

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.Б.01. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА И УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ

*наименование дисциплины*

**Автор:** Олейникова Е.Г., д.и.н., профессор

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.03 Управление персоналом. Профиль «Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, заочная.

#### **Цель освоения дисциплины:**

1. Дисциплина Б1.Б.01 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» обеспечивает 1 подэтап формирования следующей компетенции: «Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач» (УК ОС-2). 3 подэтап (*код подэтапа – УК ОС-2.1.1*) Формирование способности применять проектный подход при разработке мероприятий эффективной социальной политики на государственном, региональном, муниципальном, корпоративном уровнях.).

2. Дисциплина Б1.Б.01 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» обеспечивает 1 подэтап формирования следующей компетенции: «Способность использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации кадровой стратегии организации» (ОПК ОС-2). 2 подэтап (*код подэтапа – ОПК ОС2.1.1*) Формирование способности использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии, с использованием знаний об основах формирования социальной политики государства на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях.

3. Дисциплина Б1.Б.01 «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации» обеспечивает 1 подэтап формирования следующей компетенции: «Умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации» (ПК-1). 3 подэтап (*код подэтапа ПК-1.1.1*) Формирование способности разрабатывать философию и концепцию управления персоналом с использованием знаний об основах реализации эффективной социальной политики на государственном, региональном, муниципальном, корпоративном уровнях.

#### **План курса:**

##### **Тема 1. Социальная политика государства и организации: сущность и основные характеристики**

Многообразие определений государственной социальной политики в современной отечественной и зарубежной науке. Широкий и узкий смыслы понимания социальной политики государства.

Субъекты и объекты социальной политики. Факторы и механизмы социальной политики государства. Принципы, функции, задачи, уровни социальной политики. Характер и содержание социальной политики.

Институциональная структура, общие принципы организации институтов социальной политики.

Понятийный аппарат социальной политики как многоуровневая система содержательно взаимосвязанных терминов. Понятие и сущность корпоративной социальной политики.

**Основные понятия:** государство, социальная политика государства, социальный институт, корпоративная социальная политика.

## **Тема 2. Зарубежный опыт разработки и реализации социальной политики государства**

Теоретические основы, формирование и функционирование либеральной модели социальной политики. Сущность монетаризма в осуществлении социальной политики государства. Либерализм и патернализм в социальной политике.

Предпосылки и пути формирования теории «третьего пути» в осуществлении социальной политики. Концепция социального государства. Теория социально ориентированной экономики. Юридические основы, сущность, основные признаки социального государства в современном мире. Модели государств «всеобщего благосостояния».

Опыт стран социально ориентированной модели – Швеции, Германии, Великобритании, Франции и др. – в осуществлении следующих направлений социальной политики: государственная политика в отношении форм собственности; участие государства во взаимоотношениях работодателей и наемных работников (система трипартизма); политика государственного перераспределения части доходов в обществе; мероприятия государства по социальной защите населения.

Проблемы использования передового зарубежного опыта в реализации социальной политики РФ.

**Основные понятия:** либеральная модель социальной политики, патерналистская модель социальной политики, социальное государство, социально ориентированная экономика, трипартизм.

## **Тема 3. Стратегическое управление социальной политикой государства и социальным развитием организации**

Понятие «стратегическое управление» и его основные характеристики. Компоненты понятия «стратегии». Государственное стратегическое управление. Система государственного стратегического планирования. Основные функции системы государственного стратегического планирования. Использование инструментов стратегического управления в государственном управлении. Нормативная основа стратегического государственного социального планирования. Стратегическое планирование в области социальной политики в России. Субъекты стратегии социального планирования в России.

Социальное планирование в организации. Основные стратегии развития организация и их связь с социальным планированием. Приоритеты социальной политики в организации. Этапы разработки социальной политики в организации. Технологии реализации социального развития организации.

**Основные понятия:** стратегия, стратегическое управление, государственное стратегическое планирование, социальное планирование.

## **Тема 4. Основные направления социальной политики**

Состояние социальных проблем России в начале 21 в. Стратегия государственной социальной политики в современной России. Развитие концепции социальной политики, в основе которой - приоритетность решения важнейших социальных проблем населения. Проблема приобщения Российской Федерации к европейским стандартам качества жизни населения.

Нормативно-правовая база государственной социальной политики в Российской Федерации. Особенности регионального социального законодательства. Разработка социальных государственных программ. Приоритетные национальные проекты: задачи, реализация. Основные принципы финансирования социальной политики в Российской Федерации. Основные направления социальной политики в области здравоохранения, образования, молодежной, семейной политики; в области спорта, занятости и защиты от безработицы и т.д.

Реформирование системы социального страхования населения. Реформирование пенсионной системы. Особенности формирования социальной политики в регионах Российской Федера-

ции. Сущность и пути реализации корпоративной социальной политики. Антикризисная социальная политика.

**Основные понятия:** *качество жизни населения, государственная социальная программа, государственная молодежная политика, система социального страхования, пенсионная система.*

#### **Тема 5. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации**

Социальное планирование в организации. Функции и методы социального развития организации. Миссия и цели развития организации.

Выбор типа социального стратегического развития. Оценка финансово-экономического и социального состояния предприятия. Социальные технологии в реализации социальной политики организации. Оценка социального развития организации. Социальные рейтинги организаций. Социальное развитие организации в контексте социального партнерства. Социальное содержание коллективных договоров.

**Основные понятия:** *социальное развитие организации, социальное планирование в организации, социальная технология, социальный рейтинг организации.*

#### **Тема 6. Социальная ответственность организаций**

Исторический аспект развития социальной ответственности организаций. Корпоративная этика. Идеологические основы социальной ответственности корпораций. Принципы корпоративной ответственности. Модели корпоративной ответственности бизнеса: американская и европейская. Социальная ответственность корпораций как разновидность социальной ответственности бизнеса. Взаимосвязь понятий «социальная гарантия» и «социальная ответственность организации».

Многоуровневый характер социальной ответственности бизнеса. Цель и задачи совершенствования обеспечения социальных гарантий на предприятиях с позиций социальной ответственности. Пути достижения высокого уровня социальной защищенности на предприятиях.

Социальная организация как сложный тип организационных систем. Основные признаки социальной организации. Социально-экономическая среда предприятия. Взаимодействие человека и организации. Персонал организации и его социальные ожидания.

**Основные понятия:** *социальная ответственность организации, социальная ответственность бизнеса, корпоративная ответственность, социально-экономическая среда предприятия, социальная защищенность.*

#### **Тема 7. Формирование и реализация социального пакета на отечественных предприятиях: опыт и перспективы**

Определение понятия «социальный пакет». Социальный пакет как инструмент повышения результативности работы персонала организации. Цель и задачи создания социального пакета на предприятии.

Зарубежный и отечественный опыт в области формирования социального пакета. Основные принципы и подходы в сфере формирования социального пакета на предприятиях.

Распределение дополнительных социальных льгот и компенсаций работникам предприятия. Тенденции развития рынка услуг по формированию социального пакета в РФ.

**Основные понятия:** *социальный пакет, социальные льготы, социальные компенсации.*

#### **Тема 8. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений и их влияние на развитие корпоративной культуры**

Влияние внешней среды на внутренние социальные изменения в организации. Факторы влияния и изменения. Модернизация социального управления: основные направления, цели,

способы осуществления.

Изменение подходов к управлению социальной сферой, методов и технологий решения общественных проблем. Развитие многосубъектной модели социального управления и практики социального партнерства.

Управление социальной сферой как одно из приоритетных направлений современной общественной практики. Влияние социальных изменений на внутреннюю социальную среду организации и на корпоративную культуру. Связь социальной политики и корпоративных ценностей. Тенденции их изменений.

**Основные понятия:** *социальный климат организации, многосубъектная модель социального управления, корпоративная культура, корпоративные ценности.*

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

*Указать формы, отражающие результат формирования компетенции(й) на уровне данной дисциплины (этап, составляющую компетенции в виде знаний, умений, навыков).*

**Описание критериев и показателей оценивания**

<b>Этап освоения компетенции</b>	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Показатель оценивания</b>	<b>Рекомендуемые средства (методы) оценивания</b>
1 подэтап УК ОС-2.1.1 Формирование способности применять проектный подход при разработке мероприятий эффективной социальной политики на государственном, региональном, муниципальном, корпоративном уровнях.	-Анализирует критерии эффективности управления социальным развитием организации. - Выделяет и характеризует этапы и приемы внедрения проектного подхода при составлении стратегий социального развития организации. - Сравнивает различные технологии проектирования социальной политики на региональном и муниципальном уровнях. - Выделяет и описывает методы оптимизации социальной политики на основе использования проектного подхода. -Формулирует выводы об основных задачах и путях	Использует методологию проектного подхода при создании проектов и программ в ходе работы над планированием и внедрением технологий эффективного управления социальным развитием организации. Моделирует технологии оптимизации социальной политики регионального и муниципального уровней с использованием инструментария проектного подхода. Оценивает технологии инновирования социальных проектов и программ с учетом специфики использования проектного подхода в современных социально-экономических условиях.	Собеседование на экзамене

	<p>инновирования социальных проектов и программ.</p> <p>- Указывает проблемы использования общих методов социального проектирования в процессе оптимизации управления социальным развитием организации.</p>		
<b>Этап освоения компетенции</b>	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Показатель оценивания</b>	<b>Рекомендуемые средства (методы) оценивания</b>
<p>1 подэтап ОПК ОС2.1.1 Формирование способности использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии, с использованием знаний об основах формирования социальной политики государства на федеральном, региональном, муниципальном и корпоративном уровнях.</p>	<p>-Анализирует современные концепции корпоративной социальной политики.</p> <p>- Выделяет и характеризует приоритеты корпоративной социальной политики на предприятиях и в организациях различных форм собственности.</p> <p>- Сравнивает различные зарубежные модели развития корпоративной социальной ответственности</p> <p>- Выделяет и описывает методы, применяемые при разработке и реализации кадровой стратегии организации, основанные на принципах корпоративной социальной ответственности.</p> <p>-Формулирует критерии эффективности кадровой политики организации.</p>	<p>Использует научную методологию и инструментарий для определения задач, функций, принципов, механизма реализации корпоративной социальной политики.</p> <p>Моделирует принципы использования зарубежного опыта развития корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации кадровой стратегии организации.</p> <p>Детерминирует и оценивает функции руководства организации по разработке и реализации ее кадровой стратегии.</p>	<p>Собеседование на экзамене</p>

	- Указывает пути оптимизации управленческих решений в процессе управления социальным развитием организации.		
<b>Этап освоения компетенции</b>	<b>Критерий оценивания</b>	<b>Показатель оценивания</b>	<b>Рекомендуемые средства (методы) оценивания</b>
1 подэтап ПК-1.1.1 Способность разрабатывать философию и концепцию управления персоналом с использованием знаний об основах реализации эффективной социальной политики на государственном, региональном, муниципальном, корпоративном уровнях.	-Анализирует современные тенденции развития научных представлений о теории управления персоналом. - Выделяет и характеризует современные методы, используемые в ходе социального управления трудовым коллективом.  - Выделяет и описывает стратегические направления кадровой политики организации. - Сравнивает различные варианты соотношения стратегических планов организации и задач ее социального развития. - Выделяет и характеризует основные этапы и тенденции развития социального законодательства в РФ. -Формулирует критерии эффективности мер социальной политики с точки зрения их влияния на социальное развитие организации.	Использует современную научную методологию в процессе разработки философии и концепции управления персоналом.  Моделирует основы кадровой и социальной стратегии управления персоналом в соответствии со стратегическими планами организации. Оценивает и систематизирует нормативно-правовые акты, меры социальной политики с точки зрения их влияния на социальное развитие организации.	Собеседование на экзамене

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные в рабочей программе и продолжает знакомиться с рекомендованной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информации полученной в результате самостоятельной работы и получение практических навыков при решении задач в течение семестра.

### **Основная литература:**

1. Берестова Л.И. Социальная политика: учебное пособие. – 2-е изд., доп. – М.: ИД «Юриспруденция», 2015. – 104 с.
2. Жильцов Е.Н., Егоров Е.В. Экономика и управление социальной сферой. – М.: Дашков и К°, 2015. – 496 с. – Электронный ресурс: <http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02423-8>
3. Кононова Л. И. Технология социальной работы: учебник для бакалавров / Л. И. Кононова, Е. И. Холостова ; отв. ред. Л. И. Кононова, Е. И. Холостова. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 503 с.
4. Мау В.А., Клячко Т.Л. Развитие человеческого капитала – новая социальная политика: сборник научных статей / Науч. ред.: В.А. Мау, Т.Л. Клячко; РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Дело, 2013. – 544 с.
5. Механизмы трудоустройства российской молодежи / Е.М. Авраимова [и др.]; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2017. - 104 с. - (Научные доклады: социальная политика ; 17/11).
6. Ракитский Б. В. Наука о социальной политике: методология, теория, проблемы российской практики: в 2-х томах. Т. 1 / Б.В. Ракитский; Интернациональный ун-т трудящихся и эксплуатируемых (Рабочий ун-т) [и др.]. - М., 2017. - 410 с.; Т.2. -791с.
7. Самыгин С. И. Социальная политика : учебник . М. : ИТК "Дашков и К"; Ростов н/Д: Наука-Спектр, 2015 – 223 с.
8. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для бакалавриата и магистратуры / О. А. Канаева [и др.]; под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 343 с.
9. Слободенюк Е. Д. Где пролегает "черта бедности" в России? / Е.Д. Слободенюк, В.А. Аникин // Вопросы экономики. - 2018. - № 1. - С. 104-127.
10. Федулов Ю. Г., Юсов А. Б. Социальная политика: сущность, формализация, измерение: монография. - Директ-Медиа, 2015. - 649 с.
11. Mateo Pérez M.A., Martínez-Roman M.-A., Domenech-Lopez Y. Social Services in Times of Economic and Social Crisis: The case of Spain *Revista de Cercetare si Interventie Sociala.* – 2015. – Sep. – Vol. 50. – P. 96–110. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sih&AN=110872673&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>