

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.25 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ
ПЕРСОНАЛОМ

Наименование образовательной программы: *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

Код и наименование специальности: *38.03.03 Управление персоналом*

Форма обучения: *очная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает основные понятия автоматизированных информационных систем в деятельности специалистов службы управления персоналом, применяет соответствующее программное обеспечение для обработки деловой информации, владеет основными методами и средствами получения, хранения, переработки информации; навыками работы с компьютером как средством управления информацией.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е. (144 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: 1. очная форма обучения: лекции – 16 а.ч., практические занятия – 32 а.ч., самостоятельная работа – 58 ч.

Структура дисциплины: Тема 1. Структура, состав и классификация информационных систем и информационных технологий поддержки управленческих решений
Тема 2. Виды обеспечения информационных систем и информационных технологий управления персоналом. Информационная безопасность и защита информации.
Тема 3. Организация аналитической работы служб управления персоналом в Microsoft Excel.
Тема 4. Технологии работы с реляционной моделью базы данных в Microsoft Access при решении задач управления персоналом
Тема 5. Интернет-ресурсы для решения задач управления персоналом
Тема 6. Программное средство «1С: Предприятие». Конфигурация «1С:Зарплата и управление персоналом».
Тема 7. Оформление трудовых отношений в 1С:ЗУП.
Тема 8. Учет занятости персонала в 1С:ЗУП.
Тема 9. Учет заработной платы в 1С:ЗУП.
Тема 10. Информационные технологии комплексной оценки. Персонала.
Тема 11. Анализ программного обеспечения поддержки управленческих решений в сфере управления персоналом.
Тема 12. Комплексные информационные системы управления персоналом (HRM- системы)
Тема 13. Биометрические и нейросетевые технологии в деятельности служб управления персоналом

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Основная литература:

- 1 Астафурова О.А., Борисова А.С. Автоматизация процессов учета и управления персоналом на предприятии: учебное пособие // – Волгоград: Волг. инст. управл., 2019.
- 2 Романова, Ю. Д. Информационные технологии в управлении персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю. Д. Романова, Т. А. Винтова, П. Е. Коваль. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 316 с. Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/3056D08D-B82E-4D98-A492-902E2CB1AE7A.
- 3 Грянина Е.А. Настольная книга по оплате труда и ее расчету в "1С:Зарплата и управление персоналом 8" (редакция 3). Издание 14 /Е. А Грянина, С.А. Харитонов - М.: 1С-Паблишинг, 2018. – 648 с. – ISBN
- 4 Грянина Е.А., Харитонов, С. А. Секреты профессиональной работы с программой 1С:Зарплата и управление персоналом 8. Кадровый учет и управление // . - М.: 1С-Паблишинг, 2019. - 510 с.

5 Грянина Е.А., Харитонов, С. А. Секреты профессиональной работы с программой 1С:Зарплата и управление персоналом 8. Расчеты по оплате труда // - М.: 1С-Публишинг, 2019. - 646 с.

6 С.В. Назаров [и др.] Основы информационных технологий [Электронный ресурс] Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ) 2016 Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16712>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю