

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.12 ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Автор: канд. экон. наук Соколов А.А.

Код и наименование направления подготовки, профиль: 38.03.03 Управление персоналом, Стратегическое и операционное управление персоналом организации.

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр.

Форма обучения: очная.

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции **ПК-8** Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике, **ПК-14** Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике, **ПК-22** Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием рабочего времени.

План курса:

№ п.п.	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.						Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР	
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
<i>Очная форма обучения</i>								
<i>6 семестр</i>								
Тема 1	Основные понятия дисциплины. Эволюция теоретико-методологических подходов к формированию системы оплаты труда персонала	12	4		2		6	О
Тема 2	Оплата труда персонала как элемент кадровой политики предприятия	10	2		2		6	О
Тема 3	Система оплаты труда. Структура заработной платы	12	4		2		6	О, СЗ
Тема 4	Разработка системы оплаты труда на предприятии	14	4		4		6	О
Тема 5	Оплата труда персонала в системе государственных требований к ее формированию	12	2		4		6	О
Тема 6	Этика и социальная ответственность бизнеса в контексте политики оплаты труда на предприятии	12	4		2		6	О
Промежуточная аттестация								Зачёт
Всего:		72	20	-	16		36	2 ЗЕ

Примечание: формы текущего контроля успеваемости – опрос (О), ситуационная задача (СЗ), тестирование (Т).

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

В ходе реализации дисциплины Б1.В.12 «Оплата труда персонала» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п./п.	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Основные понятия дисциплины. Эволюция теоретико-методологических подходов к формированию системы оплаты труда персонала	Устный опрос
Тема 2	Оплата труда персонала как элемент кадровой политики предприятия	Устный опрос
Тема 3	Система оплаты труда. Структура заработной платы	Устный опрос, групповое решение ситуационной задачи
Тема 4	Разработка системы оплаты труда на предприятии	Устный опрос
Тема 5	Оплата труда персонала в системе государственных требований к ее формированию	Устный опрос
Тема 6	Этика и социальная ответственность бизнеса в контексте политики оплаты труда на предприятии	Устный опрос

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом письменного тестирования и устного опроса.

Основная литература

1. Вахрушев, В.Д. Организация труда персонала [Электронный ресурс]: учебник. – М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2011. – 392 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/46737>
2. Карпова, Н.В. Экономика и социология труда: Социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учеб. пособие для вузов. – Старый Оскол: ТНТ, 2013. – 367 с.
3. Томская, А.Г. Нормирование и оплата труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Томская А.Г., Гаврилова С.В., Иванова-Швец Л.Н. – Электрон. текстовые данные. – М.: Евразийский открытый институт, 2011. – 120 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10724>