

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В. 24. ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Автор: кандидат эк.наук, доцент Князев С.А., старший преподаватель Чумак Н.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 «Управление персоналом»

Профиль – стратегическое и операционное управление персоналом

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная/заочная

Год набора – 2020

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.24 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК-5	Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации	ОПК-5.3.1	Освоение студентами способности проводить инновационные исследования
УК ОС-5	Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	УК-5.2.2.1	Способность проявлять толерантность в межкультурной среде.

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
• анализ результатов исследований в контексте целей и задач современных организаций, а также обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	ОПК-5.3.1	– Умение проводить инновационные исследования

<p>готовность к использованию знаний, связанных со способностью проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия обществ</p>	<p>УК - 5.2.2.1</p>	<p>– Применение коммуникативных техник в межкультурной среде</p>
--	---------------------	--

2. Объем и место дисциплины (модуля)

Содержание дисциплины:

Содержание дисциплины

Тема 1. Инновации: понятие, виды, концепции.

Понятие инноваций. Инновационная экономика в контексте постиндустриального развития и экономики знаний: основные черты и принципы функционирования. Й.Шумпетер и П.Друкер об инновациях, новаторах и роли инноваций в экономике. Теория национальной инновационной системы. Теория треугольника. Теория двойной спирали. Теория тройной спирали. Инерционность траекторий развития хозяйствующих субъектов и инновационный импульс. Механизм изменения траекторий инновационного развития. Признаки инновационности фирм. Виды инноваций. Стадии развития инновационной компании, специфика их менеджмента и командных требований: посевная, старт-ап, ранний рост, расширение, выход, мезонинная.

Тема 2. Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.

Виды инновационных продуктов в сфере энергетики, медицины, строительства, здравоохранения, IT-технологий, космоса, ядерной энергетики. Требования к персоналу, связанные со спецификой технологий.

Тема 3. Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы.

Инвестиционные товарищества. Хозяйственные партнерства. Особенности формирования уставного (паевого) капитала, выхода из предприятия, управления, распределения прибыли. Специфика применения в инновационной сфере.

Тема 4. Инновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.

Инновационный рейтинг регионов: РАНХиГС, ВШЭ, Финуниверситет, НАИРИТ, В.Киселев, А.Гусев, ЦСР «Северо-запад», НИСИ, РА «Эксперт-РА». Применяемые показатели, степень коррелируемости результатов. Оценки инновационности российской экономики Росстата РФ. Мониторинг инновационной деятельности предприятий в зарубежных странах. Определение основных характеристик уровня развития персонала, исходя из специфики рейтингов.

Тема 5. Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.

Система защиты прав интеллектуальной собственности в России и мировой практики. Виды защищаемых объектов интеллектуальной собственности. Порядок формирования заявки. Стоимость защиты прав интеллектуальной собственности.

Формирование условий инвестиционной сделки. Понятие защитных механизмов инвестиционной сделки для инноватора и для инвестора: критерии последующих обязательств у участников проекта, очередность возврата средств при банкротстве предприятия, передаваемая доля компании при выходе, от размывания доли и стоимости пакета инвестора, опционы (опционы эмитента). Специфика защитных мер у инновационных компаний ранней стадии и small cap. Доинвестиционная стоимость, постинвестиционная стоимость. Методы противостояния акционеров снижению доли в уставном капитале инновационной компании при допэмиссии: метод полного хrapовика, метод взвешенного среднего.

Тема 6 . специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.

Понятие инновационного лифта. Фонд Бортника. ОПОРА РОССИИ. РАВИ. Фонд «Сколково». Федеральное агентство по делам молодежи. РОСНАНО. СМП-банк.

ОАО РВК. Дочерние предприятия РВК. Региональные инновационные фонды. АСИ.

Рынок инвестиций и инноваций Московской биржи. Понятие бизнес-ангелов. Специфика бизнес-ангельского финансирования на зарубежных рынках (сроки, объемы). Ассоциации бизнес-ангелов. Национальное содружество бизнес-ангелов (СБАР). Фонд бизнес-ангелов «AddVenture». Ассоциация бизнес-ангелов «Стартовые инвестиции». Национальная сеть бизнес-ангелов «Частный капитал». Российская ассоциация бизнес-ангелов. Специфика требований, предъявляемых к инновационным предприятиям. Формирование инновационной команды.

Тема 7 . внутрикорпорационные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.

Финансирование за счет прибыли подразделений. Выделение времени на проведение исследований. Внутренние гранты. Псевдоакции. ESOP. ОЭЗ. Резиденты ОЭЗ.

Тема 8. Инновационные методики управления персоналом.

Стадии жизненных циклов работы развития предприятия и работы с персоналом. Аутсорсинг. Бенчмаркинг. Аутстаффинг. Компетентностный подход. Процессный подход. Горизонтальные и вертикальные передвижения персонала. Командообразование. Биржа идей. Социальная карта сотрудника. Сетевой инкубатор инновационного лидерства. Управление системой креативного менеджмента (менеджмент творчества персонала, талант-менеджмент креативной организации). Методика воздействия на улучшение человеческого капитала предприятия. Методика управления персоналом, направленная на снижение информационных издержек. KPI.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

4.1.1. 4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.Б.33 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.			Форма текущего контроля успеваемости
		сего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий	Р	

				Р	З	СР		
<i>Очная форма обучения</i>								
<i>6 семестр</i>								
Тема 1	Иновации: понятие, виды, концепции.							T
Тема 2	Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.							T
Тема 3	Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы.							T
Тема 4	Иновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.							T
Тема 5	Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.							T
Тема 6	Специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.							T
Тема 7	Внутрикорпорационные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.	0						T
Тема 8	Иновационные методики управления персоналом.	4						T
Промежуточная аттестация								зачёт
Всего:		2	0		6		6	2 ЗЕ

4.1.2. Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта (собеседование) по перечню примерных вопросов из п.4.3.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информация, полученная в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные при решении задач в течение семестра.

Основная литература:

1. Баранчев В. П. Управление инновациями: учебник М.: Изд-во Юрайт; 2011
2. Травин В. В., М.И. Магура, М.Б. Курбатова Управление инновациями: учеб.-практ. пособие. Модуль VII / Рос.акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М. - 103 с. : ил., табл. - (Модульная программа "Руководитель XXI века"). Дело 2013
3. Беликова И.П. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие (краткий курс лекций). - Ставрополь.— 64 с. Ставропольский гос. аграрный ун-т.2014
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/47371>. -
4. Дармилова Ж.Д. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для бакалавров. - М.— 168 с. Дашков и К 2014
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24784>. -