

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.26 УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: старший преподаватель кафедры корпоративного управления Колесниченко М.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриат)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Дисциплина Б1.В.26 Управление социальным развитием персонала обеспечивает формирования следующих компетенций: Владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)(ОПК-4); Способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты(ОПК-8); Знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике(ПК-23).

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
<i>Очная форма обучения</i>								
<i>5 семестр</i>								
Тема 1	Объект, предмет и краткое содержание дисциплины «Управление социальным развитием персонала»	4	2				2	О
Тема 2	Социальная среда организации как объект управления	4	2				2	О
Тема 3	Персонал как объект социального управления	8	2		2		4	О, РК
Тема 4	Отечественный опыт управления социальным развитием	8	2		2		4	О, Р
Тема 5	Зарубежный опыт управления социальным развитием	8	2		2		4	О, Р
Тема 6	Управление социальным развитием персонала в системе стратегического планирования организации	8	2		2		4	О
Тема 7	Технология управления социальным	8	2		2		4	О, РК

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
	развитием персонала							
Тема 8	Система управления социальным развитием персоналом в организации	8	2		2		4	О, РК, Р
Тема 9	Социальная служба организации	8	2		2		4	О, РК
Тема 10	Гуманизация труда и качество трудовой жизни	8	2		2		4	О
Промежуточная аттестация								зачет
Всего:		72	20		16		36	

Тема 1. Объект, предмет и краткое содержание дисциплины «Управление социальным развитием персонала»

Основные понятия, научные подходы, объект, предмет и задачи учебной дисциплины «Управление социальным развитием персонала». Учебная дисциплина «Управление социальным развитием персонала», ее роль, значение в подготовке специалистов по управлению персоналом. Теоретические и практические основы и связь с другими дисциплинами специальности «Управление персоналом». Система базовых понятий дисциплины «Управление социальным развитием персонала». Роль и значение данной дисциплины в подготовке специалистов по управлению персоналом. Кадровая работа. Управление персоналом. Управление человеческими ресурсами. Социальная деятельность организации. Гуманизация труда. Качество трудовой жизни.

Тема 2. Социальная среда организации как объект управления персоналом.

Особенности социальной среды организации, характеристики социальной среды. Социальная среда организации и современные модели управления персоналом. Задачи управления социальным развитием персонала в современных условиях. Современные тенденции изменения социальной среды.

Тема 3. Персонал как объект социального управления

Системный подход к проблеме социального развития организации и ее управления. Социальные процессы и социальные отношения. Проблема духовного и психофизического совершенства в коллективе. Основные механизмы управленческого воздействия на социальные процессы в организации. Роль коллективного договора в процессе управления социальным развитием организации

Тема 4. Отечественный опыт управления социальным развитием

Особенности отечественного опыта управления социальными процессами. Влияние национальных культурно-историческими факторов на социальное развитие стране. Взаимосвязь социальных процессов на макро– и микроуровнях в организации. Основные этапы в подходах к решению социальных задач в организациях в различные этапы советского прошлого и современных реалиях.

Тема 5. Зарубежный опыт управления социальным развитием

Особенности подходов к управлению социальными процессами за рубежом. Зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем. Особенности основных зарубежных моделей социального партнерства. Основные различия в управлении социальной сферой в Англии, Франции, Германии, Скандинавских странах. Распределение социальной ответственности между государством, предпринимателем и наемными

работниками. Специфика решения социальных проблем на предприятиях Японии. Современная система общественного контроля социального обеспечения

Тема 6. Управление социальным развитием персонала в системе стратегического планирования организации.

Решение проблемы компромисса между социальной справедливостью и экономической эффективностью в современных организациях. Выбор модели корпоративной социальной политики в современной России. Социальное партнерство как один из элементов демократического общества. Роль профсоюзов в развитии социально-трудовых отношений в современном обществе.

Тема 7. Технология управления социальным развитием персонала

Социологическая диагностика и управление социальным развитием персонала. Методы социологической диагностики. Место служб социального развития в организации. Место профессионального клиринга в управлении социальным развитием организации. Механизм управления социальным развитием организации. Факторы социального развития персонала.

Тема 8. Система управления социальным развитием организации

Планирование социального развития как основной инструмент управления социальными изменениями в организации. Основные разделы плана социального развития. Программно-целевой подход к управлению социальным развитием. Принципы программно-целевого подхода. Практика разработки целевых программ социального развития. Принципы построения системы управления социальным развитием персонала организации. Структурные подразделения, реализующие функции социального управления в организации. Взаимодействие подразделений управления социальными процессами в организации с подразделениями системы управления персоналом и другими функциональными подразделениями. Нормативно-правовая база управления социальными процессами в организации. Участие общественных организаций и отдельных работников в управлении социальными процессами на предприятии. Коллективный договор между работниками и администрацией как инструмент реализации социальных прав и гарантий наемных работников. Основные разделы коллективного договора. Современные тенденции и перспективы изменений в организации управления социальными процессами на предприятии.

Тема 9. Социальная служба организации

Социальная политика организации. Функции социальной политики организации. Механизмы реализации социальной политики в организации. Роль, задачи и функции службы по управлению социальным развитием персонала в организации. Структура и компетенции персонала в такой службе. Квалификационные требования к специалистам по управлению социальным развитием организации и коллектива. Инновации и их роль в работе социальных служб. Внешние и внутренние факторы структурных изменений в организации. Коммуникационная сеть. Гуманитарная технология и ее роль в управлении организацией. Эффективность управления социальным развитием коллектива и организации: критерии и показатели. Бюджетно-финансовое и информационное обеспечение социального развития организаций. Социальная инфраструктура предприятия. Состояние объектов социальной инфраструктуры. Расчетная оценка уровня социального развития организации в контексте социального развития персонала.

Тема 10. Гуманизация труда и качество трудовой жизни.

Понятия гуманизации труда и качества трудовой жизни. Показатели качества трудовой жизни. Оценка качества трудовой жизни. Анализ результатов оценки. Разработка рекомендаций. Понятие социального паспорта организации. Структура социального

паспорта организации. Методика оценки уровня социального развития предприятия. Разделы социального паспорта организации. Порядок расчёта социальных показателей. Оценка уровня социального развития организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.21 Основы управления персоналом используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- опрос;
- тестирование.

– при проведении занятий семинарского типа:

- опрос
- подготовка реферата, выступление с рефератом;
- выполнение практических заданий;
- тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета в форме устного опроса по перечню примерных вопросов из п.4.3.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информация, полученная в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные при решении задач в течение семестра.

Основная литература.

1.Беляев М.К. [и др.] Управление персоналом на предприятии. Социальнопсихологические проблемы [Электронный ресурс]: тренинг персонала: учеб.пособие. –Волгоград: Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет. –2012. - 212 с. — Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю

2. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]:учебник для бакалавров.— М.— Дашков и К. – 2015. - 288 с. Режим доступа<http://www.iprbookshop.ru/586>

3. Захарова Т.И. Управление социальным развитием организации [Электронныйресурс]: учебное пособие/ Захарова Т.И., Корсакова А.А.— Электрон.текстовые данные.—М.: Евразийский открытый институт. 2013. — 396 с.— Режим доступа: - ЭБС «IPRbooks»,по паролю