

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.06 «Аутсорсинг, аутстаффинг и лизинг персонала»

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор:

И.В. Шиндряева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.03 "УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ"

Квалификация (степень) выпускника:

магистр

Форма обучения:

Очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины Б1.В.06 «Аутсорсинг, аутстаффинг и лизинг персонала» усвоение студентами теоретических и практических рекомендаций, связанных с использованием возможностей новых форм организации бизнеса (аутсорсинг и аутстаффинг) для повышения эффективности деятельности современных предприятий (организаций, фирм).

План курса:

Тема 1 Сущность понятия аутсорсинг. Возникновение и эволюция аутсорсинга в практике мирового бизнеса.

Тема 2 Основные характеристики форм и видов аутсорсинга. Сферы применения аутсорсинга

Тема 3 Анализ процесса аутсорсинга. Развитие современного рынка аутсорсинговых услуг в России и за рубежом

Тема 4 Аутстаффинг: сущность, исторические предпосылки, специфика, формы организации, преимущества и риски

Тема 5 Правовая оценка аутсорсинга и аутстаффинга Содержание и структура аутсорсинг-контракта – основного организационно-правового инструмента регламентации аутсорсинговой деятельности

Тема 6 Затраты на аутсорсинг (аутстаффинг). Условия и факторы формирования аутсорсинга управления персоналом

Тема 7 Лизинг персонала.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

1.1. Дисциплина Б1.В.06 «Аутсорсинг, аутстаффинг и лизинг персонала» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК ОС-37	Способность разрабатывать кадровые технологии (адаптация персонала, испытание, аттестация, квалификационный экзамен, кадровый резерв и т.д.) в организации и организовывать их выполнение на практике	ПК ОС-37.1.2.1	Способность применять основные управленческие функции (принятие решений, организация, мотивирование и контроль) – объектов аутсорсинг-проектов

ПК-9	Способность разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	ПК-9.2.1.	Способность координировать предпринимательскую деятельность, реализуемую возможностями аутсорсинга/аутстаффинга
------	--	-----------	---

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
«Деятельность по организации труда и оплаты персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК ОС-37.1.2.1	Владеет знаниями законов и принципов становления и развития рыночной экономики для изучения возможностей использования аутсорсинга/аутстаффинга.
		Владеет навыками использования экономических закономерностей для разработки и реализации аутсорсинг/аутстаффинг-проектов
		Определяет цели и задачи предпринимательской деятельности, реализуемой возможностями аутсорсинга/аутстаффинга
«Деятельность по организации труда и оплаты персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК-9.2.1.	Знает методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций, основные бизнеспроцессы в организации, которые могут быть переданы на аутсорсинг
		Ставит цели, формулирует задачи по совершенствованию операционной (производственной) деятельности организации, связанные с реализацией аутсорсинг-проектов и отдельных функций,
		Разрабатывает предложения по совершенствованию методологии аутсорсинга/аутстаффинга

В ходе реализации дисциплины Б1.В.06 «Аутсорсинг, аутстаффинг и лизинг персонала» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Сущность понятия аутсорсинг. Возникновение и эволюция аутсорсинга в практике мирового бизнеса.	Устный опрос
Тема 2	Основные характеристики форм и видов аутсорсинга. Сферы применения аутсорсинга	Устный опрос
Тема 3	Анализ процесса аутсорсинга. Развитие современного рынка аутсорсинговых услуг в России и за рубежом	Устный опрос
Тема 4	Аутстаффинг: сущность, исторические предпосылки, специфика, формы организации, преимущества и риски	Устный опрос
Тема 5	Правовая оценка аутсорсинга и аутстаффинга. Содержание и структура аутсорсинг-контракта – основного организационно-правового инструмента регламентации аутсорсинговой деятельности	Устный опрос
Тема 6	Затраты на аутсорсинг (аутстаффинг). Условия и факторы формирования аутсорсинга управления персоналом	Устный опрос

Тема 7	Лизинг персонала.	Устный опрос
--------	-------------------	--------------

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена по перечню примерных вопросов.

К сдаче экзамена по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи экзамена студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информация, полученная в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные при выполнении заданий в течение семестра.

Основная литература

1. Управление персоналом. Практикум: учеб. пособие под ред. А.Я. Кибанова ИНФРА-М 2012
2. Грекул В.И. Организация ИТ-аутсорсинга [Электронный ресурс]/ Грекул В.И., Коровкина Н.Л. - М.— 199 с. Интернет-ун-т Информационных Технологий (ИНТУИТ) 2016
3. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник / Дейнека А.В. - М.: Дашков и К, 2015.— 288 с. Дашков и К 2015

Дополнительная литература

1. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник ТК Велби; Проспект 2011
2. Моисеева Н.К. Аутсорсинг в развитии делового партнерства: монография / Моисеева Н.К., Малютина О.Н., Москвина И.А.— М.: Финансы и статистика, 2012. Финансы и статистика 2012. 234— с.
3. П.Э. Шлендер [и др.]. Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом». – М. ЮНИТИ-ДАНА 2012.— 319 с.
4. Васильев Р.Б. Управление развитием информационных систем [Электронный ресурс] Интернет-ун-т Информационных Технологий (ИНТУИТ) 2016