

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.25 ЭКОНОМИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Автор: канд. экон. наук Соколов А.А.

Код и наименование направления подготовки, профиль: 38.03.03 Управление персоналом, Стратегическое и операционное управление персоналом организации.

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр.

Форма обучения: очная.

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции **ОПК-7** Готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других, **ПК-14** Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике, **ПК-22** Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени, **ПК-26** Знание основ проведения аудита и контроллинга персонала и умение применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал, **УК ОС-6** Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

План курса:

№ п./п.	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
<i>Очная форма обучения</i>								
<i>7 семестр</i>								
Тема 1	Система управления персоналом	8	2	-	2		4	О
Тема 2	Функциональный анализ системы управления персоналом на предприятии	8	6	-	2		8	О, СЗ
Тема 3	Учет затрат на персонал	6	4	-	4		4	О
Тема 4	Аудит персонала	10	4	-	4		8	О
Тема 5	Контроллинг персонала	10	2	-	2		4	О
Тема 6	Кадровые риски и оценка эффективности управления	10	2	-	2		8	О, Т
Промежуточная аттестация		-	-	-	-	-	-	Зачёт в форме устного опроса
Всего:		72	20	-	16		36	2 ЗЕ

Примечание: формы текущего контроля успеваемости – опрос (О), ситуационная задача (СЗ), тестирование (Т).

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

В ходе реализации дисциплины Б1.В.25 «Экономика управления персоналом» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п./п.	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Система управления персоналом	Устный опрос
Тема 2	Функциональный анализ системы управления персоналом на предприятии	Устный опрос, групповое решение ситуационной задачи
Тема 3	Учет затрат на персонал	Устный опрос
Тема 4	Аудит персонала	Устный опрос
Тема 5	Контроллинг персонала	Устный опрос
Тема 6	Кадровые риски и оценка эффективности управления	Устный опрос, письменный тест

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса.

Основная литература

1. Десслер Гари. Управление персоналом [Электронный ресурс]. – М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2013. – 800 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/26137>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.
2. Г.И. Михайлина [и др.]. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие. – М.: Дашков и К, 2014. – 280 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24834>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.
3. Шлендер П.Э. [и др.]. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом». – М ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 319 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8597>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.