

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.08 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Авторы: к.пед.наук., доцент Павловский Ю.В., ассистент Чумак Н.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 «Управление персоналом» (профиль «Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала»)

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию ОПК ОС-1 - способность всесторонне анализировать современные проблемы системы управления персоналом и решать задачи по повышению эффективности ее развития, УК ОС-1 - способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Инновации в управлении персоналом. Предмет и задачи учебной дисциплины.	Понятие инноваций в теории менеджмента. Причины возникновения и реализации инновационных подходов в УЧР. Современные представления об инновациях в УЧР. Опыт внедрения инноваций за рубежом. Отечественный опыт внедрения инноваций в УЧР.
Тема 2	Современные системы управления персоналом	Понятие системы в управлении персоналом. Специфика системного подхода к УП. Анализ современных систем УЧР. Функции систем УП. Структура системы УП Проблемы и перспективы модернизации систем УП.
Тема 3	Мониторинг и измерение в управлении персоналом	Цель и задачи мониторинга процессов УЧР. Измерение в УЧР: показатели, индикаторы. Методы измерения в УЧР. Технологии мониторинга УЧР. Прикладное применение результатов мониторинга.
Тема 4	Инновации в оплате труда, вознаграждении и мотивации.	Системы оплаты труда и необходимость их модернизации. Структура системы оплаты труда. Функции системы оплаты труда. Вознаграждения: перспективные формы и виды. Инновационные методы и технологии мотивации.
Тема 5	Инновационные методы оценки деятельности персонала.	Оценка человеческих ресурсов и работников. Оценка трудовой деятельности. Традиционные методы оценки деятельности. Аттестация: традиционные и инновационные формы. Инновационные методы оценки деятельности.
Тема 6	Современные формы и методы	Развитие персонала как ведущее направление деятельности служб УЧР.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
	обучения и развития персонала.	Цели и задачи развития человеческих ресурсов организации. Эффективные формы обучения персонала. Сравнительный анализ инновационных методов обучения. Анализ возможностей инноваций в УЧР российских компаний.
Тема 7	Инновационные методы привлечения человеческих ресурсов в организацию.	Рекрутинг персонала: понятие и процедура. Современное состояние рекрутинга персонала за рубежом. Российский рынок рекрутинговых услуг. Аутсорсинг рекрутинга персонала. Эффективные технологии и методы привлечения.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС - 1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.1.1.1	Способность применять современные кадровые технологии и проблемы управления персоналом
ОПК ОС-1	Способность всесторонне анализировать современные проблемы системы управления персоналом и решать задачи по повышению эффективности ее развития	ОПК ОС-1.1.1.1	Способность выявлять проблемы в системе управления персоналом и разрабатывать мероприятия по ее развитию

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:
 - опрос
- при проведении занятий семинарского типа:
 - устный опрос
 - реферат;
 - тестирование.

Форма промежуточной аттестации по очной форме обучения в соответствии с Учебным планом – зачет.

Форма промежуточной аттестации по заочной форме обучения в соответствии с Учебным планом – зачет.

Основная литература:

1. Веснин В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: электрон. учеб. – М.: КноРус, 2010. - 688 с.
2. Травин В. В., Магура М. И., Курбатова М. Б. Управление человеческими ресурсами: учеб.-практ. Пособие /Травин В. В., Магура М. И., Курбатова М. Б. Модуль 4. - М.: Дело, 2011. - 127 с.