |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 5                      | Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.                                                                           |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 6                      | Специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.                                       |          |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 7                      | Внутрикорпоративные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.                                                                                          | 0        |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Тема 8                      | Инновационные методики управления персоналом.                                                                                                                        | 4        |          |   |          |    |          | <i>T</i>              |
| Промежуточная аттестация    |                                                                                                                                                                      |          |          |   |          |    |          | зачёт                 |
| <b>Всего:</b>               |                                                                                                                                                                      | <b>2</b> | <b>0</b> |   | <b>6</b> |    | <b>6</b> | <b>2</b><br><b>ЗЕ</b> |

4.1.2. Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта (собеседование) по перечню примерных вопросов из п.4.3.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информация, полученная в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные при решении задач в течение семестра.

### **Основная литература:**

1. Баранчеев В. П. Управление инновациями: учебник М.: Изд-во Юрайт; 2011
2. Травин В. В., М.И. Магура, М.Б. Курбатова Управление инновациями: учеб.-практ. пособие. Модуль VII / Рос.акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М. - 103 с. : ил., табл. - (Модульная программа "Руководитель XXI века"). Дело 2013
3. Беликова И.П. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие (краткий курс лекций). - Ставрополь.— 64 с. Ставропольский гос. аграрный ун-т.2014  
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47371>. -
4. Дармилова Ж.Д. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров. - М.— 168 с. Дашков и К 2014  
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24784>. -